

<<总裁的智慧2>>

图书基本信息

书名：<<总裁的智慧2>>

13位ISBN编号：9787807472964

10位ISBN编号：7807472960

出版时间：2008-10

出版时间：海天

作者：总裁的智慧项目组

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总裁的智慧2>>

内容概要

做企业最难的是抵抗“高利润的诱惑”。
就是你只有10亿的资产。

怎么能做需要七八十亿的事呢？

但是，厚利当前，人往往都控制不住自己，总想着要跨大步。

一个企业最好的竞争力是最卓越地执行任务，而卓越的执行，一个是靠流程，另一个是靠班子的建设，也就是人才的发展。

《总裁的智慧2：中国顶级CEO演讲录》告诉你中国的顶级CEO是如何获得成功的！

<<总裁的智慧2>>

书籍目录

1 成功企业家的素质柳传志 企业家应有的素质延伸阅读一 柳传志给杨元庆的信延伸阅读二 柳传志看诸葛亮牛根生 如何做好一名总裁延伸阅读 牛根生管理语录冯仑 企业家钱以外的能力2 企业发展的思考李东生 鹰的重生延伸阅读一 李东生经典语录延伸阅读二 鹰的重生(二)延伸阅读三 鹰的重生(三)马云 上市后没有变牛延伸阅读 马云经典语录俞敏洪 新东方的未来和发展延伸阅读 办真正意义上的私立大学冯仑 中国民营企业的野蛮生长任正非 18年华为没有1项原创发明周厚健 忧患与挑战：海信的下一个五年延伸阅读 周厚健经典语录徐少春 中国企业有个性才能发展延伸阅读 徐少春经典语录黄光裕 国美品牌与国际化经营延伸阅读 黄光裕经典语录鲁冠球 磨刀不误砍柴工延伸阅读 鲁冠球经典语录3 人才与员工管理李开复21世纪最需要的7种人才延伸阅读 李开复经典语录张瑞敏 由赵云、吕蒙想到常胜和成长延伸阅读 张瑞敏经典语录牛根生 最佳雇主：让员工“51%给自己干”任正非 直面员工忧郁症任正非 致新员工书刘积仁 经营你的人力资本延伸阅读 刘积仁经典语录4 企业竞争力提升牛根生 强·大·强大延伸阅读 牛根生谈企业竞争优势唐骏 企业关键核心是资本的竞争延伸阅读 唐骏经典语录任正非 创业创新必须以提升企业核心竞争力为中心5 危机意识与变革郭为 伟大的企业在困境中成长延伸阅读 郭为经典语录任正非 华为的冬天延伸阅读 北国之春任正非 迎接挑战，苦练内功，迎接春天的到来

<<总裁的智慧2>>

章节摘录

我们开始说价值观，做评委的过程中，有几个选手很可爱，但是不适合晋级，讲话很幽默搞笑，电视台的人说要将他们留下来，才有收视率，我说要找超女应该请黑楠做评委，我就是这样的。因为我认为讲真话，严格做自己该做的事情，因为我们相信，“赢在中国”这个节目，对很多创业者甚至是5-10年的创业者的社会影响力是很大的，今天我在上面忽悠讲的话不真实，为了搞笑而搞笑就会坏了一代创业者，我不后悔我说了什么，做了什么。

今天马云的水平就在这个档次上，今天跟大家交流后，也许10年8年后今天讲的话对大家有所启发和开拓，未必是对的，也不想迎合大家，我无法让别人开心，让自己开心很重要。

创业者重要的是让自己开心，我反正是很能让自己开心的人。

请大家第一个记住，不要从外面看一个人，就是媒体上看这个人，这个人太厉害了，这个公司太厉害了，不是这样的事情，至少我不相信，我没有媒体说的厉害。

一个创业9年有很好的形式和产业、团队使我们走到了现在，而且告诉大家，在别人看来很好，你看来很好的时候，往往是灾难来的时候，任何的企业和人也是这样的，当发现问题的时候，已经是很晚了。

