

<<培训经理岗位职业技能培训教程>>

图书基本信息

书名：<<培训经理岗位职业技能培训教程>>

13位ISBN编号：9787807286554

10位ISBN编号：7807286555

出版时间：2007-8

出版时间：广东经济出版社有限公

作者：滕宝红

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<培训经理岗位职业技能培训教程>>

内容概要

随着我国教育事业的深入发展及细化,将职业教育拓展为学校职业教育和社会职业培训两种模式。学校职业教育基本是传统的学历教育,已经不能适应目前经济的高速发展、职业多变和终身教育的需要。

随着我国就业结构调整和技术技能折旧速度的加快,劳动力跨行业流动更加频繁,职业培训进一步成为涉及面最广、受益面最大的教育,已经成为国家教育的重要组成部分,越来越受到人们的广泛欢迎。

为了弥补目前教育体制与人才市场需求的脱节状态,全面来提升学员的综合就业力,培养企业需求的复合型人才,CAC教育机构按照劳动保障部提出的以就业为导向,以企业实际需求,编制了《CAC职业(岗位)培训系列教材》,本系列教材的编写是根据“中国就业促进会中国大学生就业促进工程”和“全国1+N复合型人才职业培训项目”中所设立的岗位进行编写,在学员参加相应的岗位培训并经过考核合格,可以获得国家承认的《就业能力证书》或《职业培训证书》,详细课程介绍可登录WWW.ccetu.org和www.ccepe.org进行查询。

《CAC职业(岗位)培训系列教材》使用对象为学完基础课程的相关专业的在校大学生和进一步提高实训技能方面的专业人员。

目的是提高学员自学能力和实践动手能力,其次是培养学员探索和分析归纳创新能力,将学员学习的技术技能同他将来的工作岗位紧密结合起来。

CAC职业(岗位)培训系列教材实现了学生学习与就业间的“无缝对接”。

《CAC职业(岗位)培训系列教材》是对目前人才市场和企业实际需求进行调研分析,以及对高等院校、职业院校以及各类社会培训机构进行广泛调查的基础上,由长期从事本专业工作的专家和在教学第一线有丰富教学经验的教师编写的一套系列丛书。

本丛书的最大特点是以就业为导向,突出实用性和专业性,重点培养学员的技术运用能力和岗位工作能力。

<<培训经理岗位职业技能培训教程>>

作者简介

滕宝红，企业管理专业研究生，营销策划师，资深顾问。

丰富的实践经验，从事企业管理工作十余年。

为百余家企、事业单位进行了管理培训，并担任三九生化、瑞得国际等多家企业长年管理顾问，同时担任中国劳动就业中心、中国工商管理研究院专职培训讲师。

同时对所辅导的企、事业

<<培训经理岗位职业技能培训教程>>

书籍目录

导读 导读一 岗位培训（自修）实施流程 导读二 岗位培训（自修）本书导引 导读三 岗位培训（自修）课程设置 导读四 岗位培训（自修）自我评估

第1讲 培训经理岗位认知 第1课时 培训经理岗位描述 一、战略促进 二、培训实施 三、工作配合 第2课时 培训经理岗位要求 一、学历 二、性格 三、知识面 四、责任心 五、工作态度 本讲思考

第2讲 培训需求分析 第1课时 培训需求分析准备 一、分析培训需求产生原因 二、明确培训需求任务 三、弄清培训需求分析参与对象 四、了解培训需求分析层次 五、做好员工资料收集工作 第2课时 培训需求分析实施 一、制定培训需求分析计划 二、开展培训需求分析 三、确定培训需求分析方法 四、撰写培训需求分析报告 本讲思考

第3讲 培训计划制定 第1课时 分析培训计划制定要领 一、了解培训计划种类 二、明确培训计划制定原则 三、弄清培训计划制定因素 四、掌握培训计划制定要点 第2课时 明确培训计划制定流程 一、分析培训需求 二、确定培训目标 三、确定培训计划内容 四、制定培训方案第4讲 培训课程设计第5讲 培训课程实施第6讲 培训效果评估第7讲 企业专题培训模拟测试参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>