

<<阿保揭秘职场>>

图书基本信息

书名：<<阿保揭秘职场>>

13位ISBN编号：9787811204773

10位ISBN编号：7811204770

出版时间：2010-12

出版时间：汕头大学出版社

作者：阿保

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;阿保揭秘职场&gt;&gt;

## 前言

想在职场方面做得像杜拉拉一样好，您就必须成为这方面的专家，您需要有正确的工具。

问题在于很少有人接受过这方面的学习和培训，没有一个学校开设这样的相关课程。

即使商学院这样的教学与研究机构通常只会安排一些沟通和表达技巧的课程，但最多也是一些演讲与口才的训练和案例。

他们很少把与上司良好的相处上升到就业和职业发展必须掌握的技能这种高度，并加以重视。

《搞定你的上司》一书把这样的一个工具放在了您的手中。

这给众多职场人士成为职场精英提供了很大的方便，使他们能够改进自身，并发现与上司相处的个人能力。

这不是艺术，而是一门您可以学会并掌握的手艺，学习这门手艺对您非常重要。

对您的组织或公司也非常重要我的第二个理由是掌握与各色上司相处的能力对您的组织或公司也非常重要。

比如，如何发现和任命一个合适的管理者。

您知道吗？

大约有1/3的管理者在离开他们的职位时是被炒鱿鱼或被迫辞职的，有超过1/2的基础员工的离职也是因为与上司不能很好的相处。

那么，我们在什么地方做得不对呢？

我们博思人才网曾专门做过一个调查研究，我们发现大约有1/3的人与上司相处的能力处在平均水平以下。

换句话说，即使在一些优秀的企业中，也会有一些优秀的人才因为不能处理好与直接、间接上司的关系而离开。

所以，您更需要有这样一本职场指导手册，推荐给您的员工和下属，来助您一臂之力。

《搞定你的上司》就是这样一本书，它教给您职场生存智慧，告诉您一些上司不会告诉你的事情并助你成功，那么，您还在犹豫什么呢？

快把你“搞定”上司的心得和读后感告诉阿保，与更多的朋友分享。

您的朋友阿保在职场中，真正有能力解决问题的人往往就是那些能够与上司很好相处的人，他们能够跟各种各样的上司进行良好沟通，准确地表达自己的意愿并理解上司的意图，从而很好地完成上司交办的工作任务，用自己的实际行动来获得更好、更多的职业发展空间和机会。

相反，那些不具备这种能力的人却对此表现出不屑一顾的样子，他们认为这是拍马屁，是有能力的人不屑为之的。

他们不停地跳槽，换工作、换上司，换来换去像是碰运气，但是越来越糟糕。

因为他们没有意识到，与上司的沟通能力是职场人最需要具备的一种能力。

所以，无论你是喜欢或讨厌你的上司，你都无法回避这个问题：如何搞定你的上司。

你可能是刚刚走出校门的大学生，进入公司遇到的每一个人都将是你的上司。

你还可能是独挡一面的中层经理，在您的手下管理着几个或几十个下属，但您同样也要面对公司高层的上司。

即使你已经是公司的CEO、总经理，同样也需要得到董事会以及股东们的肯定、欣赏和认可。

即便你是一个自由职业者，你也要面对生活中实际上发挥上司作用的人。

所以能否搞定你的上司，对于每一个人来说至关重要，理由如下：对个人非常重要 首先，得到上司的认可对您自身非常重要（这也是我写本书的主要原因）。

如果您能被上司肯定，认为您具备胜任工作的能力，我可以十分肯定您的职业前景将更为光明，您的职场成功将会更早到来。

相反，如果您无论是能力上还是性格上总是被上司认为有所欠缺和不足，那么您的职业前景就值得担忧了。

仔细想想，或者向那些职场元老们打听打听那些曾经和您一起工作过的人的经历，是不是被上司欣赏、认可和肯定的人发展得都非常好，而那些不擅长与上司相处、互动的人正在逐渐出局呢？

