

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787802431478

10位ISBN编号：7802431476

出版时间：2008-6

出版时间：航空工业出版社

作者：辛士祥，葛书环 编

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》是为高职高专院校经济管理专业编写的人力资源管理课程教材。全书共十章，分别讲述人力资源管理导论、人力资源规划、职务管理、员工招聘与录用、培训与开发、绩效考评、薪酬管理、劳动关系管理、职业发展以及人力资源测评。

书籍目录

第一章 人力资源管理导论 第一节 人力资源管理概述 第二节 人力资源管理的演变 第三节 人力资源管理的内容、职能和组织结构 课后练习 本章小结 第二章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求预测 第三节 人力资源供给预测 第四节 人力资源规划的编制 第五节 人力资源信息系统 课后练习 本章小结 第三章 职务管理 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析的方法 第四节 工作说明书 课后练习 本章小结 第四章 员工招聘与录用 第一节 员工招聘概述 第二节 人力资源招募 第三节 人力资源的甄选与测试 第四节 人员录用 第五节 招聘评估 课后练习 本章小结 第五章 培训与开发 第一节 人力资源培训与开发概述 第二节 人力资源培训流程 第三节 人力资源培训方法 第四节 人力资源培训与开发评估 课后练习 本章小结 第六章 绩效考评 第七章 薪酬管理 第八章 劳动关系管理 第九章 职业发展 第十章 人力资源测评 参考答案

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 人力资源管理导论 【学习目标】 通过本章的学习，理解人力资源管理的概念及特点；了解人力资源管理理论的形成和发展；理解人力资源管理的基本原理；重点掌握人力资源管理的职能；了解人力资源管理的内容；掌握人力资源管理的组织结构和人员类型。

【重点问题】 重点掌握人力资源管理的职能和重要性，人力资源管理的组织结构和人员类型。

【难点问题】 人力资源管理的职能。

【引例】 B县经销商吕老板在建材行业摸爬滚打近10年，成功完成了资本的原始积累。眼看公司一天天发展壮大，家族管理弊端日益严重，自己又不能像年轻时那样事必躬亲，他一心想请来个能人委以重任，但物色多次，人家总是嫌他的庙小、不规范，不肯屈就。

吕老板真是愁肠百结，好在“皇天不负苦心人”，后来他终于挖来了县水泥厂销售科的王科长。过程是这样的：去年这个时候，吕老板听说县水泥厂濒临破产，立即意识到挖人才的机会来了。该水泥厂销售科的王科长是个人才，42岁，有多年的销售和管理经验，为人诚实守信，非常敬业，在销售岗位上有过突出贡献，在业内赫赫有名。

吕老板以前和他接触过几次，有意请他过来帮忙，都被他婉言谢绝了。

这次水泥厂即将破产，王科长面临失业，而他的儿子第二年就要参加高考等着用钱。

虽然县城的消费水平相对较低，但是每月的食物消费、水电费、交通费和通讯费等加起来也是一笔不小的开支。

吕老板趁机找到王科长，有意请他来公司当副总，一人之下、众人之上，主管销售，实行年薪制，年薪6万元。

在王科长最困难的时刻，这么诱人的条件，犹如雪中送炭，王科长感激得不知如何报答，他将此恩铭记于心。

试分析：吕老板的经验说明了什么？ .....

## <<人力资源管理>>

### 编辑推荐

《人力资源管理》全书特别注重教材的使用对象，加强教材的针对性、实用性和可操作性，突出体现教材本身的实务性特征，并且适用于人力资源管理职业资格考试。在内容的选择上力求理论分析的精炼，突出“必需”和“够用”的原则。实务及案例的选择注重较强的实效性、代表性和典型性。语言表述通俗易懂、便于理解。体例编排简洁明了、结构紧凑。思考题和练习题具有鲜明的实战性特征。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>