

<<HR的快乐之道>>

图书基本信息

书名：<<HR的快乐之道>>

13位ISBN编号：9787811189032

10位ISBN编号：7811189038

出版时间：2011-9

出版时间：上海大学

作者：李江华

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<HR的快乐之道>>

内容概要

《HR的快乐之道：人力资源总监谈心记》共分为四大篇：一是基础篇，介绍HR入门的基础知识，二是实战篇，介绍HR各大模块操作实务。三是高手进阶篇，介绍如何处理各种复杂的职场关系以及如何在日资、港资、台资、美资、民营企业从事HR管理。

《HR的快乐之道：人力资源总监谈心记》既适合毫无经验的职场新人人门，又适合经验丰富的职场老手进阶，句句都在理，字字值千金。

<<HR的快乐之道>>

作者简介

李江华（笔名：HR哥）湖南望城人，资深HR经理人，1999年开始从事HR工作，先后在台资、港资、民营、日资、美资企业从事HR管理，历任HR专员、主管、课长、经理，现任某跨国公司HRD，积累了非常丰富的HR实务操作及管理经验，曾在国内几大专业HR论坛撰写《老HR心谈记》系列文章，介绍自己多年的HR实务操作经验及职场管理心得，受到各行业HR人士，特别是HR新人的热捧，帖子发布不到1个月时间，点击率超过10万人次。

<<HR的快乐之道>>

书籍目录

HR基础篇走近HR一、HR的由来二、HR的组织架构三、HR的定位HR管理的六大模块一、六大模块二、HR管理与人事管理三、HR与行政后勤HR职业路线一、打开手链与脚铐二、HR如何快速成长三、优秀HR的标准及职业方向HR实战篇人力资源规划一、如何设计企业管理制度二、如何做人力资源分析三、如何使用人事管理系统招聘与配置一、如何做好校园招聘二、如何做好现场招聘三、如何做好网络招聘四、如何招聘普工培训与开发一、培训要注意的三点二、如何培训社会新人三、如何成为一个培训高手薪酬福利管理一、如何设计薪酬福利体系二、不同模式的薪资特点绩效考核一、如何做绩效考核二、几种常用的绩效考核方法员工关系管理一、员工关系管理二、员工健康与安全管理HR进阶篇如何与强势部门打交道一、如何与业务部打交道二、如何与财务部打交道三、如何与生产部打交道如何应对公司的“小人”一、无事生非，挑拨离间的人二、两面三刀，当面不说，背后乱说的人三、小肚鸡肠，嫉妒心特强的人四、老板或上司身边的马屁精五、公司里的闲人六、工作上的外行如何管理令人头疼的下属一、资历老，能力强，因性格不好，得不到重用的下属二、老板亲戚三、背景不好的下属四、能力不足的下属五、不服你的下属如何处理好与老板、一线主管及员工的关系一、让老板器重和信任你二、让一线部门主管理解和支持你三、让员工敬重和依赖你如何确保空降成功一、空降兵如何渡过试用期二、631公式怎么用如何科学识别人才一、正统识人术二、民间识人术三、科学识人术四、国外引进的识人方法如何积累职场人脉一、人脉的作用二、如何管理自己的人脉如何游刃于港台及民营企业一、港资企业二、台资企业三、民营企业如何游刃于外资企业一、美资企业二、日资企业职场健康谈一、做自己情绪的主人二、健康常识与食品安全三、心理健康如何克服职业倦怠期一、什么是职业倦怠期二、如何渡过职业倦怠期HR随笔附录一附录二后记

<<HR的快乐之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>