

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811256642

10位ISBN编号：7811256649

出版时间：2011-04-01

出版时间：中国海洋大学出版社

作者：李仁苏，李春侠 编

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《高职高专“十二五”规划教材·经济管理类：人力资源管理》是一本有别于传统编写方式的教材。

它是在高职教育新理念的指导下，基于人力资源管理工作过程编写的教材。

全书将传统的人力资源管理六大模块分为6个学习情境：学习情境一，人力资源规划；学习情境二，人员招聘；学习情境三，人员培训与开发；学习情境四，绩效管理；学习情境五，薪酬管理；学习情境六，劳动关系管理。

在每个学习情境下设计了3个从真实的人力资源管理实践中引入的任务，学生在完成任务的过程中，可以提升人力资源管理的基本技能，掌握人力资源管理的必备知识。

《高职高专“十二五”规划教材·经济管理类：人力资源管理》可作为高职高专院校人力资源管理专业及相关专业的教材，也适合作为人力资源相关工作技术人员的自学参考用书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

学习情境一 人力资源规划职位描述任务一 编制人力资源规划【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、分析企业现有人员供求状况二、预测人力资源需要量三、预测人力资源供应量四、采取措施,平衡人力资源供求五、制定人力资源计划【知识链接】一、人力资源规划二、人力资源需求预测的定量分析方法三、人力资源内部供给预测方法【扩展阅读】【思考与练习】任务二 工作岗位分析【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、准备进行工作分析二、进行调查三、总结分析四、起草和修改工作说明书【知识链接】一、工作岗位分析二、工作岗位分析要素三、工作岗位分析方法【扩展阅读】【思考与练习】任务三 规划人力资源管理制度【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、做好人力资源管理制度规划二、制定具体的人力资源管理制度【知识链接】一、人力资源管理制度规范的类型二、人力资源管理制度体系三、企业人力资源管理制度规划原则和要求【扩展阅读】【思考与练习】学习情境二 人员招聘职位描述任务一 设计招聘方案【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、编制员工招聘(方案)计划二、设计招聘广告【知识链接】一、员工招聘的概念二、员工招聘的内容三、员工招聘的渠道及选择四、如何设计招聘广告【扩展阅读】一、竞聘上岗二、校园招聘(知名企业)三、猎头公司【思考与练习】任务二 测评人力资源素质【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、面试前的准备阶段二、面试开始阶段三、正式面试阶段四、结束面试阶段五、面试评价阶段【知识链接】一、测评的常用方法二、测评的主要内容【扩展阅读】一、面试问题的设计二、面试提问的技巧三、面试主考官的选择四、面试考官应该规避的错误【思考与练习】任务三 录用决策与招聘小结【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、总结应聘者的信息二、分析录用决策的影响因素三、选择决策方法四、决定录用【知识链接】一、招聘成本效益评估二、数量与质量评估【扩展阅读】员工录用及录用中应注意的问题一、通知被录用者及辞谢通知二、签订合同三、员工录用决策中应注意的问题【思考与练习】学习情境三 人员培训与开发职位描述任务一 构建员工培训体系【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】一、调查与分析培训需求二、建立有效的培训体系【知识链接】一、员工培训的含义二、培训与开发的原则三、合理安排员工的培训计划四、员工培训有效性的标准【扩展阅读】【思考与练习】任务二 组织实施员工培训【知识目标】【能力目标】【素质目标】【任务引入】【问题分析】【解决方案】……学习情境四 绩效管理学习情境五 薪酬管理学习情境六 劳动关系管理

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>