

<<如何签订劳动合同>>

图书基本信息

书名：<<如何签订劳动合同>>

13位ISBN编号：9787807037859

10位ISBN编号：7807037857

出版时间：2008-4

出版时间：上海百家出版社

作者：刁青云

页数：140

字数：84000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何签订劳动合同>>

内容概要

本书逐一分析劳动合同的组成部分，帮助读者理解劳动合同中每一条款存在的法律意义与作用，通过典型案例、专家分析，为读者提供权威专业的合同制定与合同签订的重点与技巧。

本书附有测试题，读者可自行测试对相关内容的了解和掌握情况到相关网站进一步咨询提高。

<<如何签订劳动合同>>

书籍目录

Chapter 1 第一章 An Overview of Labor Contracts 与劳动合同的亲密接触 Part 第一节 What Is a Labor Contract ?

劳动合同的“个人简历” · 灵活多变的劳动合同 · 看清劳动合同、雇佣合同与劳务合同 · 劳动合同的订立形式 Part 第二节 What Are the Principles of Drafting Labor Contracts ?

万变不离其宗——劳动合同的订立原则 · 法律、道德、风俗，一个都不能少 ——合法、符合道德规范以及风俗习惯原则 · 将心比心——平等原则 · 你情我愿才有效——自愿原则 · 有商有量，事半功倍——协商一致原则 · 真诚换真心——诚实信用原则 Part 第三节 Who Is Capable of Drafting : Labor Contracts ?

订立劳动合同的资格认证 · 用人单位的“资格证书” · 劳动者的“资格证书” Chapter 2 第二章 How to Draft Binding and Effective Labor Contracts 打造理想劳动合同 Part 第一节 Paying Attention to Mandatory Clauses 让你的劳动合同拥有“强健的体魄”——劳动合同的必备条款 · 给你分配责任田——明确工作内容和工作地点 · 时间，弥足珍贵——劳动合同期限 · 善待别人就是善待自己——劳动保护、劳动条件与职业危害防护 · 让人心动的理由——劳动报酬 · 太累了，也该歇歇了——工作时间、休息休假与社会保险 · 一个古老的词语——劳动纪律 · 防患于未然——劳动合同的终止条件与违约责任 Part 第二节 Customizing Labor Contracts with Agreed Terms 让你的劳动合同拥有独特的魅力——劳动合同的选择性条款 · 试用期——爱它就要学会正确运用它 · 培训——为你提供的免费午餐 · 心知肚明——保密协议与竞业限制 Part 第三节 Leveraging Labor Placement 用工新艺术——劳务派遣 Part 第四节 Avoiding Invalid Clauses 浪费是极大的犯罪——拒绝无效的劳动合同条款 Chapter 3 第三章 How to Draft a Collective Agreement 如何端平一碗水——集体劳动合同的订立 Part 第一节 What Is a Collective Agreement ?

集体劳动合同=集体劳动？

Part 第二节 The Process of Drafting a Collective Agreement 集体劳动合同的签订过程 Part 第三节 The Necessary Clauses of a Collective Agreement 知己知彼——集体劳动合同的条款构成 Part 第四节 The Legal Effectiveness of a Collective Agreement 百战不殆——集体劳动合同的法律效力 Chapter 4 第四章 HOW to Avoid Landmines in a Labor Contracts 避开劳动合同签订中的雷区

<<如何签订劳动合同>>

章节摘录

第一章 与劳动合同的亲密接触第一节 劳动合同的“个人简历”个人简历是一个人基本情况的概括，能让他人直观地了解自己的特点。

同样，我们要了解劳动合同的制订与签订，首先也需要了解掌握属于劳动合同的基本情况。

灵活多变的劳动合同案例小灵、小美和小馨是大学里同寝室的好姐妹。

大学毕业后，三个人都找到了自己中意的工作。

一日三人聚会，不知不觉话题转到了各自签订的劳动合同。

小灵与公司签订的是固定期限劳动合同。

小美由于是自由撰稿人，与出版社每次签订的都是完成一定量稿件作为合同终止条件的合同。

当小馨说自己的劳动合同中根本就没有劳动合同期限时，小灵与小美立刻说小馨被单位骗了，在她们看来，只要是合同，就必须有合同期限的规定。

这些话让小馨陷入了担忧之中。

究竟怎样的劳动合同形式是合法的呢？

小馨的担忧到底有必要吗？

专家分析其实小馨的担忧是没有必要的。

一母生九子，九子各不同。

劳动合同本身存在的形式并非如大家所想象的那样一成不变。

为了适应不同行业的特殊需求，劳动合同存在着许多的种类。

根据用人单位与签订合同对象不同，我们可以将劳动合同划分为个人劳动合同与集体劳动合同两种。

根据劳动合同的期限规定不同，我们又可以将它们划分成固定期限的劳动合同、无固定期限的劳动合同以及以某项工作完成为期限的劳动合同。

我国现有的劳动合同主要就是以上几类，其中我们还需要特别注意两种比较特殊的劳动合同（无固定期限的劳动合同以及以某项工作完成为期限的劳动合同），这两种合同在适用中有它们自己的特别条件。

以完成某项工作为期限的劳动合同为例，顾名思义，就是劳动合同期限的终止是以劳动合同约定的工作完成作为标志的劳动合同。

这类劳动合同主要是为了适应以下几类工作产生的：1．只需要完成单项工作的岗位，双方自愿约定使用这类合同；2．以承包方式完成承包业务；3．受到季节影响的工作，例如捕捞业。

无固定期限劳动合同是一种没有终止期限的劳动合同，除非在条款中约定了其他终止条件或者因为用人单位或劳动者的变故等因素导致合同终止。

<<如何签订劳动合同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>