

<<2011-2012选聘优秀大学毕业生到>>

图书基本信息

书名：<<2011-2012选聘优秀大学毕业生到村>>

13位ISBN编号：9787807246763

10位ISBN编号：7807246766

出版时间：2010-12

出版时间：京华

作者：伍景玉

页数：84

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2011-2012选聘优秀大学毕业生到>>

内容概要

时光荏苒，2011年新一轮选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职的考试离我们越来越近了。

原定于在2008年至2012年这连续五年的时间内，选聘1

万名大学生“村官”的任务已于2010年提前完成，相关部门又紧锣密鼓地作出了在原定时间内(2008年—2012年)选聘20万名大学生“村官”的决定；而且部分省份提出要确保基本实现每个行政村至少有一名大学生“村官”的目标。

为了坚持重视基层的用人导向，更好地引导高校优秀毕业生下基层接受锻炼、增长才干，为基层建设发展提供一支优秀的人才支持队伍，建立来自基层和生产一线党政干部选拔培养链的重要措施，切实把服务期满、考核称职(合格)的优秀大学生“村官”选拔到选调生和乡镇公务员队伍中，2008年中组部会同有关部门研究制定了八项激励和保障政策，2010年又在此基础上修改了部分政策。

例如2010年中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家公务员局新颁布的《关于开展从大学生“村官”等服务基层项目人员中考试录用公务员工作的通知》(人社部发C2010352号)中明确规定：“今后，大学生‘村官’等服务基层项目人员报考公务员，既可报考定向考录的职位，也可报考其他职位，不再实行加分等优惠政策。

”一石激起千层浪，加分等优惠政策的取消在大学生“村官”等服务基层项目人员中引起强烈反响，成为当今大学生“村官”谈论的热门话题。

虽然加分政策被取消，但是在公务员考试中有一些职位是专门针对大学生“村官”等基层项目人员的，因此我们有理由相信“村官”之路的前途是光明的。

然而大学生“村官”考试的竞争也是激烈的，作为考生，须知“千里之行，始于足下”，在漫长而艰苦的备考过程中，一套适合自己的参考资料是帮助考生披荆斩棘从千万考生中脱颖而出的最有力的帮手。

认真细致地研究每一个题目，用心体会每一个解题方法和技巧，始终如一，坚持到底，终将到达成功的彼岸！为使广大考生及时了解最新、最准确的考试信息，做好充分的备考工作，华图秉承“诚信为根，质量为本”的工作理念，汇集名师与专家精心编写了本套教材，作为2011年献给考生的一份厚礼！本套教材着眼于大学生“村官”考试的实际情况，高屋建瓴，有的放矢，关注热点、难点，与时俱进，推陈出新。

教材部分讲解深入浅出，所讲知识通俗易懂，易于掌握。

预测试卷及历年真题的讲解部分简洁而精炼，思路清晰明了，融入了华图名师的解题方法，集系统性、及时性、实用性于一身，引领考生进入正确的思维方向，使考生在“村官”考试中达到游刃有余的境界。

总之，本套教材将辅助考生准确把握命题规律，学会探索解题的技巧，夯实基础，全面提升综合能力和素质，让考生轻松地应对考试，实现人生理想。

书籍目录

A省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷B省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷C省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷D省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷E省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷F省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷G省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷H省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷I省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 J省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 参考答案及华图名师详解 A省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 B省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 C省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 D省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 E省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 F省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 G省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 H省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 I省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷 J省选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试《综合知识》试卷

章节摘录

一、创新党组织的设置形式 科学合理地设置基层党组织，是加强基层党组织建设、发挥党组织作用的前提。

近年来，各地适应农村经济社会发展的需要，在坚持按地域、建制村为主设置党组织的基础上，对调整和优化党组织设置进行了积极探索和实践。

有的地方创造了“村村联建”、“村企联建”党组织的方式；有的地方积极探索把党组织建立在农业产业链、专业协会和各种联合体上；有的地方在农民工党员进城务工相对集中的单位，建立临时党支部，开展党的活动，等等。

对农村基层党组织的设置形式，还要进一步探索创新。

总的原则是，在坚持按地域、建制村为主设置党组织的基础上，按照有利于促进农村经济社会发展、有利于充分发挥党组织作用、有利于加强党员教育管理、有利于扩大党的工作覆盖面的原则，积极探索其他设置形式。

二、选好配强村党组织领导班子加强村党组织建设，关键是选好配强村党组织领导班子，特别是选好党支部书记。

我们常讲，“给钱给物不如建个好支部”，“村看村、户看户、群众看支部”，就充分说明了选好配强农村党组织领导班子特别是党支部书记的重要性。

近年来，各地在这方面创造了许多好做法、好经验。

普遍采用党员和群众民主推荐，然后在党内进行选举的“两推一选”办法，选举产生村党组织领导班子成员；推行村党组织书记和村委会主任“一肩挑”以及村“两委”成员交叉任职。

一些地方实施“一村一名大学生”计划，改善班子结构，提高整体素质。

要适应建设社会主义新农村的需要，不断改革和创新村干部的选拔任用制度，进一步扩大选人视野，拓宽选人渠道，不断挖掘农村基层干部队伍新的“源头活水”，促进农村各个方面的优秀人才脱颖而出。

要注重从农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、外出务工经商人员中选拔村干部。

继续做好鼓励和引导高校毕业生面向农村基层就业的工作。

对于村里一时没有合适人选的，可以打破地域和身份界限，面向社会公开招聘或选派机关干部到村任职。

加强村党组织领导班子建设，要把整顿软弱涣散和瘫痪状态的党支部作为重点。

整顿工作要坚持从实际出发，抓住主要矛盾，解决突出问题。

三、加强和改进农村党员管理近年来，各地在加强农村党员管理方面，大胆探索，积极创新。

“设岗定责”、“结对帮扶”、“分类管理”、“党员责任区”、“党员示范户”、“党员承诺制”等措施，对于加强党员管理，促进党员履行义务、发挥先锋模范作用产生了积极影响。

要在总结推广成功经验的基础上，进一步探索新形势下农村党员的有效管理方式，坚持和完善党内生活制度，切实把党要管党、从严治党的方针落到实处。

流动党员的管理是当前党员管理工作中的一个难点。

在先进性教育活动中，通过开展“组织找党员，党员找组织”，绝大多数流动党员参加了教育活动。

今后党员流动将是一种普遍而长久的现象。

对流动党员的管理要坚持以人为本，尊重党员的民主权利，注重为党员提供服务，寓管理于服务之中，在服务中加强管理，构建以流入地党组织管理为主，流出地党组织和流入地党组织密切配合、有机衔接、双向互动、共同负责的流动党员管理的长效机制。

四、做好农村发展党员工作 近几年，农村新发展的党员总体上质量比较好，年龄结构、文化结构也比较合理。

但从整个农村党员队伍的情况来看，年龄老化。

文化不高、整体素质偏低的问题，还没有从根本上得到解决。

此外，农村青壮年劳动力大量外出，也给农村发展党员工作带来了一定的难度。

在这种情况下，必须进一步加强和改进农村发展党员工作，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结

<<2011-2012选聘优秀大学毕业生到>>

构、慎重发展”的方针，积极探索在青年农民、外出务工人员、专业协会负责人、致富能手中培养入党积极分子的有效方式，改善农村党员队伍的年龄结构、文化结构和知识结构，不断增强生机与活力

。一些地方实施“双培双带”工程，把党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，党员带头致富、党组织带领群众共同致富，这种做法很好，值得总结推广。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>