

<<卓越员工的12项修炼>>

图书基本信息

书名：<<卓越员工的12项修炼>>

13位ISBN编号：9787802495814

10位ISBN编号：7802495814

出版时间：2011-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：周玉斌，成杰 著

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越员工的12项修炼>>

前言

在企业的发展过程中，员工就是企业的根本，是企业的第一生产力。

一个企业要想发展，要想成就一番伟业，就必须要有—群卓越的员工为之而奋斗。

然而，在绝大部分的企业里，员工的素质良莠不齐，有高有低，有好有差。

众所周知，一只木桶的容量不是由那块最长的木板决定的，而是取决于那块最短的木板。

所以，只有你把那些短块的木板加长，木桶才能装更多的水。

企业也一样，只有当你的整个团队成员都爱岗敬业、明确目标、团结合作、自动自发、勇于负责、注重细节、高效执行、精打细算、懂得感恩、勇于创新、追求结果、与企业同舟共济，这样你的企业才会所向披靡、战无不胜、攻无不克，最终走向卓越，成就长青基业。

通常，在企业里存在着以下三种不同类型的员工：平凡员工、优秀员工和卓越员工。

这三种不同类型员工的区别是：平凡员工整天无所事事，得过且过、不思进取、碌碌无为，工作效率低，团队协作及执行能力较差，喜欢找借口推卸责任，见利思迁，损公肥私，经常抱怨福利差、薪水少，不能与企业同甘共苦……可以说，平凡员工对企业来讲是一种无形的负担，对企业的贡献少之又少，还拖企业的后腿。

<<卓越员工的12项修炼>>

内容概要

卓越员工才是企业的真正核心竞争力，是企业走向成功、迈向卓越的源动力。

从平凡到优秀，由优秀到卓越，讲起来很容易，做起来却不那么容易，但是不去做，任何简单的事情都会更加难做。

其实要把工作做到卓越也不算太难，正如海尔集团董事长张瑞敏所说：把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。

在这里张瑞敏所讲的“不简单”和“不平凡”其实就是卓越的最佳表现。

如果你现在是一名平凡员工，正在为成为优秀员工而努力，你将可以从本书中学到如何成为优秀员工的理念和方法；如果你现在是一名优秀员工，或者正在努力成为卓越员工，同样你也可以从本书中发现如何成为卓越员工的捷径。

只要你按照本书为你提供的理念和方法，照此修炼，下一个成为卓越员工的人就是你！

<<卓越员工的12项修炼>>

作者简介

陈浩

- *中国总裁网金牌培训师
- *高级国际职业培训师
- *国际职业培训师行业协会特约理事
- *国家中小企业银河培训工程注册培训师
- *全国多家著名企业管理顾问
- *全国多家培训机构签约讲师

部分荣誉：

- *2006年中国十大培训师
- *2007年5星

<<卓越员工的12项修炼>>

书籍目录

第1项修炼 爱岗敬业，把职业当成你的事业 全心全意热爱你的工作 第一次就把工作做到位 认真工作是真正的聪明 坚持比别人多做一点点 用心去做好每一件事情
第2项修炼 明确目标，我们是在为自己工作 工作是为自己，而不是为别人 薪水并不是工作的全部 你不是过客，公司就是你的家 糊弄工作就是糊弄自己 在工作中投入你的激情
第3项修炼 同舟共济，永远忠于自己的企业 忠诚是一个无价之宝 严格保守企业的机密 永远维护企业的形象 多为企业提好的建议 与你的企业命运与共
第4项修炼 善于合作，团队协作优势互补 团队是个人成功的前提 没有团队精神的组织是一盘散沙 任何时候都需要团队精神 面对困难学会借力与合作 与不同性格的成员默契配合
第5项修炼 自动自发，有些事不必老板交代 不要等老板来安排你的工作 做公司非常需要做的事情 主动、出色地完成任 务 为客户提供最满意的服务 积极主动会让你获得更多
第6项修炼 担当责任，工作没有任何借口 工作就意味着承担责任 不要为自己的错误找借口 借口的实质就是推卸责任 让问题到此为止 勇于负责，为老板排忧解难
第7项修炼 注重细节，工作之中无小事 魔鬼都藏于细节之中 失之毫厘，谬以千里 拒绝浮躁，做事不贪大 用最高标准要求 自己 把平凡的工作做好就是不平凡
第8项修炼 高效执行，把工作落实到行动上 布置并不等于完成 执行力决定竞争力 不要被拖延捆住手脚 始终比他人领先一步 培养永不放弃的精神
第9项修炼 精打细算，为公司节约每分钱 微利经营，拼的就是节约 客户不会为你的浪费埋单 省出来的就是赚到的 节约是赢利的关键 节约一分钱，挖掘一分利
第10项修炼 懂得感恩，感激你拥有的一切 感恩是一种崇高的精神 感恩是根治抱怨的良药 人人都需要学会去感恩 感恩是缔造“多赢”的工作哲学 对身边的一切心怀感激
第11项修炼 勇于创新，带着思想去工作 凡事必有其解决的方法 卓越者必是善于动脑之人 让创新智慧为你的发展提速 把“不可能”变成“可能” 勇于向高难度的工作挑战
第12项修炼 成果导向，工作要靠业绩说话 完成任务不等于提供成果 成果是能力和价值的代名词 用你创造的工作业绩说话 工作不是论资排辈，而是看结果 做一个追求结果的卓越员工

