

<<不抛弃 不放弃>>

图书基本信息

书名：<<不抛弃 不放弃>>

13位ISBN编号：9787807532613

10位ISBN编号：7807532610

出版时间：2008-1

出版时间：徐剑英 哈尔滨出版社 (2008-01出版)

作者：徐剑英

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不抛弃 不放弃>>

### 内容概要

不管个人的才能多么突出，成就多么显著，如果不能很好地团结队友，不能领悟团队精神的内涵，就无法真正体会成功的快乐。

相比孤军作战、自私自利而言，具备万众一心品质的团队更易在激烈的竞争中以协作的精神、完美的组合、出众的策略、顽强的斗志胜出，更容易获得成功，达到团队和个体的共赢。

这是一本关于团队合作的智慧之书，从许三多的身上，从“钢七连”，我们能找到团队的协作法则，我们能理解团队的经营理念，我们甚至能在现实的空间里驰骋，在自己的团队中摸爬滚打，感受沟通无阻、合作无间的畅快。

<<不抛弃 不放弃>>

作者简介

徐剑英，民商法硕士，曾做过企业管理顾问，创办过餐饮公司，对经营管理有独到的体会和感悟；多家报刊专栏作家，已出版《跟着索罗斯致富》、《睡前10分钟可以做的27件事》等经营管理类、励志类图书。

## &lt;&lt;不抛弃 不放弃&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 赢在团队Chapter 1 一个好汉三个帮一、求人莫若求己？

二、新龟兔赛跑的领悟三、没有谁能够独自成功Chapter 2 团结别人，才能被人团结一、我们都有跑失队列的时候二、“负荆请罪”的现代意义三、矛盾无处不在四、因势利导，化解矛盾五、和谐在矛盾中沉淀六、团结他人三步走七、包容错误——以退为进的团队策略八、有了包容，错误也是甜的九、

放弃寻找碎片Chapter 3 抱团儿，拒绝一个人的战斗一、解读成才的老A之路二、抱团儿战斗，才能将利益最大化三、敢于牺牲，才能使损失最小化四、挑战“阿波罗现象”五、管理制胜——驾驭“野马”的良术六、区别对待 破坏团结Chapter 4 没有完美的个人，只有完美的团队一、袁朗也有被俘的时候二、合作能弥补个人能力的不足三、团队是个人发展的坚强后盾四、利用团队“翘动”成功五、将人才“捆绑”组合六、高效双赢团队的特点七、木桶定律第二部分 黄金“TEAM”打造法则Chapter 1

目标——像“狼”一样团结一、共同目标——为团队导航二、钢七连的目标——永争第一三、“共同愿景”——源自心底的渴望四、团队经营的“斯巴达克”效应五、达成团队的“共同愿景”六、团队目标认同与自我超越Chapter 2 人才——“角色互补”成就核心竞争力一、钝感力，让我如此出色二、

西游记大裁员，你会裁谁？三、当A先生遭遇两难四、拉绳实验的启示五、三个和尚如何有水吃？六、构建团队的人才库七、团队中需要哪些人才？

八、群蚁效应——优势互补精神九、用人之计学曹操Chapter 3 定位——创造向上的团队动力一、团队的类型二、团队的业绩评估三、集思广益确定团队的价值观四、在统一协调的价值观的基础上准确定位我们的团队五、合理地评价员工Chapter 4 协作——让团队合作无间一、像狼一样团结协作二、三个和尚没水吃的哲学思考三、协调团队行为的机制Chapter 5 学习——让团队再创辉煌一、树立团队学习的标杆二、培养团队的学习欲望三、有效培训的秘诀四、避免培训陷阱五、不要做孤僻的知更鸟六、学习，让团队再创辉煌Chapter 6 创新——让团队活力四射一、诺基亚的新事业二、打造开放性团队三、创新包括的要素四、刺激创新产生的N种方法Chapter 7 信任——让团队坚如磐石一、别学成才太见外二、信任作用两面观三、信任他，就授权给他四、授权的要点五、给予失败者充分的信任Chapter 8 激励——让团队士气高涨一、激励不等于用金钱收买人心二、为什么对激励不买账？

