

<<向比尔.盖茨学成功的智慧>>

图书基本信息

书名：<<向比尔.盖茨学成功的智慧>>

13位ISBN编号：9787802445413

10位ISBN编号：7802445418

出版时间：2010-1

出版时间：现代出版社

作者：李帅达，周星潼 著

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

前言

比尔·盖茨，微软公司的创立者之一，前任董事长和首席执行官。

他从小天赋过人，13岁就接触计算机，被誉为“电脑天才”，20岁创立微软，39岁成为历史上最年轻的世界首富，并连续13年蝉联福布斯富豪榜榜首位置，名下资产超过500亿美元。在世人的眼中，他就是财富的代名词，是利用高科技高智商创造巨额财富的奇迹，是成功商人的典范。

比尔·盖茨与许多“草根”财富英雄不同，他出生在美国上流社会家庭，从小接受过良好的教育，并且考入了世界上最知名的哈佛大学，攻读法律专业。

可是智慧超群、与众不同的他出人意料地中途从哈佛退学，创建了微软公司。正是他的这个决定，不但改变了他人的人生轨迹，也改变了整个世界。

在计算机的发展史上，比尔·盖茨占据着重要的位置，为此，人们尊称他为。

“IT英雄”。

他创立的微软公司，如今已经成为软件业的帝王，在2008年度《财富》全球最大500家公司排名中名列第44名，美国最受赞赏公司排行榜第16位，在软件行业取得了不可撼动的地位。

微软的创立，不但对计算机的发展产生了重大的意义，也为其他梦想在IT行业大展拳脚的企业树立了成功的榜样。

比尔·盖茨于1975年从哈佛大学退学，和他高中校友保罗·艾伦在阿尔伯克基的一家旅馆房间里创建了微软公司。

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

内容概要

比尔·盖茨对世界上每一个人来说都绝对是一个奇迹。

他20岁创立微软，39岁成为历史上最年轻的世界首富，并连续14年蝉联世界首富，53岁离开微软投身慈善事业，将580亿美元的个人资产“裸捐”。

在世人的眼中，他就是财富的代名词，是利用高科技、高智商创造巨额财富的奇迹，是世界首富的标杆。

没有一种成功只靠机遇和运气就能得到。

在比尔·盖茨成功历程的背后，隐藏着科学、先进的理念。

他的成功智慧，已经彻底改变了无数青年的命运，值得我们每一个人借鉴。

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

书籍目录

序言 错过谁也不能错过比尔·盖茨第一章 胆识与谋略成就大事业——向比尔·盖茨学创业精神
1.我应为王 2.伟大的事业是一群痴迷于目标的人创造的 3.只要去努力,成功就属于你 4.微软的一个特有的公司文化是激情 5.失败是成功的一种需要第二章 和时间赛跑——向比尔·盖茨学时间管理
1.速度是企业成功的关键 2.你比别人快才能在竞争中赢得机会 3.议而不决的会议在微软是不受欢迎的 4.我们无法延长时间,却可以缩短时间第三章 商机是抢来的不是等来的——向比尔·盖茨学捕捉商机
1.机会是不容错过的 2.抓住机会可能就会改变你的命运 3.辨识并抓住机遇则意味着成功在握 4.最需要的正是那些能够用行动创造机遇的人 5.找到下一个市场入口 6.有冒险才有机会第四章 只用最聪明的人——向比尔·盖茨学用人策略
1.没有人才,微软什么也不是 2.我们需要世界上最优秀的人才 3.面试中考察的是应聘者能否按逻辑思考 4.择人任事,人尽其才 5.用人不疑,疑人不用 6.一个好员工应该具备的十大特征 7.一流的人才要与一流的经理一起工作 8.先逼他一下,再哄他一下 9.用一个二流人比用错人更糟糕 10.良好的人才环境,可以长久留住人才第五章 没有永远的老板和员工——向比尔·盖茨学团队管理
1.每个人同等重要 2.团队的目标就是战胜对方 3.没有微软的团队,就没有Windows2000的问世 4.给员工营造畅所欲言的言论空气 5.在员工的脸上,我看到是微笑和专注 6.他们需要交朋友和玩耍 7.想想公司能为员工做什么 8.不要凡事一手包揽第六章 信息是战略资源——向比尔·盖茨学信息管理
1.谁先利用好信息谁就是赢家 2.利用信息来干最好的工作 3.信息无疑就是财富 4.只要有竞争就会有信息战 5.我们为NET投入资源,因为我们相信会取得成功第七章 必须倾听客户的声音——向比尔·盖茨学营销策略
1.应该聆听、理解并满足顾客的要求 2.打开市场更是重中之重 3.“捆绑式”销售 4.价格决定商品是否畅销 5.有钱的买正版,没钱的可以买盗版 6.代理制为主,特许销售为辅 7.即使全无对手,微软仍需努力第八章 以思考的速度来经营企业——向比尔·盖茨学管理理念第九章 最好的防守就是创新——向比尔·盖茨学创新精神第十章 搭上成功者的“顺风车”——向比尔·盖茨学乘势借力第十一章 只坐一张椅子——向比尔·盖茨学决策管理第十二章 只有在竞争中才能成长——向比尔·盖茨学竞争策略第十三章 拒绝做作业第二——向比尔·盖茨学专业化经营第十四章 管钱比赚钱更重要——向比尔·盖茨学理财策略第十五章 散财施善,树立微软形象——向比尔·盖茨学社会责任主要参考书目

