

<<人职初>>

图书基本信息

书名：<<人职初>>

13位ISBN编号：9787802215078

10位ISBN编号：7802215072

出版时间：2008-1

出版时间：中国时代经济出版社

作者：阿登

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人职初&gt;&gt;

## 前言

有一个代理几十种著名期刊在全国总发行的老板，每次向人家介绍我时，都会在夸耀我的财富之后又特别地、津津乐道地注明我仅是个打工仔。

是的，我始终是一个打工仔，一个职场中人。

从国家图书馆下海十五年来，我一直在职场“酣泳”。

我买的房产一再升值，我换过几部汽车，我的儿子一直就读于私立学校……这都是我在职场上的成功！

我曾把我成功的“高招”写成一《人职初》，叫做《在老板的刀刃上行走》，讲怎么不受老板剥削，怎么让老板快乐并高兴地给我加薪、发钱。

有许多读者看了我的书后，都后悔没能早看到这《人职初》，不然境况会好得多，有些机会也就不会错过。

关于这方面的反馈网上有很多。

这几年里总有新案例证明我确实为职场中人做了件好事，让职场中人获益良多。

我儿子大学毕业那天，我送了他一部汽车、一台笔记本电脑和一本《在老板的刀刃上行走》。

送车，是给他压力，有本事就自己养，没本事就把它卖掉；送笔记本电脑，是让他工作便捷、快速，赶快长本事、赚大钱；送书，是送他“招数”，与老板打交道的“招数”。

我想，该送的我都送了，他不缺悟性，在社会上混应该没多大问题。

谁料想，他应聘到第一家公司工作不到一年，就出现了职场危机。

老板炒了他鱿鱼。

他，我可爱的儿子，第一次对自己的前途感到渺茫。

我问他：“你没读我送你的书吗？”

“都读透了！”

“他答。”

“那怎么还能出现这种状况呢？”

“您的书，开始看着挺浅显，后来一用又觉得太深。”

那是您十几年的职场精华，我们刚出校门，能学得来吗？”

他不无委屈地说。

我回到书房，看了《在老板的刀刃上行走》的责编手记：作者以自己的切身体验，讲述了职场打工者在与老板打交道时应有的大思路、大智慧……是呀，这大思路、大智慧，没有一定职场经历的人，是不容易、也不可能体悟和把握到的。

那么，什么样的书才适合像我儿子这样刚出校门、特别需要职场指导的大学毕业生呢？”

这是一个看似容易，却难上加难的课题。

我决定做这个课题，因为它会很有意义。

只要看一眼每年从大学校门走出的千千万万个风华正茂的青年男女，我就会觉得这件事值得做。

当然为他们写的书，一定要是经过调研的、具有时代感和现实指导意义的才行。

同时，我自己对这《人职初》还有一个要求，就是说问题要真实，举例子要生动，道理要具普遍性。

简单、通俗、易懂一直是我追求的文风，在这《人职初》里不能让读者看到长篇大论、枯燥无味、引经据典的文字和假大空的说教。

为了写好这《人职初》，我又深入到一个新兴的、朝气蓬勃的公司做经理人，专门研究大学生就业入门，也就是初涉职场的解决方案，用了整整一年时间。

现在，呈现在你们面前这本《人职初——职场专家给新员工的九课“实”招》，就是我这一年的成果。

我真诚地把它献给千千万万个可爱的青年朋友。

希望青年朋友们一走向社会，就心里有底气、行动有规矩，快速融入职场而少走弯路。

祝福你们，刚刚大学毕业的青年朋友们！

阿登 2007年12月 认识我的朋友，大都不认为我是拜金主义。

## &lt;&lt;人职初&gt;&gt;

我穷日子能过，富日子也能过。

我不善于算账，常常花一些冤枉钱。

我甚至曾经是诗人，有相当长一段时间“风花雪夜”地过着日子……我为什么苦口婆心，不遗余力地告诫年轻的朋友们要赚钱，要首先获得经济的解放呢？

我出身平民，我的平民意识永远无法改变，这在我以前出版和发表的小说、散文、随笔、诗歌和职业培训等作品里都能明显地看到它的痕迹。

我又是那种“共情”性非常强的人，见到一个卖菜的、修鞋的、开出租车的都要换位体验一下他们的生活状况；为他们能逐渐被社会关注而欣慰，因他们有了好收成而喜悦；见他们有买卖上门的时候，我都会痴痴地望着他们笑一会儿，那样子比他们自己还高兴。

