

<<提升工作职位有方法>>

图书基本信息

书名：<<提升工作职位有方法>>

13位ISBN编号：9787802515765

10位ISBN编号：7802515769

出版时间：2010-10

出版时间：晓运 金城出版社 (2010-10出版)

作者：晓运

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<提升工作职位有方法>>

### 前言

身在职场，靠的是职位。

职位决定地位。

提升职位，就是在提升地位。

提升职位，是一场和各方力量较量的博弈。

很多人都感觉自己工作很尽力，却没有得到相应的工作职位。

为什么会这样呢？

因为没有掌握提升工作职位的方法。

在激烈的竞争条件下，只有掌握了提升工作职位的方法，才能提升自己的地位，才能在竞争中稳步前进。

同在职场打拼，有的人青云直上，步步高升，甚至很快就能成为企业的高层管理者；但更多的人仍然是“当一天和尚，撞一天钟”，随波逐流，碌碌无为。

两者天差地别，原因何在？

问题的关键就在于我们能不能得到上司的赏识和认可，这对于我们的职业生涯至关重要。

管理学家科尔曼认为：“职员能否得到提升，很大程度不在于是否努力，而在于上司对你的认可程度。

”在下属眼中，上司手握“生杀大权”，是下属职业生涯中最为重要的人物：上司可以决定他们的进退，决定他们的去留；上司可以为他们的成功推波助澜，也可能成为他们成功路上难以翻越的高山...无疑，上司是决定下属是否能升值的关键人物。

也就是说，如果你能征服上司的话，那么升职便指日可待了。

那么，怎样才能征服上司？

首先，要做好本职工作，这是根本。

一个人即使人缘再好，如果工作没做好的话，那么也不会得到上司的赏识。

其次，要和上司和谐相处。

与上司相处和谐，自然会得到上司的青睐。

再次，要有管理下属的能力。

如果没有这个能力的话，上司是不会放心地委以重任的。

## <<提升工作职位有方法>>

### 内容概要

想要出人头地，想要进一步提升自己的地位，提升自己的工作职位是最好的选择，也是最佳捷径。

提升职位，是一场和各方力量较量的博弈！  
纵横开阖，长袖善舞，翻手为云覆手雨。  
此为职场生存的最高境界。  
工作职位决定个人地位 身在职场，靠的是职位。  
提升职位，就是在提升地位。

## <<提升工作职位有方法>>

### 书籍目录

第一章 学会与人交往，洞悉职场规则身在职场，避免不了与人交往。

人际关系是复杂的，职场中的人际关系更为复杂。

要想在职场中提升自己的职位，搞好人际关系是重中之重。

可以说，谁的人缘好，谁能洞悉职场规则，谁就能在提升工。

作职位上占得先机让微笑成为一种职业习惯把话说到位，说到点上幽默让你更有魅力真诚待人，才有好人缘懂得“吃亏”的人，其实并不亏学会接纳不同的处事风格和习惯了解办公室的人际关系类型给“各路神仙”画像了解办公室的“小圈子”第二章 八面玲珑，与上司相处融洽想要提升自己的工作职位，和上司相处融洽至关重要。

作为下属，要了解上司的想法、爱好等，尊重他，服从他的领导。

在与上司相处时，要以柔克刚，既要走近上司，也要保持一定的距离。

与上司保持和谐的关系领会上司的意图，读懂上司把握与上司交往中的黄金分割点根据上司的性格与之相处维护好上司的权威得罪上司后要及时补救如何面对上司的空头许诺巧妙地替上司打圆场怎样拒绝上司的不合理要求学会旁敲侧击地提醒上司对待上司的批评要虚心接受第三章 不做“独行侠”，与同事和睦相处身在职场，整天与同事打交道，如果同事关系不好，就会阻碍工作进程，势必会影响工作业绩，升职就会受到影响；如果能和同事和睦相处，不但有利于工作的顺利开展，也有利于提升工作职位。

