

<<国有企业收益分享制度研究>>

图书基本信息

书名：<<国有企业收益分享制度研究>>

13位ISBN编号：9787806846735

10位ISBN编号：7806846735

出版时间：2009-1

出版时间：大连出版社

作者：崔宏

页数：140

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有企业收益分享制度研究>>

前言

在中国，国有经济是国民经济的主导力量，这不仅是宪法的规定，也是实践的表达。因此，国有企业的改革发展以及在国民经济中的地位作用，也一直为全社会所高度关注。特别是党的十六大以来，国资委作为政府授权的出资人代表，承担起了搞好国有企业、实现国有资产保值增值的责任。

为将这一责任传递到企业，国资委成立后首先致力于建立经营业绩考核制度，完善激励和约束机制，力图通过体制、机制和制度创新，促进国有企业发展壮大。

当然，国资委要切实履行出资人职责、实现由国有资产管理到国有资本管理的转变，最根本的一条就是必须按照“股东”那样对国有资本进行收益管理。

而收益管理的效果如何，则又取决于国有企业经营业绩基础上收益制度的有效安排。

事实上，国有企业收益分配问题本来就是中国国有企业改革的突破口，也一直是中国旨在激励约束企业并提高企业业绩的国有企业改革的核心内容。

正是在这一领域，与财务会计相关的学者有了用武之地。

崔宏博士在本书中所做的出色研究，是将焦点集中在作为国有资本出资人代表的国资委与企业负责人之间，在国有企业收益分享制度问题的研究视野内，围绕对相关政策的实证检验与制度安排，对新体制下的激励薪酬、业绩评价、资本预算和盈余管理四个问题进行了深入探讨，为促进国有资产管理体制的高效运行，提供了重要而系统的理论见解和经验支持。

关于国有企业有着太多的研究成果，但从财务会计角度，对新体制下国有企业收益分享现行政策的实施效果进行验证并进一步完善相关制度设计，有关研究尚不多见。

崔宏博士的这部著作反映了国内学者在该领域的最新努力，也是国内学者运用主流经济学与会计学分析工具，对国有资产管理新体制下国有企业收益分享制度开展的第一次较为全面、系统的研究。

尽管本书依托的博士论文完成于两年前，但今天读来没有丝毫的过时之感，书中提出的观点和建设的创新性和可操作性依如往昔，或许这也是一部优秀著作的生命力，选题虽有当时的背景，但作者选择了一个重要而值得长期关注的问题，绝不是应时应景之作。

<<国有企业收益分享制度研究>>

内容概要

内容简介 本书在国有企业收益分享制度问题的研究视野内，围绕对相关政策的实证检验与制度安排，对新体制下的激励薪酬、业绩评价、资本预算和盈余管理四个问题进行了深入探讨，为促进国有企业管理体制的高效运行，提供了重要而系统的理论见解和经验支持。

全书共分为七章，内容包括导论、收益分享制度的理论依据、经营者收益分享：政策检验与薪酬制度设计、经营者收益分享的信息基础：经营业绩与评价指标设计、出资人收益分享：制度框架与资本预算设计、出资人与经营者收益分享：盈余管理与博弈模型设计、主要结论与研究不足等。

<<国有企业收益分享制度研究>>

作者简介

崔宏，男，河北省蔚县人，副教授，房地产估价师、注册资产评估师、注册会计师、高级会计师、中国人民大学管理学（会计学）博士，清华大学经济管理学院博士后。

主要研究方向为公司治理与会计信息、注册会计师职业道德、金融资产与抵押评估。

已在《管理世界》、《经济理论与经济管理》、《审计研究》、《改革》、《经济管理》等权威杂志发表论文近百篇，出版和(合作)翻译学术著作4部，参与和主持国家自然基金项目、博士后基金项目财政部研究项目等课题10余项。