在年轻的大学毕业生里，有许多人来自贫困农村和边远山区。

他们在学业的竞争中吃了很多苦，现在要走向社会了，要真正去谋生，报效父母和乡亲们了。

但是他们准备好了吗？

在我十几年从事职业经理人的生涯中，我看到太多的大学毕业生在初涉职场时还是有不少的问题。他们确实应该接受一下入职培训，技能上的、社会交往上的、对工作认识上的和工作态度上的，等等。

但是，社会能够提供培训的机构，不是收费高，就是课程内容空泛，教条缺乏实用价值。

应聘到单位、企业的大学毕业生往往一到岗，就被要求胜任职位。

所以，常常看到他们手忙脚乱，战战兢兢地在办公室里忙乎，却得不到老板的认可。

他们渴望有人能够帮他们一把，让他们尽快适应环境，顺利度过开始的慌乱期。

他们此时多么希望有一本类似入职指南的书籍来指导他们，让他们多少有一些参照，哪怕仅仅是让他们定定心也好。

现在，我又自作多情地来承担这一重任了。

我的毛病就是，有成功的心得，不说给人家就觉得糟践了，就难受。

但是，我的优点是，不像有的励志作者和演讲人那样高呼口号，无限夸大自己对别人的指导作用。

其实每个人的成长环境不一样，形成的思想认识、思维模式、吸收信息的程度和行为方式都是千差万别的。

没有哪一种励志书籍可以做到万能。

我只希望读这《人职初》的年轻人能从中获得启发，能找到些感觉，抑或一种参照，我就知足了。

最后我想感谢与《人职初》有关的一些人，他们是刘建明、姜小娜、石磊、高佳群、郑宇、张伯华、薛致诚。

读者如果记得，《人职初》在说明问题的时候引用了他们的真实案例。

其实他们对《人职初》的帮助不仅如此，为了我这《人职初》的完成，他们都给我提供了文字资料。

还要感谢刘伟、于海涛、麻志远、于景凯、赵蓉、许静伟、刘善义、李云辉、杨春林、张占贺、王登梅、李宝强、季海山等，他们牺牲了许多时间，跟我谈自己的职场经历、感受和认识，使《人职初》能够更全面、生动地反映现代职场面貌，为客观分析职场的成败原因提供了依据。

当然更要感谢鲁哥帆女士，是她提供了公司的环境让我能够深入到职场新人中间，和他们一起经历招聘、培训、辞退、创造业绩……整整一年的时间。

同时她还为《人职初》的写作真诚地发表了自己很有价值的意见。

因为这一年我投入到“职场新人问题”的研究和实践中，减少了写作的训练。

《人职初》成稿后，文字显得生涩而怪僻，是李然女士用她那支杂志主编的笔帮我进行了精心润色，读者会感受到《人职初》明白晓畅的文字。

所以，我也衷心地感谢她。

## <<人职初>>

### 内容概要

《人职初：职场专家给新员工的九课“实”招》主要内容包括：呈现在你们面前这本《人职初：职场专家给新员工的九课“实”招》，就是作者一年的成果。他真诚地把它献给千千万万个可爱的青年朋友。希望青年朋友们一走向社会，就心里有底气、行动有规矩，快速融入职场而少走弯路。全书分为九课，内容有大学毕业和就业处境剖析、提高择业的抗干扰能力、平静看待辞职与解雇、老板是你学习的好榜样、掌握人生的主动权、盯紧目标实现职场初期愿望等。

