

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811235623

10位ISBN编号：7811235625

出版时间：2009-4

出版时间：清华大学出版社有限公司

作者：储节旺 编

页数：349

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》从理论到实践、从微观到宏观，较为系统地介绍了人力资源管理的基本概念、原理与方法，详细阐述了人力资源战略规划、工作分析与设计、招聘与甄选、培训与发展（职业生涯管理）、绩效管理、薪酬管理、员工激励、员工关系管理等人力资源管理的若干重要环节。

《人力资源管理》比较有特色的地方在于：较为系统地介绍了中国古代丰富的人力资源管理思想，对人力资源管理系统（HRMS）、人才强国与人力资源强国战略也单辟章节予以介绍，并用2007年颁布的《劳动合同法》对员工关系做了重新诠释。

《人力资源管理》内容全面、逻辑合理、结构清晰，每章配有两个案例和若干习题，适合作为大学本科人力资源管理、劳动与社会保障等专业核心课程教材及其他专业的选修教材，也可供对本课程有兴趣的自学者学习参考。

书籍目录

第1章 人力资源管理概述1.1 人力资源的内涵和内容1.1.1 人力资源的内涵与特征1.1.2 人力资本1.2 人力资源管理与发展1.2.1 人力资源管理的内涵与特征1.2.2 人力资源管理的职能和任务1.2.3 人力资源管理原理1.2.4 人力资源的作用及其开发1.3 人力资源管理的发展1.3.1 人力资源管理的三个发展阶段1.3.2 人力资源管理各发展阶段的比较1.4 中国古代人力资源管理核心思想1.4.1 古代人力资源管理思想1.4.2 古代人力资源管理的基本方法1.4.3 古代人力资源管理的基本制度案例1-1 美国西南航空公司：通过人来进行竞争案例1-2 沃尔玛的人力资源管理复习思考题第2章 人力资源战略与规划2.1 人力资源战略概述2.1.1 组织战略2.1.2 人力资源战略2.1.3 人力资源战略与组织战略的整合2.2 人力资源预测2.2.1 人力资源需求预测2.2.2 人力资源供给预测2.2.3 人力资源供给和需求的平衡2.3 人力资源规划的编制2.3.1 进行人力资源规划编制的原因2.3.2 人力资源规划编制步骤案例2-1 李宁公司的人力资源战略案例2-2 某IT企业人力资源需求预测复习思考题第3章 工作分析与工作设计3.1 工作分析概述3.1.1 工作分析的内涵3.1.2 工作分析的历史与现状3.1.3 工作分析的作用3.1.4 工作分析的原则3.1.5 有关工作分析的常见术语3.1.6 工作分析的实施步骤3.2 工作分析的方法3.2.1 观察分析法3.2.2 问卷调查分析法3.2.3 访谈分析法3.2.4 员工记录法3.2.5 关键事件法3.2.6 功能性工作分析法3.3 工作设计内涵及原则3.3.1 工作设计概述3.3.2 工作设计的原则3.4 工作设计的理论方法3.4.1 科学管理方法：泰勒的科学管理原理3.4.2 人际关系运动：霍桑试验3.4.3 工作特征模型方法：赫兹伯格的双因素理论3.4.4 HP工作设计方法：优秀业绩工作体系3.4.5 辅助工作设计方法3.5 工作设计的基本内容与程序3.5.1 工作设计的基本内容3.5.2 工作设计的程序3.5.3 工作设计的形式3.6 工作说明书的编写3.6.1 工作说明书主要内容3.6.2 工作说明书编写要求3.6.3 编写时应注意的事项案例3-1 工作分析能否这样做?案例3-2 谁需要工作说明?复习思考题第4章 员工招聘与甄选4.1 员工招聘的内涵与意义4.1.1 员工招聘的概念4.1.2 重视员工招聘的意义4.2 员工招聘的准则、程序及渠道4.2.1 员工招聘的准则4.2.2 员工招聘的程序4.2.3 员工招聘的渠道4.3 甄选测试4.3.1 选拔测试4.3.2 面试4.3.3 甄选测量的信度和效度4.4 录用决策4.4.1 录用决策者4.4.2 录用决策的模式4.4.3 录用决策的要素4.4.4 录用决策的方法4.4.5 对应聘者的通知案例4-1 R公司的人事测评案例4-2 SGM的员工招聘复习思考题第5章 员工培训与发展5.1 员工培训概述5.1.1 员工培训的必要性5.1.2 员工培训的含义5.1.3 员工培训的特点5.1.4 员工培训的原则5.1.5 员工培训的形式5.2 员工培训体系的构建5.2.1 构建员工培训体系的目标要求.....第6章 绩效管理第7章 薪酬管理第8章 员工激励第9章 员工关系管理第10章 人力资源管理系统第11章 人才强国与人力资源强国参考文献附录A 资源网与精品课程网

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>