

<<劳动报酬权研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动报酬权研究>>

13位ISBN编号：9787802471658

10位ISBN编号：7802471656

出版时间：2009-1

出版时间：知识产权出版社

作者：胡玉浪

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动报酬权研究>>

内容概要

劳工问题是现代社会的主要问题，劳工问题的核心是劳动报酬问题。

劳动报酬是劳动者及其家庭成员的基本生存保障。

劳动报酬权是劳动者在劳动关系中享有的基本的和核心的权利。

但是，由于各方面的原因，目前我国劳动者劳动报酬权受侵害的现象十分严重，加强劳动报酬权的法律保护已经成为当前我国的一项重要课题和金社会的共同责任。

本书主要从私权和人权相结合的角度，以报酬正义与制度保障为主线，运用价值分析方法、类型分析方法、比较法分析方法等多种方法，对劳动报酬权进行法理阐释和制度构建。

<<劳动报酬权研究>>

书籍目录

导言 一、研究背景与研究意义 二、国内外研究现状 三、本书的研究思路与研究方法 四、需要说明的若干问题

第一章 劳动报酬权的基础理论 第一节 劳动报酬权的概念分析 一、劳动报酬(工资)术语的历史沿革与使用说明 二、劳动报酬权概念的界定 三、劳动报酬权的内容与处延 第二节 劳动报酬权的性质分析 一、劳动报酬权的私权属性 二、劳动报酬权的人权属性 第三节 劳动报酬权的价值分析 一、劳动报酬权的生存价值 二、劳动报酬权的秩序价值 三、劳动报酬权的正义价值

第二章 劳动报酬谈判权 第一节 劳动报酬谈判权的含义、行使要件 一、劳动报酬谈判权的含义 二、确立劳动报酬谈判权的法律意义 三、劳动报酬谈判权的行使要件 第二节 影响劳动报酬谈判权的主要因素 一、资本优势与劳动者的弱势地位 二、劳动力商品的特殊性 三、影响劳动报酬谈判权的其他因素 第三节 劳动报酬谈判权的法律保护 一、以最低工资制度为基础的劳动报酬个别谈判权的法律保护 二、以劳工联合为基础的劳动报酬集体谈判权的法律保护

第三章 劳动报酬请求权 第一节 劳动报酬请求权的证成 一、劳动报酬请求权的含义 二、劳动报酬请求权的立法和学理考察 三、建立劳动报酬请求权的法律意义 第二节 劳动报酬请求权的类型 一、劳动报酬支付请求权 二、劳动报酬续付请求权 三、劳动报酬违约损害赔偿请求权 第三节 劳动报酬请求权与抗辩权 一、劳动报酬支付方式 二、劳动报酬请求权与雇主的抗辩权 三、劳动给付请求权与劳动者的抗辩权 第四节 劳动报酬请求权与诉讼时效 一、劳动报酬请求权诉讼时效的适用基础 二、劳动报酬请求权诉讼时效的起算 三、劳动报酬请求权的诉讼时效期间

第四章 劳动报酬优先权 结语 参考文献 后记

<<劳动报酬权研究>>

章节摘录

劳工问题是现代社会的主要问题，劳工问题的核心是劳动报酬问题。劳动报酬权是劳动者基于从属劳动关系而享有的获得劳动报酬的权利，“是劳动者在劳动关系中享有的基本的和核心的权利”。我国《宪法》、《劳动法》、《劳动合同法》均明确规定劳动者享有获得劳动报酬的权利，并通过多种途径对这一权利进行保护。但是，由于多方面的原因，目前我国劳动者劳动报酬权受侵害的现象十分严重。这些现象包括劳动报酬水平低，劳动报酬增长幅度缓慢，克扣、拖欠工资现象严重，同工不同酬，拒不加付加班加点期间的劳动报酬，在雇主破产时劳动报酬优先权不能优先于抵押权受偿等。近年来，我国劳动仲裁部门和各级人民法院受理的劳动报酬争议案件数量呈现迅速上升的趋势，因雇主侵害劳动报酬权而引发的重大事件和恶性事件也不时见诸报端。可以说，劳动报酬权的保护问题已经成为直接关系到广大劳动者的切身利益、决定劳动关系和社会关系和谐稳定的重大问题，加强劳动报酬权的理论研究和制度建设已经成为一项非常重要的工作。

<<劳动报酬权研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>