三、激励自助餐第三部分 我是一只合格的“领头雁”吗？

Chapter 1 我起到了“示范”作用吗？一、榜样的力量不容忽视二、身先士卒，榜样领航三、领袖魅力带动团队Chapter 2 我尽到了“消防”职责吗？一、寻找公司管理不善的原因二、当冲突出现的时候三、引导团队走向正向冲突的若干个方法Chapter 3 我具备了“领导艺术”吗？

一、领导决策艺术二、领导应变艺术三、领导协调艺术Chapter 4 我塑造了“团队文化”吗？一、钢七连的团队文化二、学习阿里巴巴的精神控制术三、团队的韧性来自文化第四部分 避开团队协作的陷阱Chapter 1 延续优秀的团队精神Chapter 2 不要忽视团队会议的作用Chapter 3 确立团队的工作原则Chapter 4 建立相互尊重的团队氛围Chapter 5 团队需要唱反调的人……

一、钢七连的团队文化二、学习阿里巴巴的精神控制术三、团队的韧性来自文化第四部分 避开团队协作的陷阱Chapter 1 延续优秀的团队精神Chapter 2 不要忽视团队会议的作用Chapter 3 确立团队的工作原则Chapter 4 建立相互尊重的团队氛围Chapter 5 团队需要唱反调的人……

三、激励自助餐第三部分 我是一只合格的“领头雁”吗？

Chapter 1 我起到了“示范”作用吗？

一、榜样的力量不容忽视二、身先士卒，榜样领航三、领袖魅力带动团队Chapter 2 我尽到了“消防”职责吗？

一、寻找公司管理不善的原因二、当冲突出现的时候三、引导团队走向正向冲突的若干个方法Chapter 3 我具备了“领导艺术”吗？

一、领导决策艺术二、领导应变艺术三、领导协调艺术Chapter 4 我塑造了“团队文化”吗？

一、钢七连的团队文化二、学习阿里巴巴的精神控制术三、团队的韧性来自文化第四部分 避开团队协作的陷阱Chapter 1 延续优秀的团队精神Chapter 2 不要忽视团队会议的作用Chapter 3 确立团队的工作原则Chapter 4 建立相互尊重的团队氛围Chapter 5 团队需要唱反调的人……

## &lt;&lt;不抛弃 不放弃&gt;&gt;

## 章节摘录

一个好汉三个帮《士兵突击》中的许三多，一个自强不息的汉子，什么事情都喜欢独自承受，即使面对他人的排斥，也只是找个没人的地方独自落寞，即使面对战友的冷漠，也只是自我解嘲地尴尬傻笑。

他实在是一个挑战了我们想象空间的人物，给了我们太多的震撼，诚如即将离开部队的班长老马所说：“许三多，带了这么些兵你是最让我惊讶的，你傻得像猿人进了城市似的，大公无私得跟个孩子似的，踏实起来跟个没知觉的石头似的……”从入伍“投降”开始，许三多在众人唾弃中坚持，在孤独落寞中独行，一步步走向精锐，一步步迈向辉煌，成长为“兵王”。

看起来，所有的光环笼罩在他一个人的身上，他凭借了那份吃苦耐劳、一丝不苟的精神，严于律己，一心一意地训练，心无旁骛地奉献，最终走向辉煌。

但其实，“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”，即使是优秀的许三多，也离不开战友的扶助，也离不开团队的帮扶，从这个意义上来说，《士兵突击》不是许三多一个人的独舞。

荧屏上的是一个个铮铮汉子，有血有肉有个性，深刻脑海的是一幕幕感人肺腑的场景，有拼有抢有帮扶，只能说，许三多是最幸运的一个：有宽容、坚忍、耐心的史今班长领他参军，带他训练，为他鼓劲；即使到了红三连五班，那个埋没人才的“基地”，也有诚实、善良的老马班长维护他、鼓励他，挡住队友对他的非议，给他一个安静的氛围，让他在自己的梦想里驰骋，在一方自由的天空里，创造修路和奇迹。

<<不抛弃 不放弃>>

编辑推荐

《不抛弃不放弃》为众多讨论中的凝练与精华。  
在浮躁的世态中，这些文字会带你走入一个关于成长，关于人生的寓言世界，带你坚持，带你感动。  
从士兵突击到企业突击，全面解读团队精神核心；普通员工跃为优秀员工，优秀员工跃为主管的指南；  
平凡团队成为精英团队，让精英无限升级的智慧。  
众志成城，个人成为精英的必备素养，企业提升竞争力的关键！

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>