

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811358742

10位ISBN编号：7811358743

出版时间：2011-9

出版时间：广州暨南大学出版社有限责任公司

作者：田在兰

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

田在兰主编的《人力资源管理》从人力资源管理的八大职能模块着手，共分九章。每章的开篇以篇首案例的形式引起学生的兴趣，学完本章内容后，篇尾案例供学生加强对知识概念的理解。每章的篇尾设置了思考讨论题，供学生课后讨论，加强对重难点的把握。每一章的内容中安排了链接材料的内容，包括故事、实例、小案例等，拓展学生的知识面。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言

第一章 人力资源管理概述

- 第一节 人力资源及相关概念
- 第二节 人力资源管理及职能体系
- 第三节 人力资源管理的发展阶段
- 第四节 人力资源管理的理论基础

第二章 工作分析与工作评价

- 第一节 工作分析概述
- 第二节 工作分析的方法
- 第三节 工作说明书的编写
- 第四节 工作评价

第三章 人力资源战略与人力资源规划

- 第一节 人力资源战略概述
- 第二节 人力资源规划概述
- 第三节 人力资源的需求预测
- 第四节 人力资源的供给预测
- 第五节 人力资源供需的平衡

第四章 招聘与配置

- 第一节 人员招聘概述
- 第二节 人员招募
- 第三节 人员甄选
- 第四节 人员录用
- 第五节 人员招聘评估
- 第六节 人员的配置

第五章 培训与开发

- 第一节 培训与开发概述
- 第二节 培训需求的评估
- 第三节 培训方案的设计和实施
- 第四节 培训效果的评估

第六章 绩效管理

- 第一节 绩效和绩效管理
- 第二节 绩效评估的方法
- 第三节 绩效评估体系的建立
- 第四节 绩效反馈

第七章 薪酬管理

- 第一节 薪酬和薪酬管理
- 第二节 薪酬管理的设计
- 第三节 福利制度

第八章 劳动关系管理

- 第一节 劳动关系管理概述
- 第二节 劳动法和劳动合同管理
- 第三节 劳动争议

第九章 职业生涯管理

- 第一节 职业生涯管理概述
- 第二节 个人的职业生涯规划

第三节 组织的职业生涯管理
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>