## <<阿保揭秘职场>>

掌握与各种上司的相处之道与掌握外语、计算机技能没什么两样，它是您征战职场的利器。您想成为像杜拉拉一样驰骋职场的风云人物吗？

反正我想！

您想无需相关技能或经验就能达到像杜拉拉那样的成就吗？

我也想，但这好像不太可能。

若《搞定你的上司》一书将会帮助你改进与上司相处、沟通，以及共事的能力。

在职场中，没有哪个人比上司更为重要了。

对每个职场人来说，他的成功直接取决于他与上司相处、沟通的能力。

但是得到上司的欣赏和肯定从而顺利晋升并不容易。

没有哪个学校专门针对这一重要领域开设课程，也没有人接受过专门训练，而《搞定你的上司》一书则恰好填补了这个空缺。

正如你在电影、电视和小说中看到的那样，所有组织和单位都与上司相关。

无论你的组织多么庞大、高科技或者自动化，归根到底，只要组织中有两个以上的人员，就会有上司存在。

生活中也是一样。

人在职场可能会因为很多事情而失眠：紧张的工作、业绩的压力、失败的战略、搁浅的方案、难缠的客户等等。

但是最让职场人夜不能寐的却是与上司的关系：怎么做才能得到上司的欣赏、肯定与提拔呢？

上司既是职场问题的根源，也是解决问题的最佳人选，关键就取决于你和他们的关系。

那些精于与各种各样的上司和平相处并倍受关爱的人，往往在组织中能够平步青云，步步高升。

我认识的许多优秀经理人告诉我，他们担任上司工作的一半时间都用来关注下属，来发现他们每一个人的性格、优势和能力，以便能够将他们安排在合适的岗位上，或者交给他们更为合适的工作任务。

。

## <<阿保揭秘职场>>

### 内容概要

本书是博思人才网CEO、全球职业规划师李金保先生的最新力作。这是一本与广大职场人士分享职场生存智慧的图书，它将为你揭开当今职场残酷竞争的生存法则！在这本书的第一、二部分，阿保以十二种动物做比喻形象地告诉您职场中十二种上司的类型、特点、习惯，并给出了相应的喂养法则、相处之道以及职场案例分享。此外，本书后面两部分还从星座、星象学、血型等角度来简要说明各类上司的相处之道。这本书所讲并非真理，却言之成理；内容非常邪门，但却极其奏效！

#### 作者简介

阿保 本名：李金保 亚洲（澳门）国际公开大学MBA，河南大学兼职教授、中国首批全球职业规划师、博思人才网（[www.bosshr.com](http://www.bosshr.com)）CEO，从事人才管理、职业发展研究十余年，是企业高管访寻、人才招募、评估和员工职业发展、培训方面的职场专家。

博客地址：<http://abao.bosshr.com> 新浪微博：<http://t.sina.com.cn/bosshrabao>

## <<阿保揭秘职场>>

### 书籍目录

#### 第一部分 “猛兽型”上司饲养手册

##### 老虎型上司

- 一、老虎型上司习性分析
- 二、喂养法则
  - 单身主义的夜行动物
  - 百兽之王的那些小缺点
  - “王”字下面的大猫潜质
  - 宠物大猫饲养经验谈
- 三、如何避免养虎为患
  - 一山难容二虎的历史道理
  - 做一只聪明的狐狸
  - “为虎作伥”的正面解说——永远站在领导的身后
  - 老虎屁股摸不得
- 四、打虎英雄是怎样炼成的？

如何搞定你职场中的拦路虎

传说，老虎的师傅是猫

不入虎穴焉得虎子

“打虎英雄”的经验教训

##### 五、【职场案例分享】养虎日记

##### 狼型上司

- 一、狼型上司习性分析
- 二、喂养法则
  - 团队至上的思想家
  - 豺狼当道，谨慎绕行
  - “狼狽为奸”新说：大狼小狈的美好时代
- 狼图腾
- 三、狼和小羊的故事
  - 职场：狼来了，小羊怎么办？

