

<<炒鱿鱼面谈官>>

图书基本信息

书名：<<炒鱿鱼面谈官>>

13位ISBN编号：9787802256699

10位ISBN编号：7802256690

出版时间：2009-5

出版时间：新星出版社

作者：垣根凉介

页数：260

字数：190000

译者：叶小燕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<炒鱿鱼面谈官>>

内容概要

村上真介是日本一家炒鱿鱼株式会社的终结面试官，这是全日本最火、最招人恨的职业，真介像一个魔鬼终结者，所有与他面谈的人都将意味着职业生涯的结束。

这是个残酷、快意、悲情的工作，有点忧郁、有点帅酷的真介却对这份专砸别人饭碗的工作干得得心应手。

从建材公司、玩具公司、大银行、音乐制作公司到大汽车制造公司，无论有多么优秀，只要还没有达到完美，真介就有办法让你辞职。

然而，当真介准备炒掉建材制造公司代理课长阳子时，才发现自己身为裁员面谈官也有不可克服的弱点，他居然不可救药地爱上了这个年长自己八岁而又强势的女人……随着经济危机的加剧，真介作为炒鱿鱼面谈官越来越忙，只是后来遇到真介的那些人没有阳子那般幸运，身为女人，假如有一份美好的爱情，谁会在乎那份工作呢……[点击免费阅读更多章节：炒鱿鱼面谈官](#)

<<炒鱿鱼面谈官>>

作者简介

垣根凉介，1966年出生于日本长崎县谏早市，毕业于筑波大学。

2000年以作品《凌晨三点的雄鸡》一举获得了三得利推理小说和最受读者欢迎双项大奖。

2004年又以《狂放•首尔》在日本历史上首次一人独获大藪春彦、吉川英治文学新人和日本推理作家协会三项大奖。

2005年再接再厉，更是以《炒鱿鱼面谈官》摘得了山本周五郎文学大奖的桂冠。

<<炒鱿鱼面谈官>>

书籍目录

第一章 狂怒之女第二章 玩具之男第三章 老朋友 第四章 无处可逃第五章 消失的人

<<炒鱿鱼面谈官>>

章节摘录

第一章 狂怒之女 真介回过神，视线落在数据的第一页。

右上方照片里的中年男子有一张大饼脸，看起来相当倔强。

平山和明，四十八岁，在这家公司二十五年了，现任川口支店店长。

大约在两个星期前就看过这份资料，当时唯一的感想是——这个男人，实在很差劲。

昭和五十年代中期，从东京某所排名第二的私立大学毕业之后，就进入这家建材公司“森松House”任职，之后一直从事业务工作，业绩还算不错。

个人数据里注明，大学时曾参加橄榄球社团，似乎可以想象得出来，年轻时是靠着孔武有力的气势拿到不少订单的吧。

平山和明在经济景气之际，昭和六十三年（1988年）被擢升为津田沼支店的副支店长，平成二年（1990年）升任支店长，平成四年，更荣升神田支社社长，并兼任东京都内东区经理。

接受委托之后，真介对这家公司的内部状况做了一番调查。

通常，只要能当上神田支社的社长，几乎可以确定未来前途一片光明，熬个几年，必定能当上总公司的营业部长，如果没犯什么大错，董事的位子就向你招手了。

不过，这个中年男子的傲人经历却到此为止。

平成七年，他被调往规模较小的松户支店任支店长职位；平成十年，更被流放到甲府营业所担任所长；平成十二年，转往静冈营业所。

平成十四年，他虽然总算回到大城市担任川口支店的支店长，却必须兼任地方的经理，也就是除了管理部下之外，自己还得四处奔波冲业绩，并不轻松。

坦白讲，其实是明升暗降。

而且，最后还是免不了落到接受面谈的下场。

他会被降职，除了经济不景气的影响，当然还有其他原因。

原本一路顺遂的他，为什么中途竟会被判出局，这份数据从第三页开始罗列的罪状多到令人吃惊。

这些都是真介自己着手搜集来的，由人事部门里对他的不利传闻开始调查，再一一访查曾经和他共事的部下。

真介觉得有点啼笑皆非。

其实，自己现在所做的，和这个男人不相上下。

他看了一下时间。

三点五分，应该快来了吧。

旁边那个呆呆坐着，盯着自己双手的女人，大概正借着窗外照射进来的光线，检查指甲油是否完美无瑕吧。

真介正想开口说些什么，眼前那扇橡木门背后，此刻响起了重重的敲门声。

真介转身坐定，对着门口说：“请进！”