## 作者简介

阿登，书业策划人，发行家，我国最早描写书商的长篇小说《书惑》的作者，曾率团队创年销售图书过亿元的骄人业绩。

近年阿登的写作以感悟类见长，曾出版的《在老板的刀刃上行走》一书刚上市就在社会上引起轰动，并博得许多社会学家、心理学家、人力资源学专家的高度评价。

《北京晚报》《人民文摘》《中央人民广播电台》等全国十余家媒体对此进行了连载、选载和介绍。

## 书籍目录

第一课 你以为你是谁——大学毕业和就业处境剖析第一节：自负的“负”作用第二节：对公司的“敌意”就是自杀与放弃第三节：在短时间内转变认知模式第四节：不要想一个工作定终身第五节：发现和挖掘第一份工作的潜能阿登的真切指导

第二课 做精明的自己——提高择业的抗干扰能力第一节：重合同，不唯合同第二节：多看发展多看目标第三节：你的目标在哪里第四节：新人就是新“产品”阿登的真切指导

第三课 轻松离职快乐选择——平静看待辞职与解雇第一节：听凭内心一次第二节：考虑利益最大化第三节：人挪活树挪死第四节：随时准备放弃阿登的真切指导

第四课 跟老板一起疯狂——认同公司的企业文化第一节：尽快认同公司的企业文化第二节：八小时以外也属于老板阿登的真切指导

第五课 听老板的话做老板的好员工——老板是你学习的好榜样第一节：“响应”最招老板疼第二节：懂得感恩的员工最被看重第三节：工作上更应听老板的话第四节：“参与”才能胜利第五节：出色不出位第六节：多请示、多汇报第七节：“耐心”赢得大机会阿登的真切指导

第六课 工作大于天——掌握人生的主动权第一节：工作态度是立足岗位的关键第二节：苦中求乐乐在其中第三节：浪漫生活严谨工作第四节：目标明确方式多变阿登的真切指导

第七课 从岗位胜任到绩效卓越——盯紧目标实现职场初期愿望第一节：背水一战所向披靡第二节：纠缠与掰嘴第三节：专注让你业绩突飞猛进第四节：积极可以赢得一切第五节：持续让你永不掉队第六节：诚实让你不失方向第七节：咨询能力是能力的重要组成部分第八节：看准事选对人第九节：借助人性的弱点阿登的真切指导

第八课 和谐——职场政治的终极出路第一节：简单第二节：做好自己第三节：化解矛盾，主动营造好环境第四节：欲与无欲之间阿登的真切指导

第九课 做一个挺拔的人——经济解放，精神就挺拔后记

## 章节摘录

第一课 你以为你是谁——大学毕业和就业处境剖析： 在大学求学的最后一年，也就是“大四”这一年，同学们都会陆续地不安起来。主要原因就是，这一年，大学的主要课程已经修完，学业已不那么紧张，接下来就是做毕业论文或者毕业设计了。

在做毕业论文和毕业设计之前，学校还要求同学们到企、事业单位实习，学校帮助安排或者自己联系。

若是实习的单位、公司环境好，有实力，同学们都会很努力地工作，希望被留下来。

这时候，大多数同学都会四处打探消息，想知道哪个行业有发展前途，哪个单位待遇高，哪个岗位更适合自己的……这时候，同学们会经常上网或是找来信息量大的报刊，看招聘启事，分析自己的前途，研究自己的去向。

每年的这个时候，由社会劳动部门或是窥视到这一市场商机的中介机构、猎头公司，会站出来组织各种形式的用人单位与应届大学毕业生的招聘见面会。

人山人海的招聘会上，你会看到独自或者结伴而来的应届大学生们怀着紧张、兴奋甚至忐忑的心情，从一个用人单位的摊位前，走到另一个公司的摊位前……这些公司里肯定有让他们心仪的，但条件要求太高（诸如英语六级等）、竞争很厉害；有相中自己的，但自己又觉得无论是企业的名气还是公司的待遇都不是当初自己想要的……凡此种种，大多数同学，都会有一种感觉：找一个适合自己的公司，比在校园里找一个异性朋友谈恋爱要难得多。

但是，此时的大学生们并没有真正感到压力。

因为，他们毕竟还没有毕业，他们还有时间。

这一段时间，几乎所有大学的就业指导机构和学生会都在与社会用人单位联系，积极举办综合或专场的校园招聘。

特别是那些非重点大学，他们大学毕业生的就业比例直接影响着来年招生数量和质量。

所以应届大学毕业生还有很多选择的机会。

……





版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>