职场：羊羔成长日记

职场：做喜羊羊还是懒羊羊？

职场：搞定灰太狼，村长有话说

##### 四、【职场案例分享】与狼共舞

##### 蛇型上司

- 一、蛇型上司习性分析
- 二、喂养法则
  - 内心细腻的冷血动物
  - 职场：学习蛇型上司的蜿蜒前进
  - 职场：毒蛇出没，请注意！

职场：打草惊蛇的注意事项

##### 三、农夫与蛇

你是那个遇到蛇的农夫吗？

<<阿保揭秘职场>>

别把冬眠期的蛇当棍子看

三十六计走为上策

警惕职场上的蛇型上司

四、【职场案例分享】蛇之说

鲨鱼型上司

一、自然习性分析

二、喂养法则

? 好斗的巨无霸

海底我最强

做一条有力量的大鱼

三、深海启示录

职场小鱼成长法则

职场：怎样和鲨鱼型上司相处

职场：凶狠的鲨鱼也离不开大海

四、【职场案例分享】深海生存手册

第二部分“温和型”上司饲养手册

## &lt;&lt;阿保揭秘职场&gt;&gt;

## 章节摘录

《搞定你的上司》 危险程度： 攻击指数： 相处难度： 相  
 处容易度： 能力指数： 类型二 狼型上司 个性特点：心思深沉、深藏不露  
 、企图心强、擅长团队作战、观察力敏锐、目标专一、锲而不舍、耐心极强。  
 工作作风：隐忍，平时说话做事不动声色，能够长时间按兵不动，动 则能够给对手致命  
 一击。

优点：观察力敏锐、目标专一、耐心极强。

缺点：阴险、报复心强。

典型“狼”上司：戴维？

霍华德？

默多克 任正非 刘备 一、狼型上司习性分析 在成语故事中，狼的形象中负面含义很多，诸如  
 恐怖、狡诈、凶暴等，如“引狼入室”、“狼子野心”、“声名狼藉”、“狼心狗肺”等。

但在一些国家和民族中，狼则有很多引申的含义，而且正面居多，一些部落甚至把狼作为他们的  
 图腾，加以信仰和崇拜。

因为他们认为狼是群居动物中最有秩序、最有纪律、最懂策略、能力最超群的野生族群。

其实，对人们来说，虽对狼的凶残、忘恩负义本性所不齿，但对其高超的本领还是欣赏的。

狼虽然单打独斗不及老虎，但是如果猛虎遭遇狼群，十有八九会死得很惨。

老虎眼光敏锐，有强烈的企图心，狼则有过之而无不及，但是它们更善于隐藏自己，加上它们的外表  
 与狗很相似，所以很容易让别人误认为是一只和善的狗。

在职场上，狼型上司也是让人很头疼的一种类型。

他们虽然不像老虎型上司那么光芒耀眼，风风火火，但是杀伤力仍不可小觑。

他们太会伪装了，伪装到让不明真相的你以为他们是良善的狗型上司。

辨别他们最好的办法就是眼神，狗的眼神警惕但温顺，而狼的目光则是深沉的、隐忍的。

另外，狼型上司不像狗型上司那样爱亲近人，他们是一种孤独的动物，不被众人所接受理解。

职场上的狼型上司，大都默默无闻，他们没有老虎型上司那份张扬，也不像老虎型上司那样占据  
 着职场的绝对核心地位，所以在不明真相的人看来，他们和善良的狗型上司几乎浑为一体，没有任何  
 杀伤力。

但是值得警惕的是，狼型上司虽然平时默默无闻，可是他们十分记仇，而且遵循着君子报仇十年不晚  
 的信条，如果你一不小心得罪他们，以后的日子铁定难过。

狼型上司会在你松懈的时候给你致命一击，而且绝对不会给你还手的机会。

但是狼型上司作为一个领导者，也是有他自身的优点的，他们一般观察力都十分敏锐，目标专一，一  
 旦下定决心就会坚持不懈地做下去，他们有着惊人的耐力，善于打持久仗。