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

章节摘录

第一章 胆识与谋略成就大事业——向比尔·盖茨学创业精神 1.我应为王 无论古今中外，凡是成就大事者，无不在很早的时候就立下了远大的志向。

志向是一个人终生追求的目标和希望。

志向犹如一盏指路明灯，为人们指引着成功的目标和途径。

比尔·盖茨十岁时就曾说过：“我应为王。

”对他而言，即使是屈居第二也是不可忍受的。

他曾经对他童年时代要好的朋友说：“与其做一株绿洲的小草，还不如做一棵秃丘中的橡树，因为小草毫无个性，而橡树昂首天穹。

”比尔·盖茨从小学到大学从不抄笔记，但他却抄写过洛克菲勒的一句名言：“即使你们把我身上的衣服剥得精光，一分钱也不剩，然后把我仍在一个孤岛上，但只要有两个条件——给我一点时间，并且让一支船队从岛边路过，那要不了多久，我就会成为一个新的亿万富翁……”由此看出，比尔·盖茨在小的时候，就有一种执著的性格和不甘落后的强烈取胜欲望。

他的同学曾回忆说：“任何事情，不管是演奏乐器还是作文，除非不做，否则他都会倾其全力花上所有的时间来完成。

”其实志存高远，执著追求，是一切成功者的共同特征。

无论是做人，还是经商，都要有远大的志向，它指引着你前进的方向。

成功者们的奋斗历程告诉我们：没有远大的志向和信念，没有对理想的执著追求，就不能成就任何的事业；只有坚定自己的信念，树立起人生的远大志向，并以超强的毅力和进取的精神去奋斗，才会赢得人生的精彩。

小时候的比尔·盖茨就有着与众不同的性格，他不喜欢和其他小伙伴一起玩耍，而独爱一个人干自己喜欢的事情。

只要他想办的事情，就一定要干到最好，如果是与别人比赛，就非得胜不可，认准了的事情，任凭别人说什么，他都要一门心思于到底。

他这种不服输的性格和进取精神在整个学校也是赫赫有名的，几乎没有任何一个同学能比得过他。

比尔·盖茨4年级时，老师给他们布置了一道作业，要学生写一篇四五页长的关于人体特殊作用的作文，结果其他同学都按照老师的要求写了四五页，而比尔·盖茨一口气写了30多页。

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

媒体关注与评论

我相信他作为一个精神领袖，离开微软和不离开微软其实没有太大差异，因为他扮演的角色就是精神领袖，人们还是会觉得这些盖茨的微软。

——微软中国终身荣誉总裁 唐骏 我对比尔特别敬仰不是因为他的技术，不是因为他的财富，也不是他的战略商业头脑，而是他这么成功还能够做到如此谦虚，有这样的胸怀，对世界上用户的福利抱着这么大的一股期望、我觉得看到一个很伟大的人，这是我比较感动的地方。

——前谷歌全球副总裁 李开复 盖茨从微软退休是件大事，有重大的影响意义，我认为他应该获得足够的荣誉和尊敬。

——苹果首席执行官 斯蒂芬·乔布斯 如果他卖的不是软件而是汉堡，他也会成为世界汉堡大王。

——股神 沃伦·巴菲特 比尔·盖茨赚的钱比人类历史上所有人都多，他再努力把钱捐献出去。

大多数人也许会把钱用在别的地方，或是只捐出一点点，并希望别人给他们别上勋章，而不是像比尔·盖茨和梅琳达那样，把全部的时间都用于寻找真正行之有效的东西。

这就是他毕生的工作。

——美国前总裁 克林顿

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

编辑推荐

最适合创业者学习和借鉴，最适合普通人研究和模仿。

我相信他作为一个精神领袖，离开微软和不离开微软其实没有太大差异，因为他扮演的角色就是精神领袖，人们还是会觉得这些盖茨的微软。

微软中国终身荣誉总裁 唐骏 我对比尔特别敬仰不是因为他的技术，不是因为他的财富，也不是他的战略商业头脑，而是他这么成功还能够做到如此谦虚，有这样的胸怀，对世界上用户的福利抱着这么大的一股期望，我觉得看到一个很伟大的人，这是我比较感动的地方。

前谷歌全球副总裁 李开复 盖茨从微软退休是件大事，有重大的影响意义，我认为他应该获得足够的荣誉和尊敬。

苹果首席执行官 斯蒂芬·乔布斯 如果他卖的不是软件而是汉堡，他也会成为世界汉堡大王。

股神 沃伦·巴菲特 比尔·盖茨赚的钱比人类历史上所有人都多，他再努力把钱捐献出去。大多数人也许会把钱用在别的地方，或是只捐出一点点，并希望别人给他们别上勋章，而不是像比尔·盖茨和梅琳达那样，把全部的时间都用于寻找真正行之有效的东西。

这就是他毕生的工作。

美国前总裁 克林顿

<<向比尔·盖茨学成功的智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>