一个公司的领导者，一定要明白，什么东西会变成癌症，所以要不断的体检，不断的反思。

别人说你的脸怎么长得这么怪？

因为我想的东西比较怪，我天天想，什么东西会阻碍公司变成癌症，什么会变成感冒。

员工多了以后，麻烦也多了很多，阿里巴巴有近9000名员工，绝大多数的员工是大专本科以上，每个人认为自己很聪明，凭什么你比我聪明，每个人都讲战略战术，实际上他们都不懂的，就是跟你谈，我认为很难管的。

总体来讲还是可以的。

所以，企业里面，不断地去思考公司大了以后，要想一些问题，这是完全不一样的，今天跟大家探讨的是阿里巴巴准备走向哪里，先跟各位会员做一个汇报，每年都会跟我们的客户和会员进行汇报，阿里巴巴现在的情况是怎样的。

<<总裁的智慧2>>

后记

这是一个需要企业家的时代。

“国力的较量在于企业，企业的较量在于企业家核心理念”。

在改革开放的三十年来，中国成长和涌现出了一批优秀的本土企业家，他们带领中国企业探索出了一条非凡的成功之路，向世界彰显了中国企业家的强大力量和独特智慧。

中国企业家人，正在褪去浮躁和喧嚣，一步步走向理性和成熟。

许多优秀的企业家主动参与到经营智慧传承的行列，他们登上不同的讲坛发表充满激情的演讲，将自己的经验和智慧传授给更多希望或正在创业的年轻人及企业经营者，用实际行动带动中国企业家群体的成长，让我们对这些在全球化与本土市场一线拼搏的中国优秀的企业家们致以崇高的敬意。

<<总裁的智慧2>>

媒体关注与评论

真的想做好总裁，首先要把人做好，因为总裁是带人的。

如果带不好人，你的总裁再费力、再费劲也做不好。

——蒙牛乳业集团董事长 牛根生我们说上市就像我们的加油站，不要到了加油站，就停下来不走，还得走，继续走。

——阿里巴巴集团CEO 马云《鹰》的故事告诉我们：在企业的生命周期中，有时候我们必须做出困难的决定，开始一个更新的过程。

我们必须把旧的、不良的习惯和传统彻底抛弃，可能要放弃一些过往支持我们成功而今天已成为我们前进障碍的东西，使我们可以重新飞翔。

——TCL集团公司董事长兼总裁 李东生不是因为有些事情难以做到，我们才失去了斗志，而是因为我们失去了斗志，那些事情才难以做到。

——海尔集团董事局主席兼CEO 张瑞敏做企业最难的是抵抗“高利润的诱惑”。

就是你只有10亿的资产，怎么能做需要七八十亿的事呢？

但是，厚利当前，人往往都控制不住自己，总想着要跨大步。

——万向集团董事长 鲁冠球我做事的习惯是，方向一旦明确，一般有三成把握我就去做。我要求速度，尽快实施。

我不会花三个月来谋划，把规划书的标点都改清楚。

——国美集团董事长 黄光裕一个企业最好的竞争力是最卓越地执行任务，而卓越的执行，一个是靠流程，另一个是靠班子的建设，也就是人才的发展。

——神州数码控股有限公司CEO 郭为我们一定要推行以自我批判为中心的组织改造和优化活动。

自我批判不是为批判而批判，也不是为全面否定而批判。

而是为优化和建设而批判，总的目标是要提升公司整体核心竞争力。

——华为技术有限公司总裁 任正非企业经营有什么技巧？

我的理解是，如果企业经营存在技巧的话，就在于如何把近期利益和长远发展统一起来。

稳健经营是发展的关键，但稳健经营既不是保守，更不是冒进，而是未雨绸缪。

一个好的企业应在未雨绸缪中，兼顾企业近利与发展的统一。

——海信集团董事长 周厚健

<<总裁的智慧2>>

编辑推荐

《总裁的智慧2:中国顶级CEO演讲录》告诉你中国的顶级CEO是如何获得成功的！

<<总裁的智慧2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>