研究成果曾获河北省第六届社会科学优秀成果三等奖，财政系统优秀成果二等奖等多项科研奖励。

<<国有企业收益分享制度研究>>

书籍目录

摘要第1章 导论 1.1 研究背景与问题的提出 1.1.1 选题背景 1.1.2 相关研究现状 1.1.3 理论与实践意义
1.2 本书的研究方法 1.3 研究界定与思路框架 1.3.1 基本研究界定 1.3.2 研究思路与逻辑框架 1.4 本书
内容安排第2章 收益分享制度的理论依据 2.1 几个核心概念阐释 2.2 收益分享制度的现代经济学基础
2.3 中国收入分配原则的演变 2.3.1 收入分配关系的性质 2.3.2 中国收入分配原则的历史演进 2.4 公司
治理逻辑与收益分配模式 2.4.1 企业性质与传统企业收益分配模式的局限性 2.4.2 剩余索取权的状态
依存性与企业收益分享安排 2.4.3 公司治理逻辑演进与企业收益分享模式 2.4.4 逻辑、模式选择与国
有资本收益实现第3章 经营者收益分享：政策检验与薪酬制度设计 3.1 国有企业负责人薪酬制度现状
与问题 3.1.1 国有企业负责人薪酬制度发展现状与可能政策偏差 3.1.2 国有企业负责人薪酬问题的制
度根源 3.2 国外经理激励报酬理论与实务进展：文献综述与经验借鉴 3.2.1 经理激励报酬理论文献简
述 3.2.2 国外经理激励报酬实务进展述评 3.2.3 股票期权激励的局限性与国外经理报酬制度对中国的
启示与借鉴 3.3 国有企业负责人薪酬基准参考：基于国有控股上市公司高管人员薪酬的实证考察
3.3.1 数据来源与相关说明 3.3.2 上市公司高管人员的薪酬水平及其与职工的差距 3.3.3 国有控股上市
公司高管人员的薪酬水平及其与职工的差距 3.3.4 中央企业控股上市公司高管人员的薪酬水平及其与
职工的差距 3.3.5 研究发现及对当前国资委有关企业负责人薪酬政策的评价 3.4 国有企业负责人薪酬
制度设计：分类治理与逆向操作 3.4.1 国有企业目标属性与负责人薪酬制度 3.4.2 国有企业负责人产
生方式与薪酬制度 3.4.3 国有企业负责人薪酬制度的分类治理模式 3.4.4 国有企业负责人薪酬制度设
计思想的逆向操作第4章 经营者收益分享的信息基础：经营业绩与评价指标设计 4.1 企业经营业绩与
企业负责人经营业绩 4.1.1 企业经营业绩及其决定因素：一个框架分析 4.1.2 企业经营业绩与企业负
责人经营业绩 4.2 国外企业业绩评价指标（体系）演进分析与述评 4.2.1 西方企业业绩评价指标（体
系）的演进 4.2.2 对西方企业业绩评价指标（体系）的简要述评 4.2.3 国外国有企业业绩评价的主要
做法与经验 4.3 国有企业业绩评价分类治理新思路 4.3.1 国有企业的特殊性及其对业绩评价的影响 ...
...第5章 出资人收益分享：制度框架与资本预算设计第6章 出资人与经营者收益分享：盈余管理与博弈
模型设计第7章 主要结论与研究不足参考文献后记

<<国有企业收益分享制度研究>>

章节摘录

第1章 导论 1.1 研究背景与问题的提出 1.1.1 选题背景 1. 国有资产管理新体制的确立凸现企业收益分享问题的重要性 党的十六大提出建立新型国有资产管理体制。新体制以成立新的组织机构（国资委）为依托，将管资产和管人、管事三项权力和职能统一赋予国资委，国资委的职责和任务是“由国务院授权代表国家履行出资人职责，监管国有资产，确保国有资产保值增值，进一步搞好国有企业”。

国资委要切实履行出资人职责，最根本的一条就是必须像“股东”那样对国有资本进行收益管理。而收益管理的效果如何，则又取决于国有企业经营高效率基础上收益制度的有效安排。

事实上，国有企业收益分配问题本来就是中国国有企业改革的突破口，也一直是中国旨在激励约束企业并提高企业业绩的国有企业改革的核心内容，同时也是制约中国国有企业进一步发展的关键因素之一。

国有企业收益分配问题主要受国有企业管理体制的影响，在新的国有资产管理体制下，原有的国有企业收益分配制度必须做出适时创新，以适应并促进国有企业改革的顺利进行。

2. 现代经济学理论认为企业剩余索取权应安排给股东与经营者分享 现代企业理论认为，企业所有权即是企业的剩余控制权和剩余索取权。

其安排的基本原则是剩余控制权与剩余索取权的安排相对应（张维迎，1996）。

这一基本原则在所有权与经营权合一的古典企业中，表现为企业业主独享企业剩余控制权与剩余索取权；而在两权分离的现代企业中，则表现为企业剩余控制权安排给企业经营者享有，而企业剩余索取权安排给股东与经营者分享，之所以如此的原因是要满足经营者的参与约束与激励约束。

.....

<<国有企业收益分享制度研究>>

媒体关注与评论

本书提出了一系列创新性的观点和检验证据，对进一步完善国有企业激励约束理论、丰富传统的财务管理内容、健全国家预算体系具有重要的理论意义，对国有资产管理新体制的有效运行，特别是建立科学的企业负责人激励约束制度和强化国资委的“股东”管理具有较强的应用价值。

——清华大学经济管理学院教授博士生导师夏冬林 本书对重建国有资本收益制度所提出的思路和相关建议，以及就国资委当前薪酬政策的内在依据、企业负责人围绕薪酬的盈余管理和收益分享博弈行为所进行的实证分析，对实际工作具有重要的借鉴价值。

——中国人民大学商学院教授博士生导师于富生 本书在评述国资委制订的中央企业负责人经营业绩考核指标体系的基础上，提出了自己的国有企业经营业绩考核指标体系的设计，并且理由充分，具有自己的创新见解和实践指导意义。

——北京工商大学会计学院教授博士生导师杨有红

<<国有企业收益分享制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>