从大方面来看，狼型上司在职场中还是比较胜任的，但下属与其共事的风险性很高，核心原因就  
 在于其不讲信义。

此外，狼型性格的人通常和员工有距离感，亲和力不好。

如果狼和老虎都存在一个公司，那么堪比周瑜诸葛亮，但显然，狼更为孤独。

狼型上司的三大特征 狼型上司有3个最典型的特征：深沉、耐心好、狡诈。

狼一旦锁定目标，就有极大的耐心支撑着它去达到目的，它没有老虎的善于奔跑，但是它却有着老虎  
 所没有的耐性。

而且，狼很擅长诱敌之术，它会出其不意地置对方于死地。

虽然老虎有些鬼鬼祟祟，但是比起狡诈的狼来说，只能算小巫见大巫。

早在蒲松龄的聊斋志异里，就描写过狼的奸诈贪婪：“少时，一狼径，其一犬坐于前。

久之，目似瞑，意暇甚。

屠暴起，以刀劈狼首，又数刀毙之。

方欲行，转视积薪后，一狼洞其中，意将隧入以攻其后也。

身已半入，止露尻尾。



## &lt;&lt;阿保揭秘职场&gt;&gt;

”虽然在这个故事里，狼的狡诈敌不过屠户的聪明，但是我们也可以由此一窥狼的阴狠。

“美国西方石油公司最大的股东兼公司总裁戴维？

霍华德？

默多克，由于小时候家境贫穷，只接受过相当于高中程度的文化教育。

对于他来说，资本、学识、家境、机遇都不是成功的决定性因素。

默多克曾经用两个词概括自己成功的秘密，即：顽强、坚韧。

与默多克共同经营一家房地产公司的一位朋友说：“戴维最大的财富，就是他所具有的顽强与坚韧的精神。

”要生存，就要进取；要成功，就要坚韧。

默多克就是凭借这种自强不息，向挫折、困难挑战的不屈毅力，才取得事业上的成功。

人际关系 在人际关系方面，狼型的人不如老虎那样大开大合，他们没有老虎那样与生俱来的魅力，所以他们通常很隐忍，擅长谋定而后动，他们对目标的执着和专一达到了一种近乎偏执的境界，与员工的互动性很少，不善沟通。

二、喂养法则 团队至上的思想家 狼最出众的一个优点，就是团队意识很强，一头狼或许成不了气候，但是一群狼绝对是死神的镰刀，所到之处片甲不留。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。

狼在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼知道它们同其它动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼也就演化成了“打群架”的高手。

狼型上司的队伍里不允许老弱病残的存在，他们的淘汰制度是极其残酷的。

如果你跟不上狼型上司的步伐，就很有可能会被踢出去。

他们不会因为你是新人而给你过多的照顾，虽然狼型上司不会像老虎型上司那样脾气暴烈、毫不留情，但是他们会用无形的力量压迫你，使你调整好步伐与他们保持一致，或者自己识趣退出。

职场中的狼型上司，尽管并不好相处，但是一旦关乎团队利益，他们会变得很有凝聚力。

虽然你的狼型上司平日对你要求很苛刻，或是对你有诸多不满，但是在关乎集体利益的情况下，他们会选择暂时放下个人恩怨，全力协助你完成任务，当然，他们会跟你秋后算账。

华为总裁任正非，就是一个狼型上司。

他一生刻意低调，因而身世如野狼般神秘。

关于他的个人经历流传着很多种版本，但他从来没有正面回答过，就连与他朝夕相处的高层管理人员也是一知半解。

作为一个管理者，他时刻保持着狼性中的忧患心理，“华为的冬天来临了吗？”

”他喜欢用这样一句话提醒华为。

可以说，正因为他一直抱有强烈的危机意识，华为才一步步熬过艰难的时期，走向今天的成功。

狼群都低调沉默，任正非也一样，他习惯把自己藏于九地之下。

商人们花巨资才可以现身的媒体盛事，企业家们趋之若鹜的工商联副主席和全国人大代表资格，他守拙婉拒。

作为一个企业管理者，他对企业经营的专注远远超过其他知名企业家。

他有着狼型上司的沉默、孤独、果决、不求闻达、坚持到底，而且具有敢于胜利的大勇，总能对一切胜利者以及对每次胜利的偶然因素做出独到而精辟的分析。

与史玉柱巨人集团的张扬相比，任正非领导的华为令人感到奇特。

它几乎从不做广告，对现代企业最重视的公关传播也没有丝毫兴趣，领导华为十几年，任正非几乎没接受过媒体的采访。

这一点上，任正非更像一头野狼，雄心勃勃但是不假声色，永远在出手之前保持沉默。

狼一旦下定目标，就会坚持到底，不会因为骄傲而沾沾自喜，而是不断酝酿着下一次的捕猎。

任正非从最初决定创建华为时的低谷走到了人生的正午，他并没有因此松懈半分，而是看事、看人、看物都有了别样的视野。

他常常根据企业、市场、大环境的发展，不时抛出深刻洞见，说公司、谈战略、话做人。

<<阿保揭秘职场>>

任正非曾说过：“企业发展就是要发展一批狼。

狼有三大特性：一是敏锐的嗅觉；二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神；三是群体奋斗的意识。”狼型上司的领导风格，由此可见一斑。

.....

