

<<中华人民共和国劳动合同法条文>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法条文释义与案例精解>>

13位ISBN编号：9787802192508

10位ISBN编号：7802192501

出版时间：2007-6

出版时间：中国民主法制出版社

作者：本书编写组

页数：560

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法条文>>

内容概要

在内容上，本书严格按照劳动合同法自身的章节结构和条文顺序，对其进行逐一释解。

每个条文释解都包括两个部分：本条主旨部分准确地概括出了法条的主要内容，本条释义部分较为详细和全面地对条文的内容进行阐释和解读。

除少数条文外，大部分条文还配有实务案例和权威解答，以便读者能在较短的时间内对劳动合同法有一个全面而深入的了解和掌握。

本书由中国政法大学滕晓春、李志强两位博士担任主编，由来自高校、律师事务所等学术界和实务界的骨干教师、律师或博士、硕士倾力撰写，如此高水平、高素质的编写团队使本书的质量和权威得以保证。

本书对内容的准确解读和特有的解读方法，使其既适合于理论界、实务界探讨和研究劳动合同法法律制度的需要，又适合于高等院校学生学习的需要，还适合于广大劳动者了解和学习劳动合同法的普法需要。

一部好的法律，不仅是一种规则，也是一场革命，它是国家进步的支撑点，也是社会前行的铺路石。

我们有理由相信，劳动合同法将在规范与调整用工关系、保护企业和劳动者双方的合法权益、构建和发展和谐稳定的劳动关系方面，发挥日益广泛而深远的作用。

我们也期待本书的出版发行，能够在满足广大读者迫切了解和学习劳动合同法的需要方面提供一份帮助，尽一份绵薄之力。

<<中华人民共和国劳动合同法条文>>

书籍目录

第一章 总则 第一条——劳动合同法的立法宗旨 第二条——劳动合同法的适用范围 第三条——订立劳动合同的基本原则及劳动合同的效力 第四条——劳动规章制度制定与实施 第五条——劳动关系的三方协调机制 第六条——工会的职责 第二章 劳动合同的订立 第七条——劳动关系的建立及职工名册 第八条——用人单位的告知义务与劳动者的说明义务 第九条——招用劳动者时要求提供担保及扣押证件的禁止 第十条——劳动合同的形式 第十一条——未订立书面劳动合同时劳动报酬的确定 第十二条——劳动合同的种类 第十三条——固定期限劳动合同 第十四条——无固定期限劳动合同 第十五条——以完成一定工作任务为期限的劳动合同 第十六条——劳动合同的生效 第十七条——劳动合同的内容 第十八条——劳动报酬和劳动条件约定不明时的处理 第十九条——试用期的确定 第二十条——试用期的最低工资标准 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>