

<<士兵精神>>

图书基本信息

书名：<<士兵精神>>

13位ISBN编号：9787807533207

10位ISBN编号：780753320X

出版时间：2008-10

出版时间：哈尔滨出版社

作者：宋红超

页数：148

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<士兵精神>>

前言

“保证完成任务！”

”这是作为士兵最基本和最坚决的行为准则和精神体现。

从现代管理学的角度来说，“士兵”是一个职能机构（企事业单位或公司）里面最基础的计划和行动的执行者，可以认为的是，没有执著、忠诚、理性和职业的内在素质作为现实行动的支持，这个世界上的再伟大和宏伟的设想和计划都将是空中楼阁和海市蜃楼。

从古至今，精神的作用都是不可少的，一个物质富足、精神贫乏的人，他是贫穷的；而一个物质上贫穷却精神充实的人，他是富足的。

一个缺乏精神信仰、没有感情的人，会是冷漠的、麻木的、消沉的；同样，一个企业如果缺乏精神信仰，则会失去活力、止步不前，很快便会在竞争激烈的商场上被淘汰出局。

当每一个企业员工都能够成为一个“政治合格，军事过硬，作风优良，纪律严明，保障有力”的士兵时，这个企业的发展便不在话下。

而“求生存、促发展”就会变成“促发展、创卓越”。

一个“士兵”的智慧和素质，也就是一个企业、公司或团队的智慧和素质。

一个“士兵”的成长和成功，也就是一个企业、公司或团队的成长和成功。

一场场战役和一次次战斗的胜利都离不开拥有和体现士兵精神的士兵。

而士兵精神所体现的全部特点的也正是除了部队之外的行动实体所需要的。

每个企业不应该也不可能缺少对自身“士兵精神”的发现、提炼、学习和实践。

士兵的精神不是保留在思想里的想法和感受，是时时刻刻体现在实际行动中的做事和工作准则和方法，除了手中的“枪”，这是我们最稳定和最有力量。

一个人的才智和技能固然是他成功的因素，但如果没有职业精神所赋予的意识和职责，他只可能赢得一次“战斗”，但永远赢不了整个“战争”。

相反，我们可能看到和成为一个具有竞争力、战斗力和发展力的个人或团队。

<<士兵精神>>

内容概要

一场场战役和一次次战斗的胜利都离不开拥有和体现士兵精神的士兵，而士兵精神所体现的全部特点也正是除了部队之外的行动实体所需要的。

每个企业不应该也不可能缺少对自身“士兵精神”的发现、提炼、学习和实践。
本书作为一本以士兵精神为出发点的企业培训和经管励志读物，将对士兵精神的要素和行为准则进行高度概括和全新解读，为每个需要“士兵精神”的团队或机构提供意识和行动的指南。

<<士兵精神>>

作者简介

宋红超：曾任多家管理咨询公司顾问，多年来一直从事企业管理和人力资源的研究工作，已出版《本土化生存》、《世界500强员工必备的7种美德》、《世界500强员工必备的7种能力》、《低成本，高效益：26种低成本激励员工的方法》、《赢得客户的沟通细节》、《服务精神》等书。

<<士兵精神>>

书籍目录

士兵精神I：忠于职守——时刻牢记自己的职责 摆正自己的位置 树立职业的使命感 保持诚信的本色 培养自己的敬业精神 为自己的成长而工作 恪守职业道德士兵精神II：认同组织_没有凝聚力。就没有战斗力 积极融入团队，协调合作 了解和接受自己的组织文化 让自己成为组织中最受欢迎的人 培养自己的团队精神 全力以赴，支持领导 学会积极沟通才能有效合作士兵精神III：服从指挥——军人以服从为天职 没有服从就不配成为组织一员 服从是一种职业操守 帮助上司分析问题 高效执行，保质保量 严格遵守公司的纪律 做一个主动执行者士兵精神IV：能打硬仗——做一个有业绩的成员 敢于保证完成任务 成为企业最赚钱的员工 只讲功劳，不讲苦劳 用有效工作来提升业绩 做自己善于做的事 做要事，而不是做急事士兵精神V：决不放弃——执著精神是胜利的保证 放弃等于无所作为 胜利源于执著与顽强 修炼积极的心态 别让机会擦肩而过 多要求自己，少期待别人 坦然面对挫折士兵精神VI：做好小事——最重要的往往也是最简单的 士兵心中无小事 做好小事才能做大事 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度 用做大事的心态做好小事 让敬业成为一种习惯 用心做平凡事，把平凡做成伟大士兵精神VII：不断进取——不想当将军的士兵不是好士兵 培养严格自律的精神 以榜样的标准要求 把要求当做磨练 敢于打破常规进行创新 点燃激情，追求卓越 将进取心转化为人格特点士兵精神VIII：承担责任——放弃责任就是放弃成功 履行职责才能展现自身价值 强健的身体是承担责任的基础 以奉献的姿态拥抱工作 关键时刻能够挺身而出 拒绝借口，勇于承担责任附录：士兵语录主要参考书目

