

<<突破医院管理困境>>

图书基本信息

书名：<<突破医院管理困境>>

13位ISBN编号：9787810719667

10位ISBN编号：7810719661

出版时间：2008-4

出版时间：北京大学医学出版社

作者：尚玉明，陈楫宝，英立平 主编

页数：328

字数：302000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<突破医院管理困境>>

内容概要

翻开此书，一股清新之气扑面而来。

每一个案例，都能使你沉浸在每一个管理困境中，陷入深思。

本书案例有几大特点：
1.新颖的写作手法 有别于传统的案例写法，行文形式多样，改变过去陈述的事件中人与事割裂的做法，在案例中再现医院经营中出现的问题，这包括情景描述、人物的对话及心理活动等，将管理中的矛盾鲜活展示，可以让读者全面地了解这一问题本质，而不是干瘪地把事件简单描述。

2.管理的科学与艺术的再现 过去在教科书中，我们只是读到管理具有科学性与艺术性，但是如何体现艺术性却没有很好描述。

管理之所以体现其艺术性，就是因为离不开人的要素，人的管理才是管理中的头等大事。

只有在纷繁复杂的人际关系网中，既决管理问题，又避免挫伤相关人员的积极性，才能充分体现出管理的艺术。

而本书案例描绘出医院管理中的“情、理、法”，针对具体的事件，展现相关人在事件中的种种表现，让读者感同身受，引起读者共鸣与反思。

3.专家点评 每个案例后都有相关领域的专家点评，多视角。

多层次地看待每个管理中的具体难题，并结合理论与实践给出相应的解决问题的办法，真正实现理论与实践的结合。

<<突破医院管理困境>>

作者简介

尚玉明，MBA，毕业于北京理工大学。

先后供职于加拿大R&B投资公司、北京博纳集团、《中国医疗前沿》杂志社，现任北京国富经济研究院资深咨询师、培训师，北京同合至诚医院管理咨询有限公司高级合伙人。

曾在全国各家医院举办管理培训、讲座近百场，并承担北京大学人民医院、哈尔滨阿城人民医院、哈尔滨阿城区中医院、合肥中铁四局集团中心医院、新余中医院等十几家各类型医院和企业的咨询项目，发表文章30多篇。

我思故我在，相信只有善于思考，才能发掘到人生的真谛。

<<突破医院管理困境>>

书籍目录

1 医院战略经营 案例一 专科路线还是综合路线？

康平医院的两难选择 点评1：可适时切入“蓝海战略” 点评2：可持续性发展为终极目标

点评3：战略选择需正逆双向思维 案例二 谁在脱离雁阵？

面对不同利益诉求，如何均衡团队协作 点评1：问题的实质是领导力 点评2：充分发挥团队建设
的艺术性 点评3：赵文斌团队的困境与重建 点评4：如何保证团队协作成功？

案例三 宿州市立医院“减压”运动 点评1：态度决定一切 点评2：最好的策略是预防危
机 点评3：危与机的有效切换 案例四 阿城中医院浴火重生 点评1：中医院需全面管理创新
点评2：正确处理四大关系是突破口 点评3：首要是明晰战略 点评4：拯救医院的四点策

略 点评5：中医院创新之路 案例五 医院财务艰辛变革 点评1：医院成本管理是渐进的过程
点评2：变革的三大追问 点评3：临阵换将并非上策 点评4：变革须全局考虑 案例六 临

床路径的艰难起步 点评1：临床路径管理实践探讨 点评2：临床路径应用中的四个对比 点
评3：浅谈“临床路径” 点评4：临床路径应用前景2 人力资源管理 案例一 院长权力下放的

苦与乐 点评1：权力下放之思考 点评2：权应因材而授 点评3：力推医院聘任制 案例二
跳槽，还在跳槽：医生跳槽，谁能解决各方的困惑？

点评1：直面人才之困 点评2：从人才的需求着手 点评3：两个层次的解决方案 案例三

医院绩效考核之痛 点评1：医院绩效考核之误 点评2：绩效考核中应注意的四点问题 点评3
：不可忽视绩效考核的误区与陷阱 点评4：求解组织绩效实践之问题 案例四 创业旧臣：该走

还是该留？

点评1：创业旧臣问题之本质 点评2：管理和规划需要“与时俱进” 点评3：理性看待创
业团队的去留 点评4：“分手”前要做的事还很多 案例五 医院停业：信任缺失的代价3 医

院并购

<<突破医院管理困境>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>