

<<写给经理的教科书>>

图书基本信息

书名：<<写给经理的教科书>>

13位ISBN编号：9787802492134

10位ISBN编号：7802492130

出版时间：2010-1

出版时间：中华工商联合出版社

作者：[日] 酒井穰

页数：205

译者：传神

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<写给经理的教科书>>

### 前言

如果在一个组织当中，能以经理的身份取得成功，想必距离更为辉煌的职业前景的目标也为期不远了。

而在现实中，许多工薪族却在距经理之位仅一步之遥的地方纷纷马失前蹄。

即使历尽千辛万苦，好不容易坐上经理之位，却立刻失去了人才所特有的锋芒，这样的事例实在是屡见不鲜。

在职业生涯中，要想获得经理的职位，不啻于面临一道难于逾越的天堑。

对于大多数工薪族来说，在他们的整个职业生涯中，至少会有一次问鼎经理宝座的机会。

因此，工薪族们有必要对如何以经理的身份来取得成功重视起来。

然而，在对充斥于市面的职场书籍进行广泛调查之后，我却得出了一个惊人的结论：居然没有专为经理编写的职场教科书。

相对于面向公司基层职员的实用型技能书籍与面向经营者的专业书籍的汗牛充栋，专门针对中层管理者日常事务进行详尽阐述的职场书籍则少之又少，这是不争的事实。

非但如此，即便是在专攻经营学的研究者当中，能够认识到中层管理者重要性的，也属凤毛麟角。

可以毫不夸张地说，中层管理者不仅在组织中呈现颓势，而且作为“应予淘汰的无用之人”，变成了饱受抨击的对象。

面对这样的结果，我不由得冒出了一些新奇的想法。

归根结底，企业管理理论都是从欧美全盘引进的。

这些发轫于欧美的理论，当然也就不可能从重视日本企业“特征”和“强项”的角度出发了。

迄今为止，我已具备了在日本企业和欧美企业工作这两方面的经验，而现在我在欧洲创办了一家风险投资型企业，并以经营者的身份奋战在管理第一线。

并且，我曾以最优秀学生奖得主的身分，从荷兰的A级商学院毕业，并学到了相关的管理理论。

该校在《金融时报》主办的欧洲MBA排名中位列第八，并在荷兰国内的排行榜上始终名列前茅。

诚如歌特所言：“不懂外语的人，也不懂本国的语言。”