<<士兵精神>>

章节摘录

士兵精神I：忠于职守——时刻牢记自己的职责 摆正自己的位置 在军队里，每个人都有自己的位置，位置的不同决定了职责和权利的不同。

一个士兵如果缺乏位置感，就会造成岗位迷失，行为出现错误。

所以，当一名新兵到部队后，首先要确定自己的位置，明确自己的岗位要求和应该承担的职责，应该听从谁的指挥，谁是自己的战友。

同样，在职场中的每个人也都有自己固定的位置——岗位。

忠于职守，首要的前提是明确自己的位置，这就如同哨兵要知道哨位在哪里一样。

许多职场中失败的人，很多时候并不是因为遇到了困难和挫折，而是没有清楚地认识到自己的位置，不清楚自己今天在什么位置。

一个人如果不清楚自己今天的位置，眼前的成长机会就没有了；不清楚明天应该在什么位置，未来也没有了。

在很多著名的跨国公司里，对于新人，公司的人力资源部门会向他们提供两样东西：一是岗位说明书，上面清晰列出岗位所承担的职责，明确并量化工作指标，以确保这个岗位的人员能够正确做事；二是职位说明书，说明你向谁汇报，谁向你汇报，你的上级是谁、下级是谁，你的协同关系是准。

这两个说明书，就等于向新人讲清在工作中所处的位置。

而对新人来说，就必须摆正自己的位置，恪尽职守，不管你原来是做什么的，有什么背景，你现在来到了一个新的环境中，就必须按照公司的规划和部署尽职尽责，这是保证公司顺畅运行的基础。

所以，一个优秀的员工不仅要能够创造优秀的业绩，还要时时摆正自己的位置，扫本色做人，扫角色做事。

如果做不到这些，不仅难以保持良好的工作心态，更重要的是无法同团队协同一致地合作，最终结果必然难以融进公司的。

<<士兵精神>>

编辑推荐

一个“士兵”的智慧和素质，也就是一个企业、公司或团队的智慧和素质。

一个“士兵”的成长和成功，也就是一个企业、公司或团队的成长和成功。

《士兵精神》作为一本以士兵精神为出发点的企业培训和经管励志读物，将对士兵精神的要素和行为准则进行高度概括和全新解读，为每个需要“士兵精神”的团队或机构提供意识和行动的指南。

精神历练·职业素质·品格能力·工作革命 “保证完成任务！”

”这是作为士兵最基本和最坚决的行为准则和精神体现。

从现代管理学的角度来说，“士兵”是一个职能机构（企事业单位或公司）里面最基础的计划和行动的执行者，而没有 的内在素质作为现实行动的支持，世界上再伟大、再宏伟的设想和计划都将是海市蜃楼。

培训优秀的员工，需要时时刻刻进行业务练兵； 凝聚一个团队的战斗力，需要有能征善战的不达目的决不罢休的行动意识和准则； 要保证和保持持续和正确的成功方向，更离不开每一个将军或领导者（没有人生的将军或领导者，只有“我是一个兵”的理念和行为才能造就将军或领导者）以及每一个士兵并肩作的战斗力和生命力…… 当我们处在困境或遇到困难的时候，我们是裹足不前还是秘极思考和行动； 在我们为了做好了最基础和最完善的工作时，我们的职业标准能不能构成对结果和效果的影响； 整体组织的效率和自我实现的管理如何结合才能完成组织的战略和战术性目标； 在行动的最终端环节时时需要追求完善和完美效果的自我领导水平和艺术； 当每一个企业员工都能够成为一个“政治合格，军事过硬，作风优良，纪律严明，保障有力”的士兵时，这个企业的“求生存、促发展”就会变成“促发展、创卓越”。

<<士兵精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>