

<<跟对人做对事>>

图书基本信息

书名：<<跟对人做对事>>

13位ISBN编号：9787807670223

10位ISBN编号：7807670223

出版时间：2009-6

出版时间：山西经济出版社

作者：张兵

页数：215

字数：110000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<跟对人做对事>>

### 内容概要

“跟对人做对事”，目前已经成为众多职场人通用的行事理念，而且越来越多的人也都意识到了它的重要性，他们严格遵照这种理念所设定的规则来发展自己，事实证明这些人成功了，而且他们往往是用最短的时间，获得了最大的信任与成就。

古今成大事者不惟有超世之才，一个人的成功是各种因素的综合。  
有时“才”只是敲门砖，门开了，做成什么样儿，那就得看自己了。  
做对事，跟不对人不行；跟对人，做不对事也不行。

<<跟对人做对事>>

作者简介

我认为那些能够提升你职业前景的人很重要，这就是为什么我做了当今的职位。

——钟彬娴（雅芳全球董事会主席兼首席执行官）

很少人能单凭一己之力，迅速名利双收，成功的骑师，通常都是因为他骑的是最好的马，才成为常胜将军的。

## <<跟对人做对事>>

### 书籍目录

#### 第一章 压对牌赢一局，跟对人赢一生

成功就是跟对人

跟对人，你会少走很多弯路

有才华的人为什么会颗粒无收

宁可拜错神，不要跟错人

远离飘移不定，必须要有“定海神针”

#### 第二章 跟对人，关键要找到“识货”老板

“识货”老板让你有用武之地

自己走百步，不如伯乐扶你走一步

伯乐相助，千里马才能日行千里

遇到这些老板，一定要把眼睛放亮

主动推销自己——让“识货老板”看到你

收心尽心细心留心，“四心”教你赢天下

#### 第三章 请选择最适合你的老板

选老板就像选对象

望闻问切——观察老板需要度

老板的N种类型

成功老板的特点

跟一个会给你承诺的老板

跟一个高瞻远瞩的老板

跟一个正直的老板

土壤决定收成，留意老板及其身边的人

#### 第四章 警惕！

这样的老板千万不能跟

千万不要跟错老板站错岗

无诚信的老板不“长寿”

心胸狭窄的老板难成大器

人无远虑，必有近忧

赏罚不明，难共大事

过河拆桥的老板要当心

事必躬亲的老板不能跟

没有危机感，早晚会垮掉

提防老板的“糖衣炮弹”

#### 第五章 跟对人，必须懂点“读心术”

读懂老板脸上的“天气预报”

读懂老板的肢体语言

从谈吐风格捕捉老板心理

根据衣着打扮识别老板

从决策方式判断老板

从行使权力和方式看老板

从对待朋友的态度看老板

从对待下属的态度看老板

#### 第六章 上班做事前，你需要顿悟的道理

不仅为老板，更是为自己工作

千万别以为当老板很容易

## <<跟对人做对事>>

老板也有无助的时候  
老板也需要不断鼓励  
对老板怀有一颗感恩的心  
每个老板都有“心理底线”  
第七章 这样做事，定为老板的“左膀右臂”  
让自己成为老板眼中的“绩优股”  
干活争先，“拿钱”靠边  
忠实执行老板命令的人  
让老板充分信任的人  
请示与汇报要掌握好分寸  
“公司兴亡，员工有责”——勇于承担责任  
把自己当成公司的主人，才能成为权力的主人  
第八章 七个做事习惯，让你成为最受青睐的人  
积极主动  
善始善终  
要事第一  
合作双赢  
换位思考  
灵活创意  
情绪调节  
第九章 跟老板做事，懂一些相处“潜规则”  
做谁的和尚撞谁的钟  
再牛也不要比老板更像老板  
按老板喜欢的方式做事  
80%的时间倾听，%的时间说话  
“老板”的屁股摸不得  
奉承老板未必获益  
不要与老板“称兄道弟”  
老板永远是老板，哪怕他是错的  
第十章 做事最高境界：让自己变得不可替代  
对人有情，对事要无情  
老板要的是结果——做“会下蛋的鸡”  
把自己折腾成别人仰视的“骨干”  
做老板决策的辅助者和问题的终结者  
你能行——把信送给加西亚  
磨练自我，让自己从石头变成金子  
第十一章 与老板一起战斗，才能同步青云  
一荣俱荣，一损俱损  
只有老板成功了，你才能成功  
奋发图强，跟老板一起战斗  
过程即是美，经历即是财富  
工作也是生意，用心才能成功  
第十二章 最后的忠告：千万别忘了充电  
充电——成功的不二法门  
把别人的经验变成自己的能力  
细节决定成败——在细节中求进步  
养成“每天多做一点”的习惯