在欧美文化的大环境中，由于自己所具有的局内人身份，加之与商业之间的渊源不断加深，我似乎看到了日本企业所独有的强项。

## <<写给经理的教科书>>

### 内容概要

本书结合跨国企业经验，融入东方组织的特性。

以犀利独到的观点，深入阐释中层经理的核心技能，是中层经理必备的成功伙伴。

如果在一个组织当中，能以经理的身份取得成功，想必距离更为辉煌的职业前景的目标也为期不远了。

而在现实中，许多工薪族却在距经理之位仅一步之遥的地方纷纷马失前蹄。

即使历尽千辛万苦，好不容易坐上经理之位，却立刻失去了人才所特有的锋芒，这样的事例实在是屡见不鲜。

在职业生涯中，要想获得经理的职位，不啻于面临一道难于逾越的天堑。

## <<写给经理的教科书>>

### 作者简介

酒井穰，1972年生于东京，日本应庆义塾大学工学部毕业，荷兰蒂尔堡（Tilburg）大学Tias Nimbas商学院经营学硕士。

曾于企业从事新事业开发、精密机械输出等业务，后经由猎头公司，转职荷兰精密机械厂，并移居荷兰。

他活用荷兰软性的劳动环境，在该机械厂工作的同时，于2006年底成立创投企业J3 Trust B.V.，开发各种网路应用软件，并担任首席财政官。

## <<写给经理的教科书>>

### 书籍目录

前言第1章 经理究竟要做什么工作？

思考1 成为经理会带来什么改变 思考2 经理和副总经理之间的差别 思考3 经理与经营者之间的差别 思考4 对士气的管理最为关键 思考5 成果主义的终结与经理的职务定位 思考6 经理是价值观的翻译者 思考7 经理是信息传递中的关键人物 思考8 经理在金字塔型组织中扮演的角色 思考9 中层管理者是组织的中坚力量 本章要点 经理的定位第2章 经理必备的8项技能 技能1 细心呵护部下，使他们能专心工作 技能2 赞美部下，为部下指明前进方向 技能3 指正部下的缺点和错误，并对其可喜的变化表示首肯 技能4 留心观察现场，并对下一步情形作出预测 技能5 将压力控制在适度的范围内 技能6 对部下进行适当的指导，并引出答案 技能7 对工作作出合理安排，让部下能全身心投入并乐在其中 技能8 利用户外会议提高团队凝聚力 本章要点 经理必须具备的8项基本技能第3章 经理不得不参与的3种两难游戏 游戏1 对企业发展造成阻碍的预算管理 游戏2 可能降低部下工作热情的人事评价 游戏3 围绕有限的职位与预算展开的公司内部政治博弈 本章要点 如何从两难游戏中解脱出来第4章 经理无法回避的9大问题 问题1 出现问题职员 问题2 部下表示要“辞职” 小知识A 级职员打算离开公司的真实理由 问题3 部下罹患心理疾病 问题4 遭遇外籍上司或部下 问题5 猎头公司挖角 问题6 公司要求派驻海外 问题7 工作内容打法律的“擦边球” 小知识美国独特的证据开示(Discovery)制度 问题8 如何选择具有升职潜质的部下 问题9 资深主管不理睬命令 本章要点 如何应对将要发生的问题第5章 经理的8项职场规划策略 策略1 正确认识自身的弱点 策略2 具备英语能力 策略3 建立松散而广泛的人际关系网 策略4 将目标锁定为副总经理 策略5 做好在经理的岗位上终老一生的准备 策略6 争做公司内部改革的急先锋 策略7 不妨考虑一下自己创业 小知识创业与创意之间的不幸关系 策略8 多读职场书籍，不断提升自我 小知识只有读书才是用功正道 本章要点 如何构建经理之后的职业规划后记参考文献

## <<写给经理的教科书>>

### 章节摘录

插图：将户外会议变为酒会与坦诚相待的沟通场所以前，同事或部下想要超越上述立场或职位界限，听到彼此的真心话，酒吧无疑是最佳选择。

我们曾经经历过以“没有上下之分”的酒会来巩固团队凝聚力的时代，而时至今日，这种方法仍部分适用。

然而现今许多年轻的部下，似乎很少参加有上司在场的酒会。

除此之外，这种方法还有一个致命的弱点：女性职员很难参加夜晚在小酒吧里举行的聚会。

近来，合同制职员、派遣职员、非全日制职员等非正式职员不断增多。

非正式职员即使与正式职员一道去喝酒，也很难说出自己的真心话。

在这种背景下，找一个除酒吧以外不受打扰的地方，创造超越立场或职位界限、倾听所有部下心声的机会，正受到职场人的热切期盼。

户外会议也由此应运而生。

不借助酒精就能让参加者得到放松的户外会议的必要性，正日渐凸显。

以下将介绍笔者迄今为止所见识到的几个创意。

实现轻松交流目标的几个创意全体成员以便服参加（也可以带面具或扮作动漫人物）；彼此直呼其名（也可彼此以绰号相称）；从“丢手绢游戏”开始会议；大家一道来练习魔术（当然老师是必不可少的）；碰上天气好的日子，可以在野外边烧烤，边开会。

## <<写给经理的教科书>>

### 后记

在大学毕业前找工作时，通过拜访企业，我曾有幸见到了伊藤忠商事的一位经理。令人不可思议的是，我在执笔写书的过程中，竟多次回想起这位经理的点点滴滴。出于对迟到后果的极度恐惧，我总是习惯提前一个小时到达约定地点。因此，在拜访企业的当天，我也比预定时间提前了很多，身穿还不太习惯的套装，来到了约定地点。我一边读着《商人家书：写给儿子的三十封信》（金斯利·沃德著，城山三郎译，即使现在，它仍一直摆放在我的案头），一边略带紧张地想象着未曾谋面的经理的相貌，当时的情景仍历历在目。令人高兴的是，这位经理也比预定时间提前了很多到达约定地点。并且，他很快注意到我手里拿的《商人家书：写给儿子的三十封信》一书。为了化解我的紧张感，他跟我进行了与这本书相关的讨论，让我了解到了伊藤忠商事那些充满挑战性的工作。

## <<写给经理的教科书>>

### 编辑推荐

《写给经理的教科书》：彻底解决中国企业中层危机中层经理核心技能培训指南日本中层首选教科书，日本亚马逊排行榜第一名组织日益扁平化，中层经理如何发挥自身职能，为公司、自己和下属创造三赢?当经理，就这几件事！

8项一定要会的管理技能3种不得不参的两难游戏9种化解难题的方法8种个人职场生涯规划新任经理必备工作手册，中层经理通用实战教材



<<写给经理的教科书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>