## &lt;&lt;阿保揭秘职场&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

了解身边的人，需要方式更需要时间。

很多时候，我们放弃了对人的了解。

因为觉得和人打交道太难。

但，与人相处又是我们必须面对的功课。

不了解，人与人之间丢失信任，了解的方法不当，又会错误地判断一个人。

阿保，用好玩而有意思的方式让你重新抚摸自己，感知对方，既有趣又深刻，原来一切的复杂都可以那么简单地去看。

——《领跑》传媒创办人张健 你每天都在选择，选择生存或者生活的方式，不知不觉当惯式思维把你困得寸步难行时，您需要听听阿保怎么说……认识阿保近20年，他用稳、准、狠的专业度，把神奇坐标装在自己脑中，坐标的一极指向审时度势，一极指向提升价值，这坐标打开的视野让人难以估量。

跟上司打交道往往最让人困窘，看完这本书，你想困窘都难！

小心别让你的上司看到，不然，他会升职更快！

——著名媒体人《绝对领先》主持人陶真 与狼相处的危险系数比较高，“狼型上司”教你“狼的屁股”什么时候摸得，怎样去摸。

也就是如何与隐忍型上司打交道，何时该聪明，何时该愚笨，哪些要争，哪些要让。

阿保在书中博古通今，用现代人容易接受的浅近笔调将典故史实与现代职场相结合，让身处职场的你学会如何趋利避害，“与狼共舞”，步步升级！

——澳洲阿德莱德大学沃途国际培训咨询机构总监蒋颖博士 上司是什么？

上司是天使，上司是魔鬼。

当上司是天使的时候，他可以在你困难的时候拉你一把，甚至让你平步青云；当上司是魔鬼的时候，他可以在你得意的时候给你一脚，甚至打入地狱。

所以搞定上司就搞定了一切。

如果你目前正和上司苦苦周旋，请读读这本书，它就是为你写的；如果你现在和上司正情同手足，也请你读读这本书，让它提醒自己居安思危，这本书也是为你写的！

——资深人力资源专家企业实战培训师王守铎 拜读阿保兄的大作《搞定你的上司》，我想用3个词来概括，那就是不假，不大，不空！

不假：是指说出来的话有根有据，有凭有证。

在这点儿上，我很佩服作者的胆识，他敢把灰的、黑的那点背着人的真相火辣辣地摆在桌面上剖析。人性的弱点，那20%的恶，被愤怒的撕裂，又被委婉的治愈，进而在灵魂中得以化解。

