

<<职场人格说明书>>

图书基本信息

书名：<<职场人格说明书>>

13位ISBN编号：9787802515888

10位ISBN编号：7802515882

出版时间：2010-11

出版时间：金城出版社

作者：前田明

页数：162

译者：陈楠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场人格说明书>>

### 前言

“和他简直无法沟通！”

”“紧要关头，怎么总是无法准确表达出自己的意思呢！”

”“每天和周围的人沟通简直太累了！”

”——在职场中，你有过上述这些因沟通不畅而产生的“无力感”么？

更严重的是，有时你是不是会有“我和那位同事/老板合不来！”

”这样的“不和感”呢？

事实上，很多说想要辞职或跳槽的人，一开始都有着这样的烦恼。

但任何一个人，如果太纠结于这些问题，还怎么提高业绩呢？

实际上，每个人都会有在老板或客户面前词不达意的时候。

人一紧张，就会表现失常，这样的情况或多或少总会出现的。

而如果把这种“无力感”和“不和感”当作是职场不可避免的事情而不采取行动，实在是太遗憾了。

本书会介绍一些着眼于“动物性”的逻辑学的技巧，帮助职场人士克服这样的问题，充分发挥出自己的实力。

## <<职场人格说明书>>

### 内容概要

根据习惯和性格来看，人可以分为“狗、猫、浣熊、狐狸”四种动物类型，分别拥有不同的“动物性”，有着不同的价值观标准，看重不同的事情，和不同的言行模式。

《职场人格说明书》是有关职场人格的判定，以及对四种类型人的潜在习惯、本性和价值观的分析，使读者能运用相应的技巧进行沟通，告别职场“无力感”和“不和感”，轻松经营职场人脉！

<<职场人格说明书>>

作者简介

(日本) 前田明

日本东京大学硕士毕业，曾担任英国系谱化学会社东亚区市场运营总监、参天制药株式会社社长，2003年创办日本亚文咨询管理会社。

已出版多部图书作品。

## <<职场人格说明书>>

### 书籍目录

序言 职场是个动物园？

第一章 职场动物园：狗、猫、浣熊、狐狸的大聚会 1.每个人都具有“动物性” 2.你是哪种职场动物？

3.职场中的“纵横四分类” 第二章 职场中的四型人格：你是哪种职场动物？

1.“言行模式”区分法——热情VS.冷淡 2.“容貌”辨别法——相由心生 第三章 职场人际初级课：知己知彼，由习惯认清本性 1.忠诚且乐于助人的“狗” 2.喜欢挑战人所不能之事的“猫” 3.坚守伙伴到最后的“浣熊” 4.与人保持绝妙距离的“狐狸” 第四章 职场人际中级课：不要踩到对方的尾巴！

1.阻碍沟通的两大习性 2.明了“动物性”，提升沟通等级 3.应对“狗、猫、浣熊、狐狸”的人际沟通秘诀 第五章 职场人际高级课：扬长避短的自我成长法则 1.先做个“动物性SWOT分析”！

2.“狗”型的你，多多自我表扬吧 3.“猫”型的你，试着感谢别人的赞赏吧 4.“浣熊”型的你，试着与不同类型的人交朋友吧 5.“狐狸”型的你，一定要待人和蔼哦 附录 职场动物园Q&A时间

## <<职场人格说明书>>

### 章节摘录

插图：浣熊是群居性的动物，喜欢成对儿或全家出动。

其中，作为一家之主的浣熊，为全家的和平生活努力着。

“浣熊型”员工，团体意识强烈，在组织中善于联络组织和结交朋友。

具有强烈的现实主义倾向，重视结果。

无论任何事情，都能灵活应对，有时候为了达到目的，会“伪装”得有点像价值观系的“狗型”员工

。乐于助人，如果由于自己的帮助使周围人变得高兴的话，自己就会变得很开心。

狐狸不是群居性动物。

他们防备心强，总是与其他的动物保持着一定的距离。

“狐狸型”员工也喜欢一个人独处，尽量与周围保持一定的距离。

他们会谨慎地观察周围的情况，用积极社交的态度来伪装自己，使自己看起来并不孤立。

他们执着于自己独特的审美观，完全不在乎外界的评价。

如果自己的审美观得到了他人的赞扬，就会由衷感到高兴。

## <<职场人格说明书>>

### 编辑推荐

《职场人格说明书:职场中的四型人格交际术》：“狗型”人格，诚实，把工作当成本分，有很强的集体观念，时刻准备着为公司贡献价值，对客户和社会也相当有责任感。

一旦被周围的人所认可、感谢，就会切身感受到自己的存在价值，从而会更加努力地工作。

“猫型”人格，自尊心强，而且固执于自我的套是非价值标准，看人看事的眼光很挑剔，具有强烈的正义感。

他们好胜心强，努力地要把别人做不了的事情干到底，而自己的努力和“价值观”一旦得到认同，就会打心底里高兴。

“浣熊型”人格，集体意识强烈，善于组织人脉、结交朋友，对伙伴有很强的守护、关照的意识，被依赖时会十分开心。

具有强烈的现实主义倾向，重视结果。

无论任何事情，都能灵活应对，有时候为了达到目的，会伪装得有点像“狗型”员工。

“狐狸型”人格，喜欢独处，尽量与身边的人保持着一定的距离。

但是在公司中，他们会谨慎地观察周围的情况，用积极社交的态度来伪装自己，圆滑处事，看起来貌似有相当好的社交才能。

他们执着于自己独特的审美观，完全不在乎外界的评价。

“狗”型人格，工作本分很重要，乐于助人，“猫”型人格，价值尺度很重要，乐于被认同，“浣熊”型人格，自我存在感很重要，乐于被依赖，“狐狸”型人格，审美意识很重要，乐于被赞美，职场就是狗、猫、浣熊、狐狸的动物园。

<<职场人格说明书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>