

<<公司财务治理>>

图书基本信息

书名：<<公司财务治理>>

13位ISBN编号：9787802346468

10位ISBN编号：7802346460

出版时间：2011-11

出版时间：中国发展出版社

作者：王中杰

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司财务治理>>

内容概要

本书是连城顾问近10年来对公司财务治理理论与实践研究的总结，其中包含了连城顾问为300多家央企及大型企业集团提供咨询和培训服务的经验总结，作者以15年的财务总监及实战案例研究经验，提出了企业会计控制、财权配置、反财务舞弊及盈余管理的实战技巧。

作者简介

王中杰，管理学博士，清华大学MBA，连城国际研究顾问集团执行董事兼首席顾问，十多年企业总会计师及财务总监经验。

2001年辞去上市公司财务总监职务，开始潜心研究中国公司治理，在国内率先研究发布上市公司董事会治理排行榜，系国内最早开创公司治理研究的资深专家之一，兼任多家公司外部董事及公司治理顾问。

主要学术兼职：国家企业内部控制标准委员会咨询专家，清华大学中国国有资产研究中心副主任，中国现代董事会研究中心主任等。

主要著作：《年度上市公司董事会治理蓝皮书》《董事会价值报告》以及公司治理系列丛书。

王中杰先生曾为300多家央企和大型企业集团提供过公司治理咨询和培训服务。

<<公司财务治理>>

书籍目录

第一章 财务治理理论综述

第一节 财务治理概述

- 一、财务治理的含义
- 二、财务治理的内容
- 三、财务治理的理论基础
- 四、财务治理理论研究回顾

第二节 财务治理的国内外现状

- 一、国外公司财务治理现状
- 二、国内公司财务治理现状

第三节 财务治理的新发展

- 一、财务治理面临的新问题
- 二、国外财务治理最新研究成果
- 三、国内财务治理最新研究成果

第二章 会计控制

第一节 会计准则控制

- 一、会计法规
- 二、企业内部会计制度

第二节 会计组织

- 一、会计机构的设置
- 二、会计人员与层次
- 三、会计岗位与职责权限

第三节 会计核算控制

- 一、财务资产核算
- 二、所有者权益核算
- 三、销售业务核算
- 四、费用成本核算
- 五、利润核算

宝钢股份会计控制案例

连城顾问点评

第三章 财权优化

第一节 股东财权

- 一、股东财权内容
- 二、股东财权优化

第二节 董事会财权

- 一、董事会财权内容
- 二、董事会财权优化

第三节 经理财权

- 一、总经理财权
- 二、财务经理财权

第四节 员工及其他利益相关者财权

- 一、员工财权
- 二、其他利益相关者财权

中国石化财权配置案例

连城顾问点评

第四章 反财务舞弊机制

<<公司财务治理>>

第五章 财务评价

第六章 合理管理盈余

第七章 财务治理数据实证分析

参考文献

章节摘录

企业契约边界遍及包括政府、供应商、顾客等在内的所有利害关系人，任何一个公司的发展都离不开任何一方利益相关者的投入或参与。

同时，不同的利益相关者之间也是相互关联的，任何一方的不配合都有可能使其他参与方的利益受到一定程度的损害。

因此，利益相关者理论认为，企业不仅要为股东利益服务，同时也要保护其他利益相关者的利益。依据利益相关者理论观点，公司财务决策应该关注所有利益相关者的利益，而不仅仅是股东的利益。这就要求企业要具有高效的利益相关者财务支持网络，能够平衡各利益方的利益冲突。

该网络的稳定性和强度是决定企业财务效率的重要因素之一。

因此，公司财务研究不能忽视企业的利益相关者财务网络，利益相关者的财务冲突及其协调是公司财务研究亟待开创的又一重要课题。

2.人力资本在财务治理中的作用从资本的趋利本性来看，人力资本与物质资本都存在着对经济利益的“增值追求”，正是这种追求表明了人力资本和物质资本存在着某种内在联系。

其实，现代企业的生产经营，可以说是与技术、知识资本一体的人力资本和物质资本一道雇佣其他的生产要素，而且人力资本要素的比较优势日益显著。

这也是知识经济条件下企业组织变迁的现实状态。

例如，现代极其活跃的IT行业和高新技术企业的主要资产就是由人力资本而不是物质资本构成。

这也向公司财务理论家和实证学家提出了一个新的挑战。

大部分理论模型基础都是以生产性企业为范式例子。

新兴的以知识为基础的企业与生产企业相比有明显不同的特征，因为其主要资产是人而不是无活动性的机器。

虽然人力资本与物质资本一样具有资本的一般特征，但是人力资本与其所有者的不可分离性却是非人力资本所不具有的，这也是它们之间最大的不同之处。

“人力资本不可分割地属于其载体——人力资本要素所有者。

企业可以对非人力资本拥有占有权，而对人力资本却只能拥有使用权，这种使用权由企业和人力资本要素所有者之间的契约来规定。

”而在知识经济条件下，不完备契约是企业契约之常态，因为它既不可能预料到所有的情况，也无法详尽地规定各种情况下契约各方的责任与权利。

现代企业内部的权力制衡发生了很大的变化：人力资本的重要性日益突出，同时企业对人力资本的控制力却在下降，因此人力资本的谈判力日渐提高。

.....

<<公司财务治理>>

编辑推荐

《公司财务治理》确保公司财务信息真实完整有效、确保公司经营业绩货真价实，是公司治理的最基本目标。

《公司财务治理》是连城顾问公司近10年来公司治理理论研究成果的总结，构成了公司治理研究的理论框架体系。

其中，连城顾问将股东行为治理、董事会治理及公司经营治理划分为治理主体，将公司财务治理、公司内控治理及公司社会责任治理划分为治理目标，而其中公司财务治理为基础目标，公司内控治理及公司社会责任治理为核心目标。

治理主体和治理目标的创新性提出，是契合中国企业实际和具有实际可操作性的方法论模型。

本丛书的第一期作品共6本，分别是：《股东行为治理》《董事会治理》《公司经营治理》《公司财务治理》《公司内控治理》《公司社会责任治理》。

连城顾问即将推出公司治理系列丛书第二期作品（6本），分别是：《地方国有控股企业治理》《家族企业治理》《合伙制企业治理》《商业银行治理》《创业企业治理》《母子公司治理》，敬请期待。

破解：企业制度设计密码。

突破：“企业长不大”的咒语。

掌控：公司战略博弈利器。

重塑：老板经理游戏的规则。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>