<<跟对人做对事>>

成功在于比别人多坚持一下

## &lt;&lt;跟对人做对事&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 压对牌赢一局，跟对人赢一生 成功就是跟对人 我曾遇到过很多有才华的人，一方面他们才华横溢，能力非凡，在学校他们是众多同学仰慕的“明星”，步入社会他们也会因为个人独特的魅力吸引众多关注的目光；而另一方面，则显得与此极不相称，他们中的多数人，最后并没有创下什么值得称道的建树，有的甚至平庸。

这些人为什么会一事无成呢？

这个问题曾经也令我疑惑不解，后来我终于发现了这个问题的根源，那就是他们忽略了一个重要的客观因素——金子本身是不会发光的，只有具备了光的照射，金子才会光彩夺目！

这正如同一个有才华的人，空有其才华，却没有一个懂得识别人才、运用人才的人扶持他、协助他，给他提供一个发展和表演的舞台，那么他的最终结果，只能是生活惨淡，落魄一生。

同时我还发现了另外一个奇怪的现象，那就是很多人并没有什么特质，他们根本就不像是能做大事的人，可最后他们却获得了巨大的成功，究其原因，也是在跟人上面。

前者没有跟对人，有才华也被埋没了；后者跟对了人，即使资质普通，却出乎意料取得了惊人的成绩。

我见过的类似的例子已经难以胜数，如果你细心就能发现，这个道理处处都在被验证着，我们平时看的电影、电视剧也常会出现这样的镜头：跟着正派人物，虽然受尽磨难、半生辛苦，但苦尽甘来，终有所成；而跟了邪恶势力，虽说耀武扬威，逞强一时，但最后多半毁在自己人手里，被自家人出卖，挡了枪口，背了黑锅！

跟对人至关重要！

在职场上，这一点千万不能掉以轻心！

那么怎样才叫跟对人呢？

可以这么说吧，当初跟随马云、史玉柱、李彦宏等CEO打工的人，他们都算跟对人了。

当时他们的老板并不发达，甚至一贫如洗，但是他们就认准了，一心一意为这些老板打工，风雨同舟、患难与共。

今天这些老板都功成名就了，他们也都实至名归成了开山元老、赫赫功臣，有了让人惊羡的社会地位。

以阿里巴巴为例，跟“马哥”一块创业的兄弟，当初可谓尝尽了创业的酸甜苦辣，可如今真是春风得意，当初的打工仔摇身一变，个个都成了身价百万千万的富翁！

你看，原来成功可以这样简单！

跟对人，往往能让你迅速地走向成功！

你的成功跟老板是绑在一起的，是“一条绳子上的蚂蚱”，只要你的老板能够升迁，你就会得到更多的升迁机会；只要你的老板前程似锦，那么你也将平步青云！

职场最需要的就是跟对人，他是你事业上的一盏明灯，直接照亮你的职业前景，你的一生也将因此改变。

如果在职场上遇到一个不好的老板就好比半路遇到一只拦路虎，会让你职途坎坷多蹇。

业绩好的时候，他会把所有的功劳都算在自己的头上；业绩差的时候，他会把所有的责任都推给你。他无法教给你任何东西，他很难得到提升，他得不到提升的同时，你的前途也将是茫然一片。

所以，假若你有幸遇到一个好的老板，那么不管他当时处于什么样的环境和地位，你都要盯紧他，主动地伸手，总有一天你会发现这块金子不会在土里埋得很久，很快他就会发扬光大起来，你也会随着他的光亮而显得神采奕奕。

他们就是未来的巨人。

只要你有机会与巨人站在一起，你就成功了一半。

但前提是：你也需要有独到的眼界和胸怀！

因为能和巨人走到一起的人其本身也不是一般的人。

跟对人，这将是职场成功的捷径。

你完全可以想象，和能干大事的人在一起，你难道会不发达吗？

## &lt;&lt;跟对人做对事&gt;&gt;

除非你的能力和品德太差，不然，你一定能搭上顺风的船，向成功愈驶愈近！

跟对人，你会少走很多弯路 跟对人，你会少走很多弯路，绕开致命的失败。

我曾观察每一位成功者，发现每一个成功者身后都有有识之士的身影。

他们紧跟着当初发现他们的人，在这些有识之士的提携和帮助下，他们才成为了众人仰慕的成功者，取得了骄人的成就，甚至超越了曾经提拔过他们的有识之士。

雅芳公司的钟彬娴，在许多人心中就是一个奇迹的象征，可是你有没有想过为什么她能够创造出一个时代的奇迹呢？

要知道，刚毕业时的钟彬娴可谓一无背景，二无后台，她做的是最普通的营销工作，可是正因她工作上超乎寻常的投入，她很快引起了她职业生涯中的第一个贵人——鲁明岱百货公司历史上的第一位女性副总裁法斯的关注。