与不同性格同事的相处之道对同事适时地伸出援助之手与同事一起分享获得的荣耀和同事要保持一定的距离主动向同事表示友好及时消除与同事之间的误会当变成同事的上司后怎么办第四章 用对方法，管理好下属作为上司，管理好下属是工作的重中之重。

管理得好，自然是工作顺利；管理得不好，则会处处受阻。

在管理下属时，要恩威并施，宽严相济，这样才能树立自己的威信，才能坐稳自己的位置，也有利于进一步提升自己的职位。

新上任要深入了解下属对待下属要充分信任赏罚分明，恩威并施对待下属要公平经常表扬和鼓励下属淡化上下级的角色差异不要对下属开“空头支票”第五章 忠诚敬业，把工作做好忠诚敬业是一种美德，也是衡量一个人发展潜力的标准。

你怎样对待工作，工作就会给你怎样的回报。

在职场中，一个忠诚敬业的人，才会把工作做好做到位，这样他就会获得别人更多的升迁的机会对待公司和工作要忠诚。

上司最看重勤奋踏实的下属以服从为第一要义多做点分外的工作有好处敢于在工作中承担责任积极主动地去工作以上司的心态对待工作在团队中发挥自己的价值第六章 征服你的上司，顺顺当地升职可以说，在职场中，上司是决定你能否升迁的最关键的人物。

所以，要想提升工作职位，一定先要征服上司。

征服上司不是让上司臣服于你，而是通过你的努力，让上司欣赏你，佩服你，依靠你，这样你才会顺顺当地升职。

了解并超越上司的期望让激情成为上司赏识你的筹码提出让上司惊喜的创意成为上司的左膀右臂让业绩给你在上司面前加分做个能独当一面的下属尽力为上司排忧解难遇事多向上司请教……第七章 把握好尺度，处理好与异性的关系第八章 拉近与客户的关系，赢得客户的信任第九章 防人之心不可无，小心职场中的各种小人第十章 绕行“红灯”，“勿闯职场中的“禁区”

## <<提升工作职位有方法>>

### 章节摘录

如果你忠诚地对待你的公司和工作，那你就会得到意想不到的回报；当你的忠诚度增加一分，别人对你的尊敬也会增加一分。

要想提升工作职位，忠诚是前提。

现在，忠诚已经不仅仅是对道德标准的评判了，也成为了对职业水准的衡量。

一个忠于企业、忠于工作的人，才可能在平凡的工作中感受到快乐，才可能在工作中主动追求卓越，而缺乏忠诚的人最多在“合格”处就停止了脚步。

忠诚会给人强劲的行动力和正确的方向，这会使人能力得到迅速的提高。

所以，从某种意义上来说，忠诚也是一种能力。

1933年的美国正处在经济危机的风潮之中。

一家纺织公司本来就受到了经济危机的巨大冲击，很不景气，偏偏在此时这家纺织公司又遭遇了一场火灾。

这场无情的火灾让公司化为灰烬。

3000名员工只好回家等待着董事长说破产，这无疑让所有的员工都非常绝望。

他们面临的不只是今天的下岗，而是漫长的失业和将越来越可怕的贫困。

一个月以后他们收到了一封信，这封信来自于公司，公司说继续支付一个月的薪水。

员工纷纷向公司表示感谢。

接着又一个月过去了，他们又收到一封公司的信，公司决定再给他们支付一个月的薪水。

员工们终于坐不住了。

第二天，员工们都自发来到公司，他们有的人自发清理废墟，有的人擦拭机器，人们开始热火朝天地工作。

原来一些负责销售的员工还主动去南方一些州联络被中断的资源……他们日夜不歇，3个月后这家纺织公司正常运转了。

## <<提升工作职位有方法>>

### 编辑推荐

《提升工作职位有方法:工作职位决定个人地位》：遵守职场规则，是职场生存的第一要务。

做好本职工作，才能有机会提升职位。

有好人缘，才会好事连连。

与上司打“太极拳”，要拿捏好分寸。

要想成功晋级，就要比同事优秀。

与异性相处，要把握好尺度。

防人之心不可无，职场禁忌要牢记。

<<提升工作职位有方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>