银色的门把转动，身穿深灰色双排扣西装的平山走了进来。

那张大饼脸在面对真介时，厌恶的神情一闪而过，真介却看在眼里。

如果转换成语言，这句话就应该是：“我的去留，要由你这个小毛头来决定吗？”

说得也是，真介才三十三岁，这个男人的年纪大他一轮有余呢。

“您是平山先生吧！”

真介很客气地开了口，“请这边坐。”

平山默默走近，在真介面前坐下。

他抬起头，视线再度和真介交会。

因为觉得遭受屈辱所引发的愤怒，使他的肩头不由得开始抖动。

“谢谢您在百忙之中抽空过来。”

真介以熟练的口吻继续说着。

从事这份工作已经五年了，对于这样的敌意，他早就习以为常了。

“您要不要喝杯咖啡或是……”他当然知道，平山这时候哪里还有心情想这些，只不过，这

<<炒鱿鱼面谈官>>

样可以稍稍转移他的注意力。

“ 喔……不用。

” 平山嘟囔着，声音像是被痰卡住了一样。

“ 是吗？

那我们就直接进入主题了。

” 真介故意用微弱的声音，一边说一边在对方面前把数据夹摊开，“ 今天，是贵公司的部长要您过来的吧？

” “ 是。

” “ 部长有没有跟您说过什么呢？

” “ 嗯……没有特别说过什么。

” 通过这样三次应答，可以感觉出对方的态度非常强硬，于是真介采用更慎重的口吻说：“ 哦，是吗？

其实……我想平山先生您应该已经知道了吧？

贵公司的营业部门将大幅缩编。

” 真介刻意停顿下来，双眼直盯着平山。

对方开始有点坐立不安。

接着，他几乎是豁出去了，气愤地说：“ 也就是说，我已经没什么利用价值了，是吗？

” 真介慢条斯理地，把平山应该也知道的真相再说了一次：“ 总之，大幅裁员是不可避免的了，各地区营业所将一一合并。

就算勉强留下来，再过五年，薪资待遇也会有所改变，最多将减薪三成，而且每年冬夏两季的奖金也只剩一个月的了。

” 平山心里有数，被叫到这里来的人，就算能侥幸留下来，将来也逃不过减薪的命运。

可是以平山家目前的状况来看，有房贷要缴，还有两个孩子在念私立大学，这样的离职条件，无论如何不能接受。

“ 我个人认为，您也许可以借这个机会，到外面的世界去接受新的挑战。

您觉得呢？

” 真介言下之意就是公司要解雇对方，只不过依照劳动法规定，不能提到“ 解雇 ” 这两个字。在日本，指明要对方走人是违法的，所以只好兜个大圈子，引导对方自动离职。

紧接着，真介提出了一些优惠条件循循善诱。

“ 当然，一旦您下了决定，据说公司方面也会竭尽全力。

除了公司规定的离职金之外，还会额外支付给您实际任职年数乘以基本月薪的钱，加上休假的津贴。此外，如果您需要的话，公司方面还可以协助您二度就业。

” 平山的脸上浮现出一种难以言喻的表情，他在心里逐一计算：正常说来，以他在公司二十五年的资历，大概可以拿到一千多万的离职金，加上额外的给付，二十五年乘上六十万是一千五百万，总共是二千五百万左右。

