

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787811230550

10位ISBN编号：7811230550

出版时间：2007-7

出版时间：清华大学

作者：陶莉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

薪酬管理是企业人力资源管理的核心内容，薪酬管理已经与企业发展和人力资源开发战略紧密地联系在一起。

本书注重理论分析与实际操作方法相结合，对战略性薪酬管理基本理论、薪酬与薪酬模式、薪酬结构设计、薪酬水平及其外部竞争力、薪酬体系设计、经营者年薪制、员工福利设计、专门人员薪酬设计、薪酬管理系统等薪酬管理理论和方法进行了创新性研究和系统性分析。

这既是对企业人力资源薪酬管理理论的丰富，也为企业进行薪酬管理提供了重要的可资借鉴的管理工具。

《薪酬管理》管理理论与管理实践相结合，理论教学与案例教学相结合，内容翔实，具有较强的理论性和实用性，可作为MBA、管理类研究生、本科生相关课程教材，同时也是企业人力资源管理人员重要的参考书。

<<薪酬管理>>

作者简介

陶莉女，博士、教授，1984年毕业于四川大学，先后获得哲学学士、硕士和经济学博士学位，现任四川大学工商管理学院教授，人力资源管理专业硕士研究生导师，主要从事人力资源管理、组织行为、企业伦理等领域的研究和教学工作，承担研究生、MBA及本科各层次的“人力资源管理”、“绩效管理”、“薪酬管理”等课程的教学工作。

主持和参与了教育部、省政府、企业的多项课题，担任政府及多家企业人力资源咨询顾问。

出版专著《伦理经济论》，主编和参编《企业组织设计和人力资源管理》等6本教材，公开发表学术论文50余篇。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第1章 战略性薪酬管理基本理论1.1 薪酬管理理论的发展1.1.1 最低工资理论1.1.2 工资基金理论1.1.3 边际生产力理论1.1.4 供求均衡工资论1.1.5 集体谈判工资论1.1.6 人力资本理论1.1.7 效率工资理论1.1.8 公平理论1.1.9 分享经济理论1.2 薪酬管理中的争论1.2.1 薪酬管理大辩论1.2.2 最佳实践与组合1.2.3 期望理论和与业绩挂钩的薪酬.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>