

<<CD-R+VCD绩效管理实务>>

图书基本信息

书名：<<CD-R+VCD绩效管理实务>>

13位ISBN编号：9787900642103

10位ISBN编号：7900642102

出版时间：2005-8

出版时间：北京大学出版社

作者：NULL

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<CD-R+VCD绩效管理实务>>

内容概要

课程介绍：企业生存的关键是要有良好的效益，员工发展的关键是要有突出的业绩，人力资源管理的核心问题是管理业绩。

对于中国的企业来说，如何找到能鉴别员工的能力，激励员工的潜力，发挥员工的聪明才智，代表先进管理理念的业绩管理技术，是企业人力资源管理所面临的最大挑战。

本课程将向您介绍现代绩效管理流程、方法、操作技巧以及管理模式，并通过互动的形式和您一起分析绩效管理中常见的误区与克服办法。

适合对象：本课程适宜学习对象：企业级经理人、人力资源管理专业人士。

<<CD-R+VCD绩效管理实务>>

书籍目录

- 第一讲 绩效管理如何为企业带来竞争优势
- 第二讲 困扰现有绩效管理系统种种问题及其应对方法
- 第三讲 绩效考核流程
- 第四讲 绩效考核中人力资源部和直线经理角色的划分
- 第五讲 常用的绩效考评方法（一）
- 第六讲 绩效考评常用的方法（二）
- 第七讲 绩效考评常用的方法（三）
- 第八讲 绩效考评中常见的十大误区（一）
- 第九讲 绩效考评中常见的十大误区（二）
- 第十讲 如何做好绩效考评前的准备工作
- 第十一讲 绩效考核的推荐模式和设定高明的目标（一）
- 第十二讲 如何设定高明的目标（二）
- 第十三讲 如何在考评中进行有效的反馈
- 第十四讲 如何在考评中做技能评估
- 第十五讲 设定员工的发展计划及判断成功绩效管理的方法
- 第十六讲 考评结果的利用

<<CD-R+VCD绩效管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>