两个儿子距离大学毕业还有三年，这当中就算没有找到其他工作，也还过得去。

真的有个什么差错，手上还有一间位于世田谷区五十坪的房子。

真介调查过周边的房价，拍卖之后还清贷款，还能剩一千多万。

面前这小子，想必早就算到这一步了。

而且，就算继续留在这家公司也混不出什么名堂，只能领个微薄的死薪水等退休，面子实在挂不住。他在犹豫。

“ 怎么样？

我觉得这个条件还不坏。

您是否愿意借这个机会，跨出这一步挑战全新的自我呢？

” 这种恶心的台词，有时候连真介自己都觉得受不了。

平山总算开口了：“ 可是，为什么是我？

” 他嘀咕着，好像一股无名火又冒了上来，突然越说越急：“ 我在这家公司已经二十五年了，最

<<炒鱿鱼面谈官>>

起码在前二十年里，一直都是本着为公司鞠躬尽瘁的宗旨努力工作。

我的业绩表现也一样，年轻的时候从来不曾输过别人。

至少，我是这么认为的。

即使后来当上主管，对总公司交代下来的任务也都全力以赴。

“他因为太过激动，说话越来越不客气，口沫横飞。

“最近这几年，或许我的业绩有些不尽如人意，可是仍然在为公司多赚点钱而拼命，甚至牺牲和家人相处的时间，跟客户鞠躬哈腰，不知看了多少脸色。

”他听了自己所说的话，变得更加生气，想必这是个很容易自我陶醉的人，“但是到头来，却想一脚把我踢开，这不是太过分了吗？

你说是不是？

”一吐心中怨气之后，他用挑衅的眼光看着真介。

真介知道，这个男人的态度开始有所转变了。

照这样看来——“而且，你说的是自愿离职吧？

”“基本上，是的。

”“那么，我完全没有打算离职。

”“可是，平山先生您现在的职位，将来可能会废除哦。

”“那是公司决定的，不是我决定的。

”果然！

在刚才说那番话的过程里，他不知什么时候下定了决心，要和这家公司对抗到底。

真介用对方可以察觉到的音量，轻轻叹了一口气，接着摊开数据夹第三页以后的部分。

“这里，有我们公司自行调查的资料，是有关平山先生您的。

”平山眼睛一瞟，视线落在真介的手边。

“根据调查，您三十四岁升任津田沼支店的支店长，之后的十四年里曾经担任过四五家支店或营业所的主管，是吗？

”“那又怎样？

”真介一语不发，取出第四张数据，递给平山。

对方也沉默地接过去，拿在手上。

“这上面的数据，是各支店员工的平均离职率。

例如：最上面这位田中先生担任主管以来，部属的平均离职率是5.7%，算是相当低。

再看看左边这一栏的项目分布图，离职的大多是二五六岁的女性员工，想必是婚后辞职者居多吧。

”“……”“可是平山先生，很抱歉，我必须指出，您的数值是这二十多位业务主管之中最高的，高达21.2%，在这份表格中敬陪末座。

而且依照项目分布图显示，其中有七成以上是二十出头的男性员工，以公司的立场而言，这群人正是薪水不高却冲劲十足的高回报人才。

至于其他女性员工，因为个人因素而自动离职的情况也有待核实。

再者，不知为何，她们的职务几乎都是支店的会计或总务。

我说这些话的意思，您应该了解吧？

”山眉头深锁，脸上表情僵硬，什么话也没说。

<<炒鱿鱼面谈官>>

媒体关注与评论

假如上帝来拯救这场经济危机，并且只满足我一个愿望，我想知道炒鱿鱼面谈官到底在想什么。

——一个日本白领的网上留言 也许我有一位这样的炒鱿鱼面谈官，也许我会轻松很多。

——SONY人力资源总监 中钵良治（08年全球裁员1.6万人） 如果我有一位这样的炒鱿鱼面谈官，也许我会轻松很多。

——索尼HR总监 中钵良治（08年索尼全球裁员1.6万人） 其实每个员工都是优秀的，职场的残酷在于有的人比你更优秀，老板的痛苦在于他只能选择其中一个。

——SOHO中国有限公司董事长兼联席总裁 潘右屹 你还坐在这张椅子上工作可能仅仅因为炒鱿鱼面谈官最近太忙了，但是，他总有不忙的时候…… ———菲亚特汽车公司中国区总经理 弗兰克 我有人事任免的权力，却没有让他们自动离职的魔力，中国同样需要炒鱿鱼面谈官。

——航美传媒执行董事 张晓娅 经济危机、竞争激烈、公司政治、职场潜规则、怀才不遇、急流勇退……这都不是老板炒了你的理由，真正的理由是你现阶段不符合老板的利益诉求，而老板身边恰有一名虎视眈眈的炒鱿鱼面谈官！

——时尚传媒集团HR总监 刘蓉 日本竟然有这种专门以砸掉别人的饭碗为自己饭碗的职业，中国人这么好学，看来这个行业进入中国也不会太久了。

——香港晨兴集团中国区CEO 欧阳长建

<<炒鱿鱼面谈官>>

编辑推荐

全球41位顶级企业总裁和18位人力资源总监同谋力荐，山本周五郎大奖最受读者欢迎大奖，读《杜拉拉升职记》不一定升职，不看《炒鱿鱼面谈官》可能被炒。

<<炒鱿鱼面谈官>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>