

<<团队精神>>

图书基本信息

书名：<<团队精神>>

13位ISBN编号：9787802492639

10位ISBN编号：7802492637

出版时间：2010-7

出版时间：工商联

作者：陆建军//成杰

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<团队精神>>

### 前言

一个民族如果没有团队精神将成为一盘散沙，一个企业如果没有团队精神也将无所作为。

管理大师彼得·德鲁克曾经说过：“企业成功靠的是团队，而不是个人。”

的确，单打独斗的时代已经过去，在这个充满竞争的商业社会里，我们需要一个高效的团队，企业的核心竞争力就是经过有效磨合的团队。

纷繁世界，团队为赢。

或许，你会羡慕身边那些在工作中脱颖而出、能将个人潜力发挥到极致的个人。

或许，你也心仪那些在竞争中保持基业常青、蓬勃发展的企业。

其实，这些个人和企业之所以能够成为真正的赢家，并不见得他们有什么不同之处，但有一点却可以肯定，他们拥有世界上最强大、最不可战胜的依靠——团队。

“经营之神”松下幸之助在1945年就提出：公司要发挥全体员工的勤奋精神。

他不断地向员工灌输“全员经营”、“群智经营”的思想。

其实，所谓“全员经营”、“群智经营”就是一种团队精神，松下电器非常强调团队精神。

为了打造坚强的团队，20世纪60年代，松下电器还在每年正月的某一天，由松下幸之助带领全体员工戴着头巾、身着武士上，衣、挥舞着旗帜，把货物送出去。

## <<团队精神>>

### 内容概要

时代需要英雄，但更需要优秀的团队。

没有人能依靠一己之力获得某项事业的成功，唯有依靠团队的力量，依靠他人的智慧，才能使自己立于不败之地。

建设一支有凝聚力的卓越团队，已是现代企业生存和发展的一个基本条件。

## <<团队精神>>

### 作者简介

陆建军，上海申康房地产咨询有限公司董事长。  
申康房地产集团公司成立至今13周年，分别荣获2003、2005上海市市民放心中介公司称号。  
目前旗下有25家分公司。

申康房地产的愿景：致力于中国房地产经纪行业的领跑者。  
申康房地产的使命：帮助顾客拥有理想的家！  
申康房地

## &lt;&lt;团队精神&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 为什么需要团队 1.为什么会有“三人成虫”的怪现象 2.为什么“1个臭皮匠”能胜“诸葛亮” 3.“团队”与“群体”的区分 4.团队的神奇力量 5.团队是最佳的生存之道 6.团队是所有力量的支柱 7.个人因团队而更加强大 8.没有谁能独自取得成功

第2章 你重视团队之间的合作吗 1.为什么人多不一定力量大 2.为什么各人只愿自扫门前雪 3.没有完美的个人,只有完美的团队 4.团队的成功才是真正的成功 5.与不同个性的成员优势互补 6.帮助别人其实就是帮助自己 7.懂得分享,不独占团队成果 8.合作才能走向未来

第3章 团队精神,企业的核心竞争力 1.没有团队精神的企业是散沙 2.团队精神是真正的核心竞争力 3.崇高的目标是团队前行的动力 4.奉献意识是团队精神的根本 5.认同你所为之服务的团队 6.从“我”到“我们”的转变 7.依据木桶定律,实现整合会聚 8.团队协作能取得巨大的成就

第4章 沟通,团队合作的关键 1.沟通,团队合作的关键 2.没有沟通就没有团队精神 3.沟通就是积极倾听、有效表达和求同存异 4.怀疑和不信任是企业真正的成本之源 5.谦虚是赢得团队成员尊重的优秀品格 6.跟你的上司协调好关系 7.跟你的同事协调好关系 8.跟你的客户协调好关系

第5章 尽职尽责尽心,让团队业绩更出色 1.积极的态度就是竞争力 2.服从,没有任何借口 3.小事做细,细事做透 4.坚持创新让团队不断前进 5.勇于负责,把事情做到位 6.为使命而非为薪水而工作 7.学会感恩,接受工作的全部 8.永远忠诚于自己的团队

第6章 团队为赢,与公司共命运 1.营造优秀的团队文化 2.实行有效的团队培训 3.进行有效的团队激励 4.让成员拥有广泛的参与性 5.顾全大局,甘当配角 6.形成完善的决策流程 7.拥有优秀的团队领导 8.不断学习让公司更具竞争力

附录 向自然界学习团队精神 1.向狼群学习团队精神 2.向大雁学习团队精神 3.向蚂蚁学习团队精神

## &lt;&lt;团队精神&gt;&gt;

## 章节摘录

团队是会聚所有力量的精神支柱。

在工作中，所有的团队成员齐心协力、互相团结，将无所不能。

一只兔子坐在洞口打字，一只狐狸跳到他面前说：“我要吃了你！”

”兔子说：“等我把这篇论文写完也不迟。”

”狐狸感到非常奇怪，便问：“你能写什么论文？”

”兔子回答：“我的论文题目是《兔子为什么比狐狸更强大》。”

”狐狸说：“这太可笑了，你怎么可能比我强大？”

”兔子一本正经地说：“不信你跟我来，我证明给你看。”

”他把狐狸领进山洞，狐狸再也没有出来。

兔子继续在洞口打字。

一头狼跳到他的面前：“我要吃了你！”

”兔子说：“等我把这篇论文写完也不迟。”

