

<<绩效评估-如何表扬.提拔和解雇员工>>

图书基本信息

书名：<<绩效评估-如何表扬.提拔和解雇员工-优秀经理人管理手册>>

13位ISBN编号：9787807206651

10位ISBN编号：7807206659

出版时间：2007-4

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：西维尔斯泰恩

页数：149

译者：韩晓玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效评估-如何表扬.提拔和解雇员工>>

### 内容概要

《哈珀·柯林斯优秀经理人管理手册》系列丛书对初出茅庐和久经沙场的职业经理人来说，都是必不可少的人生和职场指南，为他们在个人生活和职业生涯中取得更大的成就提供了必备的信息。本套丛书将世界上最具影响力的商业奇才。

如彼得·德鲁克、杰克·韦尔奇、吉姆·柯林斯的经典理论和至2006年通用电气、微软、IBM、安然、普华永道、惠普等世界著名企业鲜活的管理案例收入其中。

成功的管理在很大程度上依靠发现并提升表现优秀的员工，关注绩效不佳的员工。

《绩效评估》——每个职业经理人必备的管理手册，它会告诉你如何评估绩效。

## 作者简介

巴里·西维尔斯泰恩，商业专栏作家和管理顾问，曾在不同规模的企业就职，具有30年人员管理经验。他创办了自己的直销和网络营销公司，通过20年的经营，将它发展到拥有50名员工，产值达500万美元的规模。

他还曾在施乐公司和阿诺国际传播广告公司担任管理职务。

《哈珀·柯林斯优秀经理人管理手册》系列丛书中有3本是西维尔斯泰恩的作品，他还著有《B—B网络营销》（极限出版公司，2001）和《信息技术公司的网络营销》（极限出版公司，2001）。此外他还与人合著了《尖子品牌——发掘五十个成功品牌的背后秘诀》（麦格劳希尔公司，2005）。

书籍目录

前言1.一对一的绩效管理绩效管理的重要性首先要雇用合适的人正式审核2.提拔员工3.处理落后员工落后员工的问题对员工表现问题该怎么办4.团队绩效管理如何评价团队应对人事变动5.实施绩效管理绩效管理体系的组成部分开发绩效管理体系把绩效管理定为政策评估绩效管理的效能回顾推荐书目

编辑推荐

雇员绩效评估的最佳途径是什么呢？  
怎样才能转变一个落后员工呢？  
怎样得知一名员工已经准备好被提拔了呢？  
在开除一名员工前，都有哪些事项需要考虑呢？  
有没有什么方法可以使得表现审核的过程不显得那么沉重呢？

《哈珀·柯林斯优秀经理人管理手册：绩效评估（如何表扬、提拔和解雇员工）》将请绩效管理领域中最有经验的专业人士帮助你对员工进行评价，并更加有效地进行管理。全书语言平实，设计多样，便于信息的掌握。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>