<<卓越员工的12项修炼>>

章节摘录

如果一个人把时间都用在了闲聊和发牢骚上，就根本不会想用行动改变现实的境况。

对于他们来说，不是没有机会，而是缺少进取心。

当别人都在为事业和前途奔波时，自己只是茫然地虚度光阴，根本没有想到去跳出误区，结果只会在失落中徘徊。

因此，为了让我们的工作不再乏味，为了让我们都过得快乐、幸福，我们需要热爱工作。

如果你能喜欢自己所从事的工作，就不会丧失进取心，充满热情地去工作，前途会无限光明。

卡耐基说：“除非喜欢自己所做的工作，否则永远无法成功。

”成功始于源源不断的工作热忱，你必须热爱你的工作。

热爱你的工作，你才会珍惜你的时间，把握每一个机会，调动所有的力量去争取出类拔萃的成绩。

比尔。

盖茨有句名言：“每天早上醒来，一想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类生活带来巨大的影响和变化，我就会无比兴奋和激动。

”激情就像星星之火，也许不起眼，却能创造出燎原之势。

雷石东——这位在82岁高龄时仍旧管理着全球最大的传媒娱乐公司的卓越人物，对于赢的激情使他超越了常人难以想象的厄运，一步步迈向人生事业的巅峰。

雷石东1923年出生在美国波士顿一个清贫的犹太人家庭，17岁就读于美国哈佛大学，20岁被选拔服役，从事破译日军电报密码的工作。

31岁时，他放弃了给他带来丰厚收入的律师事务所，开始了第一次创业——经营“国家娱乐有限公司”。

雷石东渴望成功的激情和商业方面的才能开始找到了施展的天地。

几十年后。

他积累了5亿美元的财富。

<<卓越员工的12项修炼>>

编辑推荐

《卓越员工的12项修炼》：世界500强企业员工职业精神最佳培训读本每一个公司职员都必须透彻于心的工作理念卓越员工造就卓越企业卓越理念成就卓越员工自我修炼的实战宝典，成就卓越的工作法则从平凡到优秀，由优秀到卓越。

——（美）吉姆·柯林斯张瑞敏海尔集团董事长把每一件简单的事做好就是不简单：把每一件平凡的事做好就是不平凡。

世界500强企业卓越员工的12项修炼第1项修炼 爱岗敬业，把职业当成你的事业第2项修炼 明确目标，我们是在为自己工作第3项修炼 同舟共济，永远忠于自己的企业第4项修炼 善于合作，团队协作优势互补第5项修炼 自动自发，有些事不必老板交代第6项修炼 担当责任，工作没有任何借口第7项修炼 注重细节，工作之中无小事第8项修炼 高效执行，把工作落实到行动上第9项修炼 精打细算，为公司节约每分钱第10项修炼 懂得感恩，感激你拥有的一切第11项修炼 勇于创新，带着思想去工作第12项修炼 成果导向，工作要靠业绩说话用100%的专心、150%的努力、200%对成功的渴望来读完这本书.然后用心思考、消化和吸收，你就会成为卓越员工！

<<卓越员工的12项修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>