不大：是的，这本书没告诉你如何拯救宇宙。

面对愤怒的上司，先考虑如何拯救自己吧。

他更注重讲具体人、具体事、具体解决方案，到底明天上班怎么办！

所谓明枪易躲，不讲也罢。

这本书胜就胜在能把“职场战争袖口里那点儿小小的暗箭”，掰开了，揉碎了，给你说明白。

不空：不玩阳春白雪，也拒绝下里巴人。

虚无缥缈、云里雾里的事跟咱无关。

咱讲究的是言之有物，跟着咱有肉吃，实在！

——国内著名影像专家、畅销书作家薛欣 管理学大师彼得？

德鲁克说过“过去的领导人是懂得陈述的人，而未来的领导人是懂得提问的人”。

而本书的作者站在一个现实的职场，一个波谲云诡的办公环境下，教会你如何应对你领导的种种问题。

可以作为职场必修功课反复阅读，并且为你所用。

当你成功按本书的指点绕过雷区回头看时，你必会有一种快意江湖的感觉——渡尽劫波兄弟在，相逢一笑泯恩仇。

## &lt;&lt;阿保揭秘职场&gt;&gt;

——著名广告人吴宏斌 都说工作着是美丽的，但当你面临一个难以伺候的上司时不刁难你，让你欲哭无泪、欲怒无言、欲走不舍，你还会觉得“美丽”吗？

兵法曰：知己知彼，百战不殆。

阅读阿保这本书，洞悉各色上司的特征，并在上司与同事间相处中闲庭信步，你才能真正享受工作的美丽，人生的快意。

——东方今报资深网络编辑郑国锋 有人说，一个企业，就是一个帝国。

在帝国里，伴君如伴虎。

在职场里，上司就是那只虎。

如果你不是那个万人之上的一人，那么，你就脱离不了有上司，并与他时时相伴。

如何搞定你的上司？

阿保这本新书《搞定你的上司》——将为你一一揭秘。

尽管作者在生活中常常被尊称为“老师”，但是阿保老师这本书却毫无惯常的刻板教化。

有趣、可读、轻松、愉悦。

确有职场指导之功用。

漂在职场江湖的人，需要怀揣这么一本秘籍。

马上（现在多是车里），枕上，厕上。

皆可静心读来。

掩卷细思，所得必不负你之所费。

——混迹传媒职场江湖N年人士王晓玲 孙子曰：知彼知己，百战不殆；孙子亦曰：上兵伐谋，其次伐交，其次伐兵，其下攻城；孙子三曰：善战者，致人而不致于人。

以企划的角度来看，营销人首要的基本素质之一就是洞察受众目标。

营销产品要洞悉消费者，营销职场首要洞悉上司。

如何与狼共舞，又如何狐假虎威，如何跟上变色龙的变化——十二种动物，十二个星座，正是人生百味。

都说众口难调，那是因为你没把握住“众口”的特点；别人比你晋升快，那是你没吃准上司好哪口；所以，先别忙着抱怨职场不公，先读读书，看看自己搞定上司没有。

——新浪微博网友天枫铭 当今的社会生存压力太大，跟同事相处的时间比跟家人还要长……要想生活的快乐，搞定老伴至关重要。

上司的欣赏和支持，无疑是职场一帆风顺的保障。

阿保老师的这本书教会我们如待恋人般体恤你的上司，如待客户般承悦你的老板。

目标一样，可老板却形色不同。

面对“猛兽型”的上司，我们该如何“饲养”从而得到肯定？

面对“温和型”的老板，我们又应怎样“呵护”从而获取欣赏？

《搞定你的上司》无疑给了我们一个明晰详尽的解答。

——河南电视台导演邱爽 职场中，作为组织的一员，不同职位，不同阶段，不同场景，我们都会和不同上司打交道，还会管理自己的下属，成为别人的上司。

构建上司关系和相处方式，了解下级的动态想法和个人诉求，对于我们工作的顺利开展和职业生涯的发展具有重要的意义。

阿保老师用十多年的人力资源管理、企业招聘和职业规划的经验，通过《搞定你的上司》这本书系统地展现出来，这不只是一个技巧，更是从组织角色的立体角度，分析职场角色关系和相处方式，度过美丽的职业生涯旅程，并获得我们想要的人生，实现生命的价值。

——哇吖嗒生活消费平台总经理聂卫献 了解阿保带给大家《搞定你的上司》的种种方法，有意识地运用到工作实践中，你会发现，上下级关系理顺了，工作氛围变好了，你学会了与上级的相处之道，也知道如何对待下级，腾出来的精力可以集中在工作本身，工作效果无限接近你的预期甚至超越预期，你这才体验到，工作原来也可以很快乐。

快乐工作，从学习《搞定你的上司》开始。

——楷林置业品牌经理王云雅 作为一名即将毕业的大学生，你是否也像我一样时常在自己的

<<阿保揭秘职场>>

脑海里想象着未来上司的种种形象，或是为与上司搞好关系而忧心忡忡？

阿保老师新书《搞定你的上司》将你可能遇到的各型上司生动地在生物界进行了形象的定位，让你迅速而精准地掌握顶头上司的工作和性格特点，并为你出谋划策，让你轻松搞定你的上司。

本书语言生动而富有时代性。

从古代的刘备到现代的史玉柱，多层次、多角度地深入分析，让“上司”不再是空中看得见而摸不到的月亮。

你想要像杜拉拉一样成为职场中的女战神么？

那就让阿保老师和你一起搞定你的上司！

——大连理工大学化工学院09级学生张婷

<<阿保揭秘职场>>

编辑推荐

上司饲养潜规则：令上司闻之色变的职场生存宝典！  
博思人才网300万注册简历会员、20万企业会员推荐的职场必备读物！  
博思人才网董事长滕超臣、河南人民广播电台《赢在职场》女主播潇晴联袂推荐！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>