

<<谁在剥削你>>

图书基本信息

书名：<<谁在剥削你>>

13位ISBN编号：9787802108356

10位ISBN编号：7802108357

出版时间：2011

出版时间：西苑出版社

作者：邱庆剑

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁在剥削你>>

内容概要

“剥削”是一个相当敏感的话题，作者从“按生产要素分配”角度，分析了社会主义市场经济中是否存在剥削的问题。

该书是对马克思《资本论》的深度解读，以通俗易懂的方式，告诉读者：一个人不成功，主要原因在于自己，和剥削并无多大关系！

<<谁在剥削你>>

作者简介

卓越的企业教练：曾先后在大国企、大外资、大民营担任总经理、董事长助理等职；曾将一个“无设备、无厂房、无资金”的企业推上资本市场；曾在半年内将一个仅3名注册会计师的事务所打造为行业航空母舰；曾将一个年产值几千万元的企业推动为年产值60亿的企业，跃居行业第一名！被资本运作界称为“企业规模化推手”。

享誉企业界的作家：出版管理、励志、文学作品72部。

《忠诚胜于能力》畅销180余万册，被众多企业视为人力资源管理经典。

首创“节税工程”：从都江堰治水原理出发，创造了最通俗也最具实用价值的“节税工程”，一句话节税千万！

<<谁在剥削你>>

书籍目录

序言 职场精英心中无“剥削”

第一章 门槛——一个关于剥削的故事

盗窃案现场的玉佩

好朋友分道扬镳

价值分配理论

劳动力交换理论

不一样的人生

不幸的结局

第二章 老板在剥削你吗——价值分配理论（上）

不是“剥削”，是“分配”

老板为什么要参与分配

为什么不给你多分配点

老板为什么分那么多

你的薪水来自哪里？

你和老板，谁的收益更有保障

什么样的老板在剥削员工

第三章 你在剥削老板吗——价值分配理论（下）

员工可能剥削老板吗

人均利润与人均工资说明了什么

你在剥削你自己

聚焦，让你价值最大化

第四章 劳动交换，依然敬业——劳动力交换理论

劳动交换，不影响敬业

如何理解“交换等价”

做一名优秀的劳动力供应商

与公司同成长，就是与“客户”同成长

第五章 抛弃“剥削”观念，找回工作激情

别让“剥削”观念妨碍激情

目标激励和享受过程

工作可以作为一种事业

做大你和老板共同的蛋糕

附录1：5集短剧：职场三人行

附录2：健全劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的制度

<<谁在剥削你>>

章节摘录

“愤青”总是充满责任感的。

钟诚和秦奋立即意识到自己肩负着一项神圣的使命，那就是帮助众多受“剥削”两个字困扰的年轻人翻过职业门槛。

然而，怎样看待“剥削”两个字，他们自己心中也没个底儿。

他们找来一大堆书籍，直看得眼花缭乱，也没有找到满意的答案。

某一天，秦奋看书时突然意识到，换个角度看，“剥削”其实是一种分配关系。

他想起了读书时学过的一个公式“ $W=C+V+M$ ”， W 是商品的价值， C 代表着供应商的利益， V 代表着员工的利益， M 代表着老板的利益，利益三方不过是在共享一个蛋糕，三方的地位是平等的，不存在谁剥削谁。

当时，他的脑中浮现出这样一幅场景：三个人共同种了一棵树，共同努力把树培养长大，当树长出鲜美的果实时，三个人一起把树上的果子摘下来，分为三份，一人一份。

多么美好的分配关系啊！

秦奋不自觉地欢呼起来。

如果大家都能够这样看待供应商、老板和员工的关系，那彼此的关系该是多么和谐啊！

“用分配关系来解读剥削，的确有道理，但是，分配存在不公平的时候啊！”

听了秦奋的关于分配理论的讲述后，钟诚认为这理念不够完善。

“绝对的公平是没有的，只能讲相对公平。”

只要不是一方残酷地盘剥另一方，就不应该被视为剥削。

“秦奋说，‘再说啦，当前的剥削是就资本主义社会而言，我们生活在社会主义社会，说剥削总感觉有些伤感情。’

”后来，秦奋丰富了他的价值分配理念，从新的角度解读剥削。

这一理论帮助了很多茫然的年轻人，更帮助了他自己。

但此时，他和钟诚都已经不知道金明的下落了。

那个时候，还没有手机，只是部分有钱人在使用“大哥大”和BB机，相互之间的联络十分不方便。

秦奋的理论，最后升华为“老板是企业的主人，员工也是企业的主人，老板通过股权拥有企业，员工通过岗位拥有企业。”

”既然都是主人，就该同心同德，共同为企业的发展壮大作出贡献。

.....

<<谁在剥削你>>

编辑推荐

按生产要素贡献大小分配 党的十七大指出，深化收入分配制度改革，实行按生产要素分配

。老板提供资金、技术、管理等生产要素，同时自己也参与劳动，从这个意义上说，老板不是剥削者。

员工和老板利益分配关系 员工、老板和供应商，是参与利益分配的三个主体，彼此只是角色不同，社会分工不同。

劳动是共同参与，劳动成果是共同分享，不是剥削者和被剥削者的关系。

员工和老板劳动力交换关系 员工和老板之间，存在劳动力供应与购买的关系。

员工应该像对待客户一样对待老板，提供最优质的劳动力商品，提供最良好的服务，具体地说就是敬业、勤奋、忠诚。

你自己是最大的剥削者 你自己放弃努力，选择平庸；你自己拒绝责任，丧失机会；你自己缺乏忠诚，对自己前途不负责；你自己安于现状，遭遇淘汰……你自己，才是你最大的剥削者，剥削了你美好的人生。

与其扛着“剥削”二字艰难前行，不如改变心态轻松前进。

<<谁在剥削你>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>