

图书基本信息

书名：<<基于心理契约的施工项目团队成员激励及目标实现的实证研究>>

13位ISBN编号：9787802558519

10位ISBN编号：7802558514

出版时间：2011-8

出版时间：企业管理出版社

作者：侯景亮

页数：142

字数：158000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

侯景亮的《基于心理契约的施工项目团队成员激励及目标实现的实证研究》的主要内容是通过实证分析施工项目团队成员心理契约所具有的维度结构，将该维度结构、激励效果从态度和行为方面的表现形式——工作满意和工作努力、施工项目目标绩效(任务绩效、关系绩效)以及各潜变量的度量指标整合一体，建立结构方程模型，分析其间的相互关联，提出24个研究假设(包括心理契约三维结构假设)，并收集495份样本数据来验证此模型。

实证结果表明，该结构方程模型能够非常好地拟合观测数据，并能够对外源潜变量与内生潜变量及内生潜变量间的关联给予很好的解释。

作者简介

侯景亮，男，1973年2月生，辽宁营口人，现任鲁东大学土木工程学院工程管理研究所所长。西南交通大学工商管理硕士、管理学博士。

曾在国家自然科学基金委认定的经济管理类A类期刊《中国管理科学》、《管理评论》、《数理统计与管理》、以及《中国工程科学》、《统计与决策》等CSCD及CSSCI等来源期刊以及在国际学术会议（1STP检索6篇，EI检索1篇）上发表论文共40多篇；主研及参研国家级课题4项。

书籍目录

第1章 绪论

- 1.1 课题来源及研究背景
- 1.2 问题的提出
- 1.3 研究意义
- 1.4 研究方法
- 1.5 研究内容
 - 1.5.1 研究路线
 - 1.5.2 研究结构安排

第2章 文献综述

- 2.1 有关心理契约研究现状
 - 2.1.1 心理契约的概念
 - 2.1.2 心理契约的特点
 - 2.1.3 心理契约的内容及构成
 - 2.1.4 心理契约的动态发展过程
 - 2.1.5 心理契约的违背
 - 2.1.6 小结
- 2.2 基于心理契约的项目团队成员激励及目标实现研究综述
 - 2.2.1 激励理论概述
 - 2.2.2 项目团队成员激励及目标绩效实现研究现状综述
 - 2.2.3 小结

第3章 施工项目团队成员心理契约构成分析

- 3.1 施工项目及其它有关知识概述
 - 3.1.1 施工项目的有关知识
 - 3.1.2 施工项目人力资源管理的有关知识
 - 3.1.3 施工项目团队成员的有关知识
- 3.2 施工项目团队成员心理契约构成
 - 3.2.1 引言
 - 3.2.2 理论假设
 - 3.2.3 三维结构内容的界定
 - 3.2.4 研究方法
 - 3.2.5 数据分析
 - 3.2.6 结果及讨论
 - 3.2.7 小结

第4章 研究设计

- 4.1 相关概念界定
- 4.2 结构模型构建思路及理论依据
- 4.3 结构模型构建
- 4.4 研究假设
- 4.5 调查问卷设计
 - 4.5.1 心理契约调查问卷设计
 - 4.5.2 工作满意正式问卷设计
 - 4.5.3 工作努力正式问卷设计
 - 4.5.4 施工项目目标绩效(任务绩效、关系绩效)正式问卷设计
- 4.6 正式测试及描述性统计
 - 4.6.1 样本特征分析

4.6.2 数据探索和描述性统计

4.7 数据分析方法

4.8 小结

第5章 数据分析及结果

5.1 正式问卷的信度和效度分析

5.2 结构方程模型中各变量之间的相关关系分析

5.3 结构方程模型及假设检验

5.3.1 应用结构方程模型的原因

5.3.2 应用结构方程模型的具体步骤

5.3.3 应用结构方程模型的假设验证

5.4 小结

第6章 研究结论及讨论

6.1 研究结论

6.2 管理启示

6.2.1 构建施工项目团队成员积极心理契约的策略

6.2.2 基于心理契约的激励及目标实现机制

6.3 研究不足及未来展望

参考文献

章节摘录

版权页：插图： 施工项目中所含合同数量多，利益冲突多。
各管理主体间都是以合同的形式彼此约束，并经常出现工程变更，合同条款理解不一致等问题，造成大量的索赔和反索赔事件，直接影响进度、质量、造价目标的顺利实现。

施工项目实体形成的系统性。

按工序、分项工程、分部工程、单位工程、单项工程的逻辑顺序进行，最后形成整个施工项目实体。

施工项目的管理主体多。

既有投资单位、建设单位、监理单位、设计单位、供应单位、分包单位、劳务单位等直接参建方，还有政府有关部门（如规划部门、环保部门、质量监督部门、安全监督部门等）、居委会、社区等。

施工项目目标实现的影响因素多。

以人员、材料、机械及设备、工器具、方法、环境等（简称：4MIE）因素最为突出。

（6）建设项目的简单划分。

按建设性质划分，将建设项目分为：新建项目、扩建项目、改建项目、迁建项目、恢复项目（刘伊生，2001）。

本研究重点给新建项目简单定义为：新建项目是指按照国家经济发展要求以及国家宏观政策拟定的中长期城市发展规划，对于国家投资及外商投资按规定立项审批（现非国家投资项目只需要核准和备案即可，取消了审批），通过招、拍、挂等方式取得土地使用权，并筹备建设成现实的固定资产的项目（刘伊生，2001）。

按建设性质划分，将建设项目分为：基本建设项目、更新改造项目（田金信，2002）。

也有按照建设规模划分，将建设项目分为：基本建设项目、更新改造项目（刘伊生，2001）。

一般的建设项目都属于基本建设项目，因为都要经过一些程序，比如项目立项、方案设计、技术设计（复杂项目有）、施工图设计、施工建设、竣工验收、投入运营等步骤。

按建设规模划分，将基本建设项目划分为大型、中型、小型三类（田金信，2002）。

基本建设生产性建设项目中的能源、交通、原材料部门的项目投资额达到5000万元人民币以上的项目为大中型项目；其他部门和非生产性建设项目投资额达到3000万元人民币以上的为大中型建设项目（刘伊生，2001）。

从建设功能、用途上来看，可以将建设项目划分为工业建设项目、民用建设项目、基础设施项目等（田金信，2002）。

编辑推荐

《基于心理契约的施工项目团队成员激励及目标实现的实证研究》是由企业管理出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>