”狼感到非常奇怪，便问：“你能写什么论文？”

”兔子说：“我的论文题目是《兔子为什么比狼更强大》。”

”……兔子又把狼领进了山洞，狼再也没有出来。

过了一会儿，一头狮子走出了山洞，打着饱嗝说：“你干得不错，今天我吃到了非常丰盛的关餐。”

”从这个故事中，我们不难看出，兔子和狮子的合作是一个双赢的结局。

狮子可以毫不费力地饱餐到猎物，而兔子也因为有了狮子的保护免除了性命之危，可谓是各得其所。

在这里，缺少了任何一方都不会有如此完美的结局，这就是团队的力量。

由此可见，力量来自协作！

力量来自团结！

是团队塑造了奇迹和英雄，并把英雄推上了奖台。

没有团队，英雄便会黯然失色。

尽管狐狸和狼都比兔子强大，但是聪明的兔子和狮子组成了团队，所以，兔子成功地战胜了狐狸和狼。

企业也是如此，企业是一艘巨大的航母，每一个员工都是它不可或缺的一部分。

这艘航母能否朝着预定的目标前进，有赖于全体员工的精诚合作。

只有每一个员工的力量和矢量都保持一致，企业前进的利箭才会以无坚不摧的力量射中靶心。

一个企业中，每一个员工都有自己的特长，也都有为企业奉献的精神，可是如果不把这些分散的个人的力量拧成一股绳的话，就形成不了推动企业前进的合力，甚至会因为各自为政而相互掣肘。

井深大是日本索尼公司创办人之一，在他刚刚进入索尼公司时，索尼还是一个只有20多人的小企业。

但老板盛田昭夫却对他充满信心地说：“我知道你是一个优秀的电子技术专家，就像好钢要用在刀刃上一样，我要把你安排在最重要的岗位上，由你来全权负责新产品的研发。

希望你能发挥榜样的作用，充分地调动其他人。

你这一步走好了，企业也就有希望了！”

”“我？”

我还很不成熟，虽然我很愿意承担这一重任，但实在怕有负重托呀！”

”虽然井深大对自己的能力充满信心，但是他知道老板压给他的担子有多重——那绝对不是靠一个人的力量能应付得来的。

“新的领域对每个人都是陌生的，关键在于你要和大家联起手来，这才是你的优势所在！”

众人的智慧合起来，还能有什么困难不能战胜的呢？”

”盛田昭夫鼓励他。

井深大一下子就豁然开朗了。

“对呀，我怎么光想自己？”

不是还有20多个员工吗，为什么不虚心向他们求教，和他们一同奋斗呢？”

## <<团队精神>>

”他找到市场部的同事一同探讨销路不畅的问题，他们告诉他：“磁带录音机之所以不好销，一是太笨重，一台大约45公斤；二是价钱太贵，每台售价16万日元，一般人很难接受。

半年也卖不出一台，您能不能往轻便和低廉上考虑？

”井深大点头称是。

然后他又找到信息部的同事了解情况，他们告诉他：“目前美国已采用晶体管生产技术，不但降低了成本，而且非常轻便，我们建议您在这方面下工夫。

”他说：“谢谢，我会朝着这方面努力的！”

”在研制过程中，他又和生产一线的工人团结合作，终于一同攻克了一道道难关，于1954年试制成功日本最早的晶体管收音机，并成功地推向了市场。

索尼公司由此开始了企业发展的新纪元！

井深大就好像一个足球队队长，在企业中充分地发挥了灵魂的作用，调动了每一个员工的积极性，把团队的力量发挥到了极致，终于取得了伟大的成就，而他自己也荣升为索尼公司的副总裁。

个人英雄主义的时代已经一去不复返了，因为靠个人单打独斗已经无法赢得市场的决胜权，只有通过团队的力量才能提升企业的综合竞争力，团队精神已经成为现代企业的永恒主题。

企业作为一个团队，它的健康运转有赖于所有员工的良好协作。

尤其是一些跨国企业，工作人员遍布世界各地，动辄上万、几十万的员工，且各地的员工都有各自独特的风俗习惯和不同的文化背景。

如何保证这些员工的所有工作都紧紧地围绕总公司的总体目标和意图行进，而不是自行其是，这就要求员工具有良好的团队意识，而不是我行我素、独往独来。

## <<团队精神>>

### 媒体关注与评论

团队合作是企业成功的保证，不重视团队合作的企业是无法取得成功的。

——比尔·盖茨平凡的人在一起做成一些不平凡的事，这就是团队精神。

——马云团队精神的意思是，团队的成功才是我们的成功，个人的成功不算是最终的成功。

——李开复团队是取得胜利的保证，我们每个人都是团队的一分子。

——姚明缔造奥运开幕式惊世华彩的不仅仅是我一个人，而是整个奥运导演团队，他们用汗水和智慧共同诠释了团队精神的伟大与真谛！

——张艺谋



## <<团队精神>>

### 编辑推荐

《团队精神》：世界500强企业员工职业精神培训首选读本，以一当十并不难，难的是以十当一。现代社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的是既有能力又富有团队精神的人！没有完美的个人，只有完美的团队，单打独斗的时代已经过去，唯有团队合作方能取得胜利。拥有一支卓越的团队，就等于拥有了成功。一个没有团队精神的组织，将是一盘散沙；一个没有团队精神的民族，将会难以强大。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>