在法斯的提拔下，钟彬娴升职很快，27岁就进入了公司的最高管理层。

后来，钟彬娴觉得自己的发展空间有限，于是去了雅芳公司。

在那里，她遇到了她的第二位贵人——雅芳公司的CEO普雷斯。

由于普雷斯的欣赏和举荐，加上她个人的努力，钟彬娴最终坐上了雅芳公司CEO的位置。

值得一提的是，1993年钟彬娴与雅芳前CEO吉姆的一次会面。

当时，吉姆办公室的饰板上印有四个足印：猿猴、赤足男人、男皮鞋和女高跟鞋。

上面的题词很简单：领导权的演变。

当时美国《财富》杂志评出的500强企业还没有一家是由女性领衔，因为那时在各个行业都有一块透明的、限制女性上升的天花板。

吉姆看着钟彬娴，说：“我完全相信，在未来的10年中一定会有一位女性来领导雅芳。

” 钟彬娴根本没有想到：这个打破了玻璃天花板的女人，就是她自己。

一个没有任何背景的女性，在40岁就取得了这样的辉煌成就，不能不说是一个奇迹！

她的成功源于她个人的能力和努力，但不可否认，她能够成功最重要也最关键的原因是她跟对了人，碰到了改变她命运的两位贵人。

假使钟彬娴没有碰到任何协助她的人，仅凭借她个人的努力和能力，也许她也会走向成功，但是同此时的成功相比肯定不可同日而语！

人人都希望自己能有一个好上司，这是因为一个好上司，不仅会在工作中指导你，帮助你，督促你，为你的发展提供机会、环境和资讯；你也会受到其思想观念的启迪和潜移默化的影响。

这将是你的晋升的最快路线，从某种意义上说这是一条捷径。

总结起来，选对好老板有三大好处：一是容易脱颖而出，二是大大缩短成功的时间，三是能从老板的身上学到很多地方学不到的东西。

说到这里很多人对此嗤之以鼻：“我的老板根本就没兴趣培养我，对我很冷淡，常常爱理不理，还有就是我的老板很烂很菜，从他那里根本学不到什么。

”对于第一种情况，我想你得先搞明白，如果你的上司或老板对你根本就没兴趣，他算是你的“大树”吗？

对于第二种情况，一方面可能你的上司或老板的确水平很差，但另一方面就是你的学习心态和为人处世的态度有问题。

遇到愿意花费大量时间去教导你的“大树”当然最好，就算遇不到，也并不妨碍我们的学习。

无论你的老板在你眼中有多差，你也要明白，“存在即是合理”，你的老板能坐到这个位置一定有其道理。

从他们身上，一定可以学有所获。

其实选对老板也是一种成功！

在你开拓前程的过程中，一个好的老板就像一盏熠熠生辉的灯，照亮了你前面所有的障碍和通途，然后你就可以轻松绕开重重障碍和弯路，选择通往成功的那条最近的路。

总之，一句话，只要你选对了这盏灯，从此你的人生就会变得非同一般起来！

有才华的人为什么会颗粒无收 细心的人们不难发现，历史上的才子很多，但这些才子中，却又以大呼怀才不遇、饮憾终身的人居多！



## <<跟对人做对事>>

也许你要问：为什么有才华的人反而颗粒无收？  
他们才高八斗却不能日进斗金？

要知道，各朝各代各行各业，哪里不需要有才华的人，哪里不亟待有抱负的人，为什么仍然会出现“四海无闲田，才子犹饿死”这样的不可思议的事情呢？

这是很多人的疑惑，但对此我并不感到奇怪，这些所谓的“有才”的人，之所以郁郁不得志，多数是因为跟错了“老板”，才没能“高官厚禄、志得意满”。  
假若可以自由选择老板，历史上那些不被重用的潦倒才子和武将，若能选唐代的太宗皇帝为老板，也，许早就“飞黄腾达”、“良田万顷”了。

一个人奋斗一生，终成为一位成功人物，他的“春风得意”，不仅仅是因为运气好、点子正，最重要的是跟了个“好老板”，成就了一生的事业，让众人仰慕！

有才能的人不能施展才能，最后被埋没，其根本原因就是缺少一个懂得识别人才、运用人才的人来扶持、协助他，缺少这样的一个人，就等于没有可以释放理想与抱负的舞台。  
长此以往的结果就是：才高八斗的才子们落得个一事无成、颗粒无收的悲惨下场。

.....

<<跟对人做对事>>

编辑推荐

三十岁以前要跟对人，三十岁以后要做对事。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>