

<<管得少,是我故意的>>

图书基本信息

书名：<<管得少,是我故意的>>

13位ISBN编号：9789866613166

10位ISBN编号：986661316X

出版时间：2010-2

出版人：博雅書屋有限公司

作者：徐詩偉

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管得少,是我故意的>>

前言

作者序：我為什麼寫這本書 因為我想告訴你，為什麼辛苦了半天…… 我們居然走到了M型社會來！

這本書談的是管理學，但不能當商學院的教科書，因為這本書很淺白，而且幾乎不提管理學常用專業術語。

寫這本書，我有幾個理由。

第一，很多人根本懶得讀管理書，而我想說：其實，管理學的內涵與你所認知的不同。

例如，現在的管理學總是告訴你成功案例，告訴你哪些倒楣公司因為忘了實踐某些管理理論，從此嗚呼哀哉。

但是，看看現在你我工作的公司裡，每天發生的商業管理活動中，總是充滿著 - - 辦公室不倫戀、主管對員工的性騷擾或不當對待、大家對朝九晚五（好吧，我知道，有更多人是在朝八晚八）的厭倦。

管理學不斷告訴我們，公司該如何提升業績；但為什麼沒有告訴我們，工作時間會越來越長？為什麼辛苦了半天，整個世界卻變成「M型社會」？

這一切，到底是怎麼回事呢？

管理學，到底是在幫助我們，還是在害我們？

種種跡象都顯示，我們需要一本新的管理學，來糾正錯誤，並且告訴我們，到底該如何管理。

（更多精采內容，請見本書） 假如你有以下疑問，建議你買下這本書： 你在大學 - - 或MBA與EMBA - - 上過管理學，但覺得那些管理學教科書太硬，或是無聊到不行。

你覺得傳統管理學的理論與概念，不知道為什麼在實際的工作過程中，總是派不上用場。

你了解管理學到底還有什麼花樣。

你想搞清楚管理學，但不想花時間花大錢弄個學位。

你常常聽到商界或是管理大師的名字，但是始終搞不清那些是什麼人，以及他們到底有哪些英勇事蹟。

你在公司裡，常常聽到管理階層或是管理顧問公司的人，說一大堆專業術語，但你一點也不認為那套玩意兒有用。

或是，你覺得那些人說了半天廢話，而你一句也聽不懂。

你是個肩負管理責任的主管，但始終弄不清為什麼你所學過、讀過的管理學高論，始終無法應用在員工或部屬身上，你想搞清楚，到底是怎麼回事。

<<管得少,是我故意的>>

内容概要

假如你很累很沮喪，拜託你看看這本書！

你有沒有想過：假如管理學真的有效，為什麼上班的人大都苦多於樂？
為什麼我們會走到M型社會這步田地？
為什麼管理學課本上所承諾的美好未來，幾乎從未在我們的生活中實現？
更重要的是：你跟我，可以怎麼辦？

這，正是你需要這本書的原因：打破現有的管理迷思，我們才有可能擺脫無止境的壓力！
要燃起你的工作熱情，不是管得更多，而是管得更少.....

一本企管界的《共產黨宣言》！
請把這本書介紹給所有上班族，共同大聲喊出：夠了！

早安財經繼《日安，懶惰》《管理大師我恨你》《小，是我故意的》後另一顛覆性作品！

<<管得少,是我故意的>>

作者简介

徐詩偉

英國新堡 (Newcastle upon Tyne) 大學博士。

曾於聖安德魯 (St

Andrews) 大學商學院任教，目前在英國諾丁漢 (Nottingham) 大學寧波分校，教授組織行為相關課程

。

徐詩偉專長為知識管理、商業道德、批判理論、後現代主義。

念書時受到後結構主義以及法蘭克福學派的影響，尤其受到馬庫色 (Herbert

Marcuse) 的《愛欲與文明》 (Eros and Civilization) 以及《單面向人》 (One Dimensional

Man) 兩書的啟發，對於批判理論產生極大的興趣，目前的研究方向為環境道德，以及當代工業社會的實務批判。

<<管得少,是我故意的>>

書籍目錄

前言 管了老半天，怎麼鳥事還這麼多！

親愛的，你確定自己懂管理？

其實，你不懂管理大師們的心
為什麼辛苦了半天，卻掉到「M型社會」去？

我們將「管理」琅琅上口，情況卻越來越糟
我們到底錯在哪裡？

管理者，不能自外於社會
改造管理學，你我有責！

我們怎樣走到這步田地：管理學的發展 第1章 科學管理？
問題正出在這裡！

科學管理的始祖登場了
郝思嘉的無奈
想像一下，你的生活可以「科學管理」嗎？

都要怪我們對科學的迷戀
你是士兵、機器，還是上班族？

科學管理遇到的麻煩
上帝到底站在哪一邊？

人的身體，不是為了促進績效而設計的
員工的角色，正在資本主義體系中退化
第2章 官僚，看不見的鐵籠子 老師可不可以要你幫他洗車？

一家有八個層級的公司，跟只有兩個層級的公司有什麼不同
官僚組織遇上了麻煩
道德問題引發了危機
官僚失靈的兩種解讀
第3章 人際關係管理，其實心機更重 心理學者們也來投入管理戰場 / 霍桑實驗：人，到底為什麼工作？

在群體壓力下工作的苦命人兒……
三段對話，道出我們問題的源頭
一九六〇，真是段美好時光
不同的階段，想要的東西也不一樣
赫茲伯格的發現
紅利越氾濫，大家的壓力越升高
從厭惡工作到熱愛工作 / 亂用激勵理論，只是在自欺欺人
人性怎麼可以被簡單的假設？

<<管得少,是我故意的>>

他們控制了你的身體，也主宰著你的情緒

「快樂」背後的道德問題

上班族需要的，是一種覺醒

II 勇敢地走出來吧！

：當代管理理論的謬誤 第4章 醒醒吧，沒有卓越的企業文化這回事 被日本人嚇得半死的美國企業服從 + 沙文 + 整體論.....=扶桑精神？

/ 追求卓越，哪來的卓越？

一邊裁員，一邊捐錢的企業家

追求卓越，還是追求愚蠢？

提倡企業文化，就是為了要壓抑你

不管別人死活地賺錢

別再跟著膜拜企業文化

硬要壓抑別人，小心被揍！

打造企業文化，只是在緣木求魚

第5章 彈性後官僚？

就是控制升級版啦！

對抗官僚組織的聖戰：彈性組織的迷戀

企業要變身成「快樂大家庭」囉！

誤解了「彈性」，讓我們深陷無盡的壓力之中

從什麼時候開始，員工的重要性快速下滑.....

彈性？

是裁員更彈性吧！

誰說彈性就能無往不利？

勞民傷財的大工程，值得嗎？

一種升級版的控制手段

你真的有把我當家人嗎？

不開會，少開會，真的比較好！

從今天開始，反省你「認為」理所當然的事情

你到底是在激勵，還是反激勵？

III 為99%上班族而寫的管理學

第6章 今天的真理，明日的謬論

經濟發展與環境保護，到底要角力到什麼時候

「人」，現在全成了「人力資源」.....

管理學vs真理

一部更適合99%上班族的管理學

假如知識這麼值錢，為什麼你還是累得跟狗一樣

<<管得少,是我故意的>>

死胡同裡的管理學家

光靠知識，無法保證你我的明天會更好

創造低壓抑工作環境，讓上班族更舒服地奉獻

第7章 要有更好的績效，就要有把績效擺一邊的勇氣

面試新員工，必考環保題

從業績掛帥的文化中解放自己

<<管得少,是我故意的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>